

Lise Plougmann Willer
Rådhuset
Torvegade 74
6700 Esbjerg



Edisonsvej 1
5000 Odense C
Tlf.: +45 72 42 37 00
info@sbst.dk
www.sbst.dk

Sagsnr.:
2023 - 9610

Kære Lise Plougmann Willer

Dato:
18. september
2023

Social- og Boligstyrelsen skal den 28. november afholde en temadag sammen med Den administrative styregruppe bag socialaftalen i Region Nord omkring arbejdet med recovery-orienteret rehabilitering.

På temadagen vil Social- og Boligstyrelsen præsentere, hvorfor recovery-orienteret rehabilitering ikke blot er en ny faglig retning på socialområdet, men et grundlæggende socialpolitisk skifte i samarbejdet med borgerne. Et skifte Social- og Boligstyrelsen arbejder med under overskriften: *Borgeren ved roret*. På temadagen gives et grundigt indblik i, hvordan forskellige kommuner har grebet deres omlægning an, og hvilke både menneskelige og økonomiske potentialer de ser.

Social- og Boligstyrelsen vil gerne tilbyde jer at afholde en lignende temadag, eller at vi får mulighed for at præsentere tankerne bag *Borgeren ved roret* med et oplæg næste gang I er samlet i Socialdirektørforum region Syddanmark.

Om Borgeren ved roret

Borgeren ved roret er en tilgang, som har et målrettet fokus på borgernes potentiale for at leve et så selvstændigt liv som muligt. Borgerens perspektiv er styrende for tilgangen. Det er borgerens potentiale og ressourcer, som er udgangspunktet for indsatsen, og det er borgerens egne mål, som er styrende for indsatsen.

Formålet med tilgangen er, at flere borgere vil kunne klare sig med mindre eller helt uden støtte. *Borgeren ved roret* kan dermed bidrage til løsningen af udfordringen med en fortsat stigning i antallet af mennesker, der har brug for hjælp, graden af kompleksitet i borgernes støttebehov, kapacitetsudfordringer og rekrutteringsproblemer.

Du kan læse mere om *Borgeren ved roret* her:

<https://sbst.dk/handicap/recovery-orienteret-rehabilitering/hvordan-kommer-i-i-gang-med-omlaegning-af-socialpsykiatrien>

Yderligere mulighed for samarbejde

Foruden at tilbyde en temadag eller et oplæg om at sætte *Borgeren ved roret* gennem recovery-orienteret rehabilitering, tilbyder Social- og Boligstyrelsen også strategiske udviklingsforløb til op mod 20 kommuner, der ønsker at omlægge socialpsykiatrien.

Dette kan I læse mere om her:

<https://sbst.dk/nyheder/2023/faa-hjaelp-til-omlaegning-af-socialpsykiatrien>

Vi håber, at I har lyst til at høre mere om potentialet ved og muligheden for at arbejde med *Borgeren ved roret*. I er meget velkomne til at kontakte undertegnede eller kontorchef, Elisabeth Marian Thomassen, på eth@sbst.dk, såfremt I vil høre mere eller ønsker at lave en konkret aftale.

Venlig hilsen

Jakob Lynge Lind
Vicedirektør

BORGEREN VED RORET

- Et socialpolitisk skifte baseret på recovery-orienteret rehabilitering

Behov for en ny tilgang

Rammevilkår for udviklingen af socialområdet

- Et meget **voldsomt udgiftspres** – ikke mulighed for store investeringer
 - Hårde **lokale prioriteringer** (og drøftelser)
- ... og mange ting peger i retning af at presset vil stige (case)

Borgeren ved roret er

- En ny tilgang til synet på og arbejdet med borgeren (og fællesskaber) – et socialpolitisk skift
- En omlægning af den eksisterende indsats – ikke en investering
- En tilgang som har vist effekter for både borgere og udgifter i de kommuner, som har arbejdet ud fra tilgangen

Case: socialpsykiatrien

- Der er kommet 30 pct. flere voksne med psykiatrisk diagnose siden 2014
- Der er kommet 40 pct flere børn og unge med psykiatrisk diagnose siden 2014

→ mennesker med psykiske lidelser trækker mere på sundhedssystemet, er mere på offentlig forsørgelse...dertil kommer de menneskelige omkostninger

Men vi ved også at:

- Langt de fleste mennesker med psykiske lidelser kan komme sig – også fra svære psykiske lidelser
- Fx kan op mod 60 pct. komme sig helt eller delvist fra skizofreni.

Borgeren ved roret

- kort fortalt

- Faglig tilgang med **fokus borgernes potentiale** for at leve et så selvstændigt liv som muligt
- Borgerens perspektiv er det styrende og **borgerens motivation er drivkræft**
- Tilgangen er tilrettelagt efter **borgerens egne mål** og med udgangspunkt i **borgerens potentiale og ressourcer**
- Borgeren har derfor også et **ansvar for at deltage aktivt i indsatsen**
- **Beskæftigelse står centralt** som både mål og middel i tilgangen.



Et socialpolitisk skift – Hvad er det nye?

	Klassisk tilgang på socialområdet	Tilgang i <i>Borgeren ved roret</i>
Mål med indsatsen	<i>Drage omsorg for og kompensere borgeren</i>	<i>Udvikle borgerens potentiale med udgangspunkt i borgerens ressourcer</i>
Det styrende perspektiv	<i>Det socialfaglige perspektiv på borgeren og borgerens muligheder er styrende</i>	<i>Borgerens eget perspektiv og egne mål er styrende</i>
Fokus i indsatsen	<i>Borgerens rettigheder er styrende for indsatsen</i>	<i>Borgerens behov for at nå sine mål er styrende for indsatsen</i>
Borgerens rolle	<i>Borgeren modtager en indsats vurderet ud fra behov og rettigheder</i>	<i>Borgeren er aktivt deltagende og har ansvar for processen</i>
Syn på beskæftigelse	<i>Beskæftigelse er noget borgeren så vidt muligt skal skærmes fra</i>	<i>Beskæftigelse med den rigtige støtte i det rigtige antal timer er både et mål og et middel</i>

Forskelle i potentiale på tværs af socialområdet

Socialpsykiatri

- **Der er et markant potentiale for at gøre mennesker med psykiske lidelser fuldt selvforsørgende**
- Antallet af mennesker med psykiske lidelser er stærkt stigende.
- En stor del af mennesker med psykiske lidelser er i risiko for at ende uden for arbejdsmarkedet.
- Vi ved at op mod 60 pct. af mennesker med psykiske lidelser kan komme sig med den rette indsats.

Socialt udsatte

- **Potentiale for mindre støtte over tid gennem større effekt og værdi af indsatser**
- Mennesker i socialt udsathed har ofte komplekse og/eller sammenhængende problemstillinger. Borgeren ved roret styrker sammenhængende og meningsfuld indsats.
- Fx helhedsorienteret indsatser med fokus på sammenhængende, meningsfulde og fleksible løsninger på tværs af områder og Housing First tilgangen på hjemløshedsområdet

Handicap

- **Potentiale for mindre støtte over tid gennem større effekt og værdi af indsatser**
- Mennesker med funktionsnedsættelse kan have udfordringer af både fysisk, kognitiv, kommunikativ og social karakter.
- En analyse af de langsigtede effekter og økonomiske konsekvenser ved KLAPjob viser, at 5-7 år efter indsatsen er andelen i beskæftigelse 21 pct. point højere end i kontrolgruppen.

En fælles
dagsorden
på tværs af Social-
og Boligstyrelsen
og KL



BORGEREN VED RORET

- Om det samlede koncept for omlægning af Socialpsykiatrien

Hvad indeholder tilgangen?

- En tydelig faglig retning og en klar strategisk ramme for en samlet strategisk omlægning
- Guides til, hvordan organisationen konkret kan arbejde med tilgangen
- Handlingsanvisninger til alle niveauer – strategisk ledelse, faglig ledelse, myndighed, tilbud og borgere
- Redskab til at monitorere, hvilken betydning omlægningen har for kommunen

Faglig retning: Faglige principper

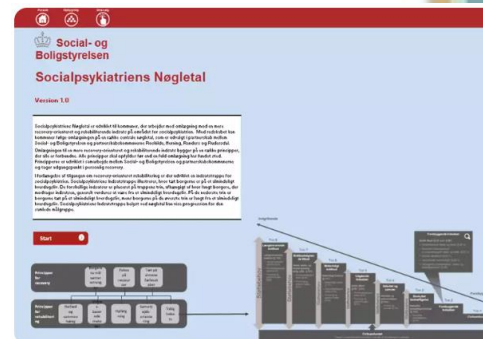
1. Tag udgangspunkt i borgerens håb, ønsker og drømme for fremtiden
2. Fokusér på borgerens ressourcer
3. Inddrag netværk og almene fællesskaber
4. Mød borgeren med åbenhed, tillid og respekt
5. Hjælp borgeren så tidligt som muligt
6. Arbejd koordineret
7. Lav systematisk opfølgning
8. Brug viden og metoder der virker

Strategisk ramme: Organisatoriske forudsætninger

1. Hav politisk fokus
2. Tydeligt strategisk afsæt
3. Tydelig og vedholdende ledelse
4. Tilgængelige og relevante tilbud
5. Kompetencer og faglighed
6. Tæt samarbejde på tværs
7. Inddragende sagsbehandling
8. Understøttende sprog, kultur og mindset

Et samlet koncept

- Guide til ledere og medarbejdere i tilbuddene
- Guide til ledere og medarbejdere i myndighed
- Guide til strategisk ledelse
- Guide til samarbejdspartnere
- Guide til borgere
- Temperaturmålingsredskab
- Socialpsykiatriens nøgletal

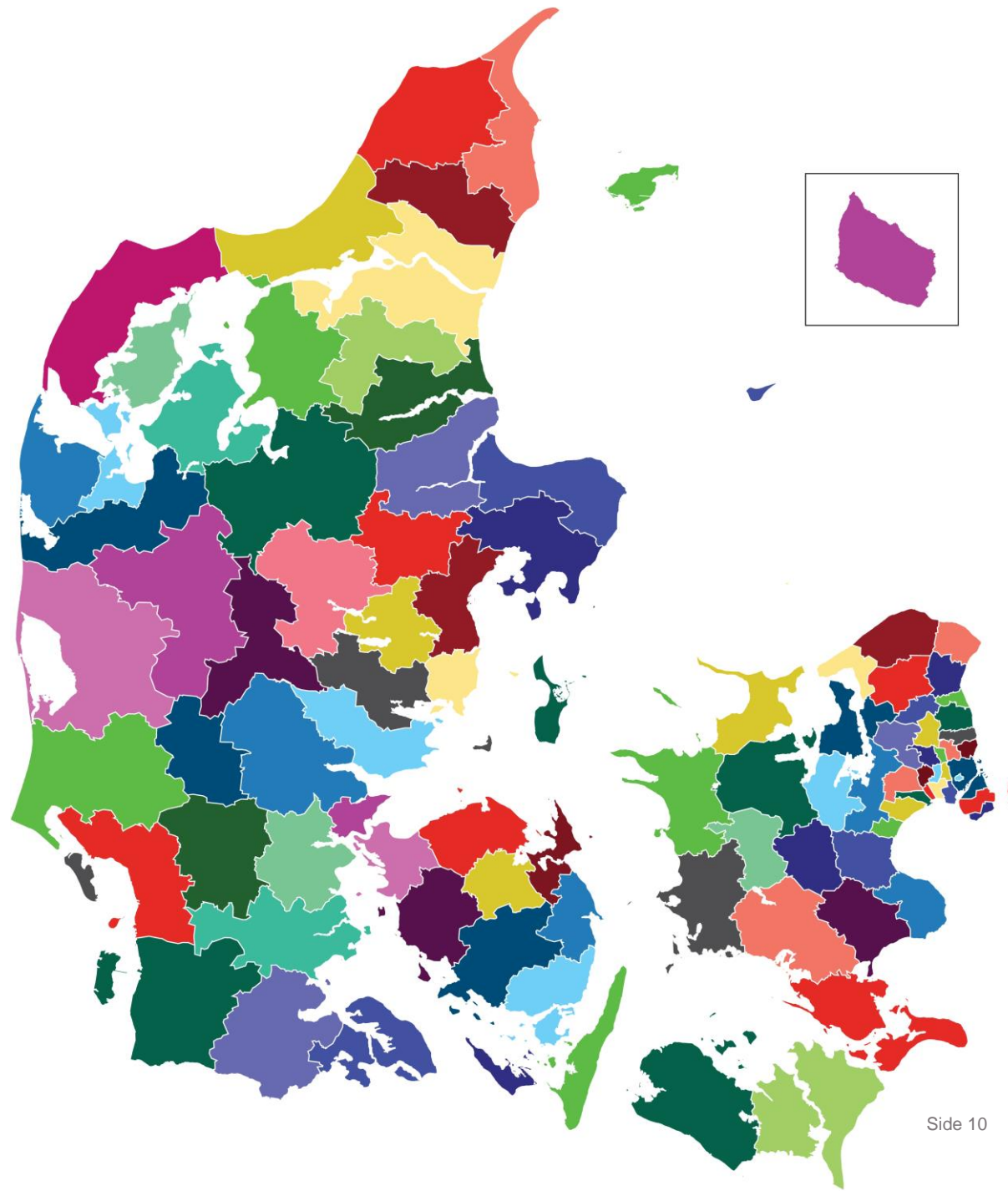


Social- og Boligstyrelsen

Borgeren ved roret - Oplæg for Socialdirektørforum i Region Syd

Udbredelse af tilgangen i landets kommuner

- Vi håber I vil være med?



Socialpsykiatriens Nøgletal

En genvej til at følge omlægningen

v/ Andreas Klein Eriksen, Kontorchef, Tværgående Analyse,
Monitorering og Evaluering, Social- og Boligstyrelsen

D. 28-11-2023

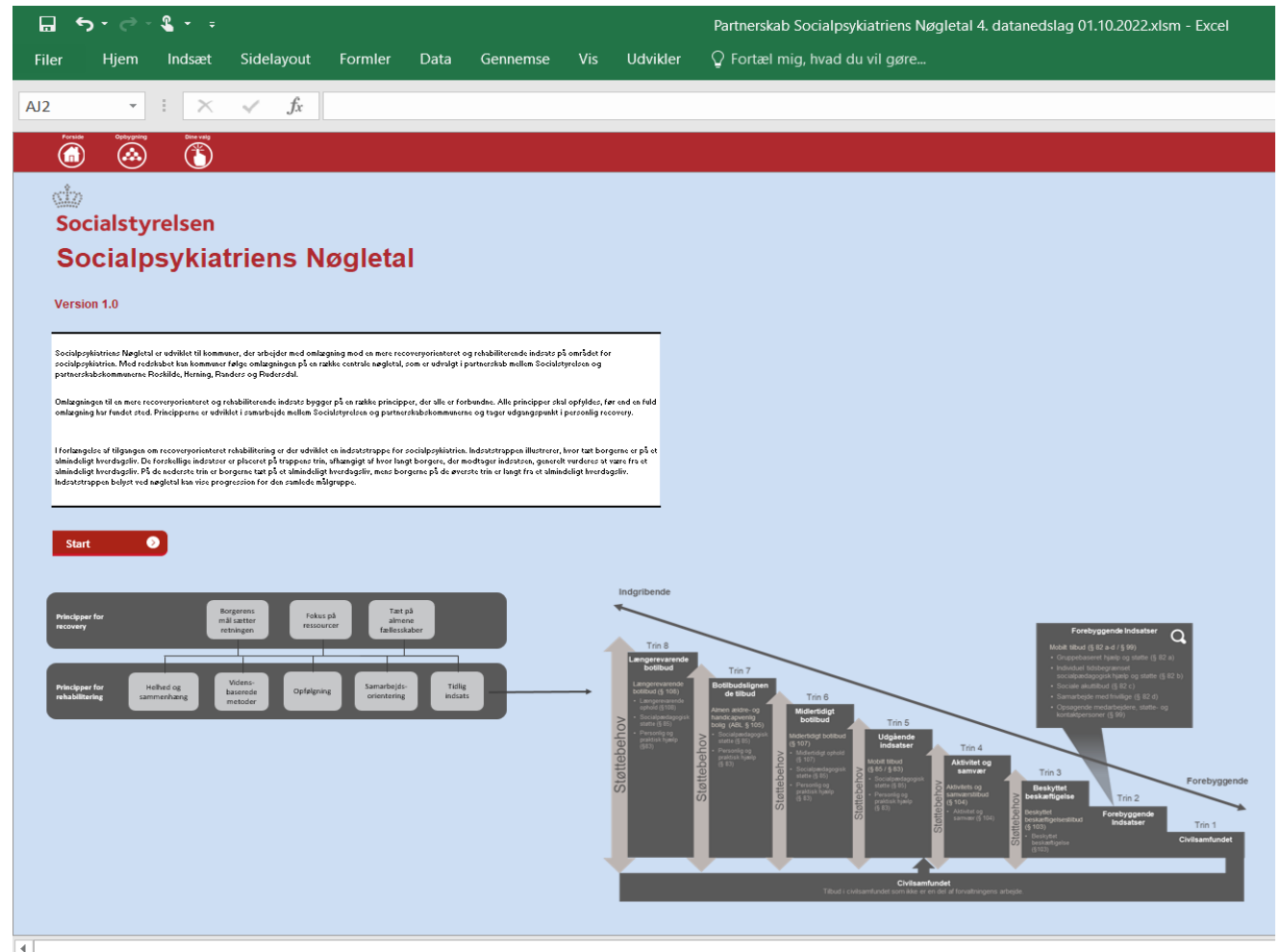
Excel-redskab med brugerflade

Indeholder de nøgletal, der tilsammen giver et billede af omlægningen

Dynamisk visning af nøgletal

Frit tilgængelig på social.dk

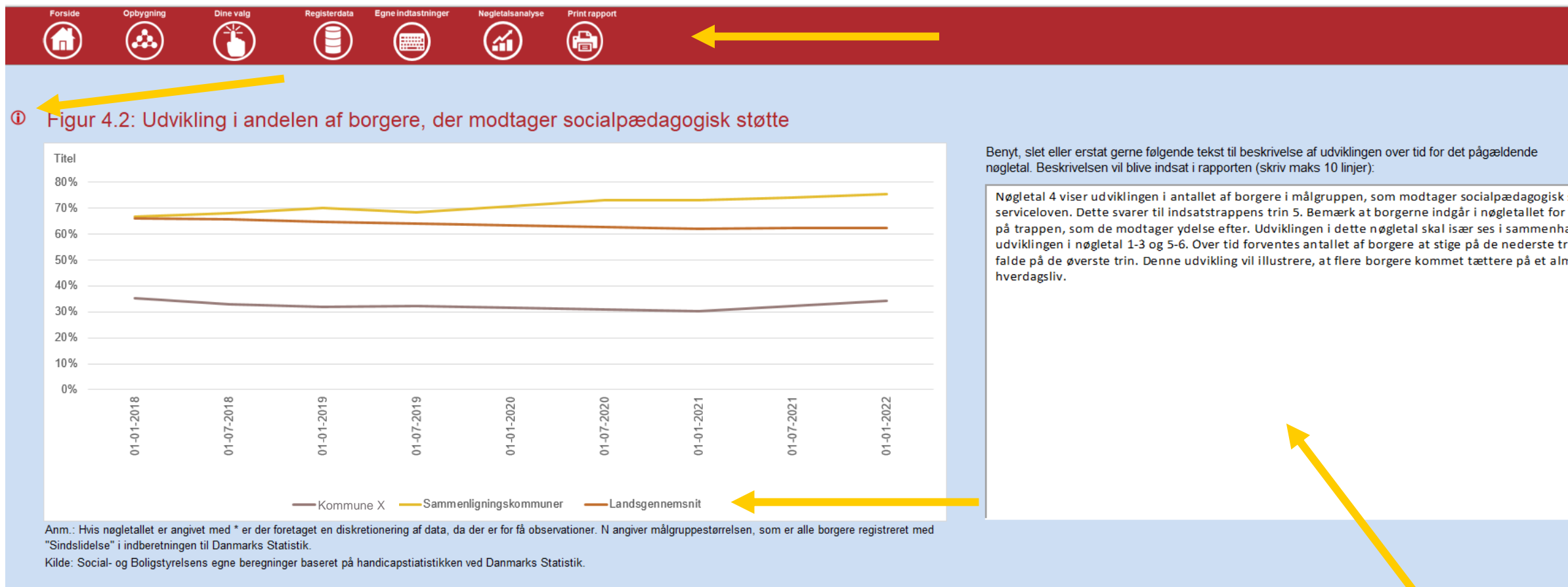
Socialpsykiatriens Nøgletal



Social- og Boligstyrelsen

Borgeren ved roret - Oplæg for Socialdirektørforum i Region Syd

Benchmarking og dynamiske grafer



Genvej til ledelsesinformation

Vælg udskrift

Vælg hvilke nøgletal, du ønsker at udskrive:

Udskriv alle nøgletal (samlet rapport - det tager et øjeblik)

Nøgletal 1 - Modtagere af længerevarende botilbud

Nøgletal 2 - Modtagere af botilbudslignende tilbud

Nøgletal 3 - Modtagere af midlertidigt botilbud

Nøgletal 4 - Modtagere af socialpædagogisk støtte

Nøgletal 5 - Modtagere af beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud

Nøgletal 6 - Modtagere af forebyggende indsatser

Nøgletal 7 - Flytninger fra botilbud

Nøgletal 8 - Fra socialpædagogisk støtte og ned af trappen

Nøgletal 9 - Fra forebyggende indsatser og ned af trappen

Nøgletal 10 - Fra forebyggende indsatser og op af trappen

Nøgletal 11 - Uddannelsesgrad

Nøgletal 12 - Beskæftigelsesgrad

Nøgletal 13 - Trivsel

Nøgletal 14 - Personlig recovery

Nøgletal 15 - Mental sundhed

Nøgletal 16 - Forbedret mental sundhed

Nøgletal 17 - Forværret mental sundhed

Nøgletal 18 - Genindlæggelser

Nøgletal 19 - Udgifter til forebyggende indsatser ift. udgifter til støttende indsatser

Nøgletal 20 - Udgiftsandel

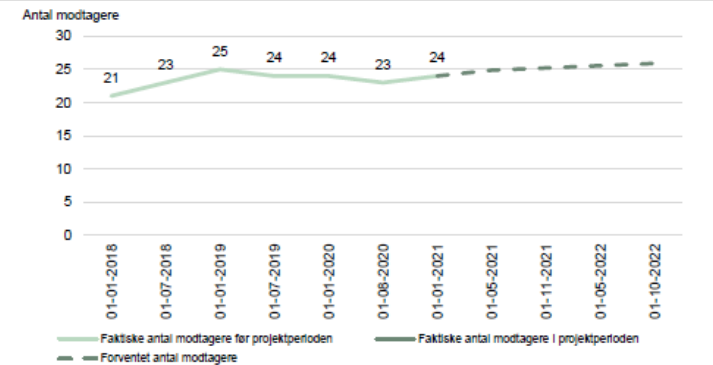
OBS! ved tryk på OK gemmes automatisk

Social- og Boligstyrelsen

Borgeren ved roret - Oplæg for Socialdirektørforum i Region Syd

Nøgletal 1: Modtagere af længerevarende botilbud

Figur 1: Faktisk og forventet udvikling i antal modtagere af længerevarende botilbud



Anm.: Hvis nøgletallet er angivet med * er der foretaget en diskretionering af data, da der er for få observationer. N angiver målgruppestørrelsen, som er alle borgere registreret med "Sindslideise" i indberetningen til Danmarks Statistik.

Kilde: Socialstyrelsens egne beregninger baseret på partnerskabskommunernes system-til-system indberetninger til handicapstatistikken ved Danmarks Statistik.

Table 1 (før projektperiode):

Faktisk og forventet udvikling i antal modtagere af længerevarende botilbud

	01-01-2018	01-07-2018	01-01-2019	01-07-2019	01-01-2020	01-08-2020
Faktisk antal modtagere	21	23	25	24	24	23
Forventet antal modtagere						

Table 1 (i projektperiode):

Faktisk og forventet udvikling i antal modtagere af længerevarende botilbud

	01-01-2021	01-05-2021	01-11-2021	01-05-2022	01-10-2022
Faktisk antal modtagere	24				
Forventet antal modtagere	24	25	25	26	26

Nøgletal 1 viser udviklingen i antallet af borgere i målgruppen, som modtager længerevarende botilbud efter serviceloven. Dette svarer til indsatstrappens trin 8. Bemærk at borgerne indgår i nøgletallet for det højeste trin på trappen, som de modtager ydelse efter. Udviklingen i dette nøgletal skal især ses i sammenhæng med udviklingen i nøgletal 2-6. Over tid forventes antallet af borgere at stige på de nederste trin på trappen og falde på de øverste trin. Denne udvikling vil illustrere, at flere borgere kommer tættere på et almindeligt hverdagsliv.

Relevante nøgletal for omlægningen

Modtagere af længerevarende botilbud

Modtagere af botilbudslignende tilbud

Modtagere af midlertidigt botilbud

Modtagere af socialpædagogisk støtte

Modtagere af beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud

Modtagere af forebyggende indsatser

Flytning fra botilbud

Fra socialpædagogisk støtte og ned ad trappen

Fra forebyggelse og ned ad trappen

Fra forebyggelse og op ad trappen

Uddannelsesgrad

Beskæftigelsesgrad

Trivsel

Personlig recovery

Mental sundhed

Forbedret mental sundhed

Forværring af mental sundhed

Genindlæggelser

Udgifter til forebyggende indsatser ift. udgifter til støttende indsatser

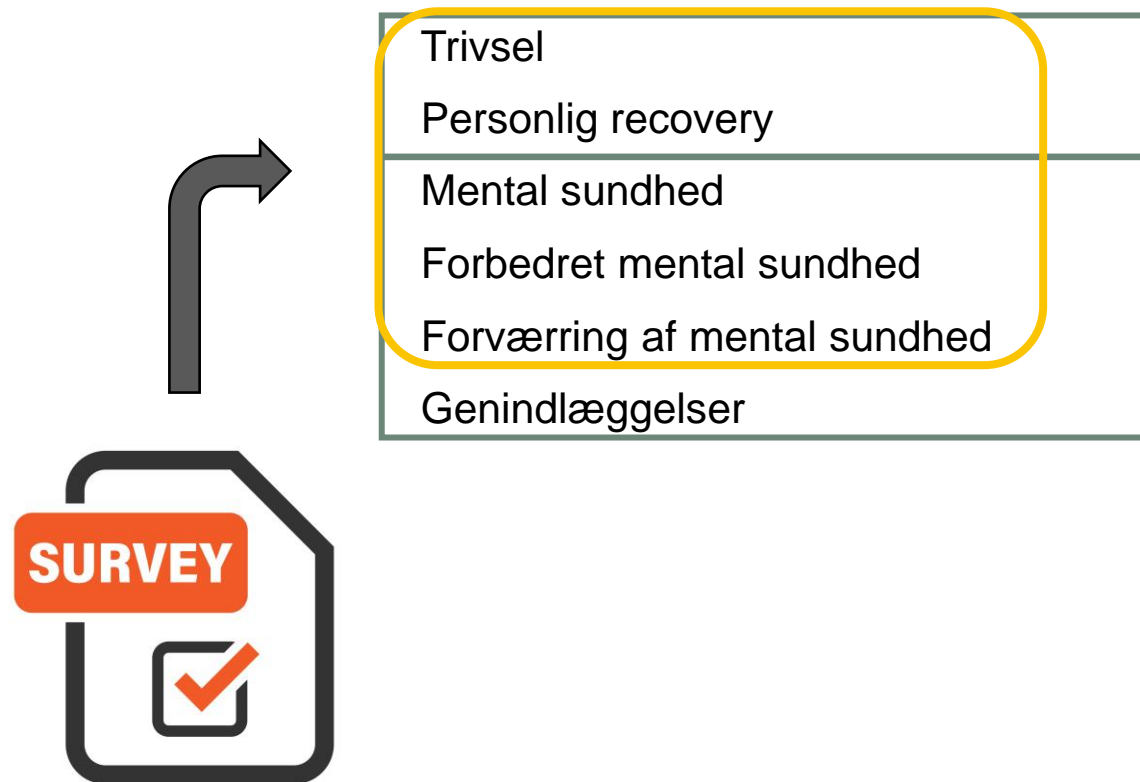
Udgiftsandele

Får borgerne det bedre?

Ingen eksisterende data –
borgernes må spørges

Retvisende måling:
måleredskaberne **WHO-5** og
Brief Inspire-O

Trivsel, personlig recovery og mental sundhed



Socialdirektørforum (Møde i Socialdirektørforum den 29. september 2023)

29-09-2023 08:15 - 09:00

Comwell, Karensmindevej 3, 5500 Middelfart

Information: Medlemmer

Lise Plougmann Willer, Esbjerg Kommune,
Klaus H Nielsen, Billund Kommune,
Mette Heidemann, Fredericia Kommune,
Bettina Brøndsted, Kerteminde Kommune,
Thomas Reintoft, Kolding Kommune,
Henrik Mott Frandsen, Middelfart Kommune,
Lone Grangaard Lorenzen, Nyborg Kommune,
Christian Schacht-Magnussen, Region Syddanmark
Claus Sørensen, Svendborg Kommune,
Klaus Liestmann, Sønderborg Kommune,
Grethe H. Nielsen, Tønder Kommune,
Claus Fjeldgaard, Varde Kommune,
Morten Oldrup, Vejen Kommune,
Anne Mette Lund, Vejle Kommune,
Karen Storgaard Larsen, Aabenraa Kommune

Socialsekretariat

Mai-Britt Wismann, Socialsekretariatet
Bodil Larsen-Ledet, Socialsekretariatet

Afbud

Michael Bjørn, Assens Kommune,
Kimmer Vingaard Thomsen, Ærø Kommune,
René Junker, Odense Kommune,
Siggi W. Kristoffersen, Faaborg-Midtfyn Kommune,
Mogens Bak Hansen, Nordfyns Kommune,
Trine Birgitte Nanfeldt, Fanø Kommune,
Torben Lønberg, Langeland Kommune,
Rolf Dalsgaard Johansen, Haderslev Kommune,

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat	1
Punkt 2: Kapacitet	1
Beslutning for Punkt 2: Kapacitet	3
Punkt 3: Orientering fra halvårligt dialogmøde med Social- og Boligstyrelsen, NATKO	3
Beslutning for Punkt 3: Orientering fra halvårligt dialogmøde med Social- og Boligstyrelsen, NATKO	4
Punkt 4: Ændringer af kapacitet i Rammeaftaleperioden	4
Beslutning for Punkt 4: Ændringer af kapacitet i Rammeaftaleperioden	5
Punkt 5: Orienteringer	5
Beslutning for Punkt 5: Orienteringer	7
Punkt 6: Eventuelt	7
Punkt 7: Fællesmøde med børne-, unge- og skoleområdet	7

Punkt 1: Godkendelse af referat

Baggrund

Vedhæftet som bilag er referat fra møde i Socialdirektørforum den 30. juni 2023.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at

- godkende referat fra møde i Socialdirektørforum den 30. juni 2023.

Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat

Godkendt.

En række beslutningspunkter kan ikke afvente decembermødet og derfor vil 2. del af dagsordenen for dagens møde skulle behandles pr. mail i næste uge.

Punkt 2: Kapacitet

Baggrund

På møder i K22 og KKR i juni blev Socialdirektørforum bedt om at udarbejde et oplæg til en model for øgning af den kommunale botilbudskapacitet. Der er et ønske fra KKR om, at der arbejdes hen mod at søge den statslige lånepulje, der er en del af økonomiaftalen. Det var også et ønske, at Socialdirektørforums oplæg kommer med et bud på placering og valg af målgrupper der skal bygges til. I oplægget skal der skeles til kommunernes eksisterende kompetencer på området.

Lånepulje

Proces og kriterier for lånepuljen i 2025 og 2026 endnu ikke aftalt mellem KL og de relevante ministerier.

KL har tilkendegivet overfor de relevante ministerier, at lånepuljen i særlig grad skal være en håndsrækning til de kommuner, der gennem udvidelse af botilbudskapaciteten løfter en opgave på vegne af fællesskabet. Hvis et fælleskommunalt element, som forventet, bliver et kriterie, vil ansøgende kommuner formodentlig skulle kunne dokumentere et fælleskommunalt element i forbindelse med ansøgning fra lånepuljen. Dokumentationen kan være en aftale mellem flere kommuner, en beslutning fra KKR eller tilsvarende, der viser, at der er tale om et anlægsprojekt, der gennem tilvejebringelse af yderligere kapacitet på botilbudsområde, giver flere kommuner mulighed for at benytte flere kommunalt ejede botilbud.

KL arbejder for, at processen for lånepuljen vedr. 2025 og 2026 bliver åbnet for ansøgninger i løbet af 1. kvartal 2024, samt at fordelingen af den samlede pulje på i alt 1,3 mia. kr. blev udmeldt senest medio 2. kvartal 2024.

KL har udarbejdet et notat vedrørende lånepuljen, der er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Hen over sommeren har de syddanske kommuner uforpligtende meldt ind med tilkendegivelser om at bygge ekstra pladser på voksenområdet og beskrevet om der

allerede er botilbud til målgruppen i kommunen. Kommunerne har også svaret på spørgsmål om planer om kapacitetsudvidelse og på en survey om syddanske kommuners vurdering af udviklingen i behovet for botilbudspladser på det specialiserede socialområde.

21 kommuner svarede på survey om eksternt køb af pladser på voksenområdet til følgende målgrupper:

- Autisme i svær/massiv grad
- Udviklingshæmning
- Udviklingshæmning og dom
- Dobbeldiagnose, hvor der både er psykiatrisk lidelse og afhængighedslidelse
- Andet

Fire kommuner har uforpligtende tilkendegivet at være indstillet på at udvide den kommunale botilbudskapacitet.

17 kommuner har svaret på spørgsmålet om planlagte etableringer af ny botilbudspladser på det specialiserede voksenområde.

En skematisk sammenfatning af besvarelserne findes i bilag 1.

Autisme i svær/massiv grad

Der er planlagt/planlægges etablering af 88 nye pladser i de syddanske kommuner og Region Syddanmark i de kommende år. Blandt de kommuner, der har angivet et behov for eksterne køb af pladser til borgerne med autisme i svær/middelsvær grad er behovet angivet til imellem 33 og 47 pladser i årene 2024, 2025 og 2026. Tre kommuner tilkendegiver uforpligtende at være villige til at bygge til/for fællesskabet.

Udviklingshæmning

Der er planlagt/planlægges etablering af 73 nye pladser i de syddanske kommuner i de kommende år. Blandt de kommuner, der har angivet et behov for eksterne køb af pladser til borgerne med udviklingshæmning, er behovet angivet til imellem 28 og 58 pladser i årene 2024, 2025 og 2026. Ingen kommuner tilkendegiver uforpligtende at være villige til at bygge til/for fællesskabet.

Udviklingshæmning og dom

Der er ikke planlagt etablering af nye pladser og ingen kommuner tilkendegiver uforpligtende at være villige til at bygge til /for fællesskabet. Blandt de kommuner, der har angivet et behov for eksterne køb af pladser til borgerne med udviklingshæmning og dom er behovet angivet til imellem 27 og 53 pladser i årene 2024, 2025 og 2026.

Dobbeldiagnose

Der er planlagt/planlægges etablering af 4 nye pladser i de syddanske kommuner i de kommende år. Blandt de kommuner, der har angivet et behov for eksterne køb af pladser til borgerne med dobbeldiagnose, er behovet angivet til imellem 48 og 60 pladser i årene 2024, 2025 og 2026. Middelfart kommune tilkendegiver uforpligtende at være villige til at bygge til /for fællesskabet og har erfaring med tilbud til målgruppen.

Andet

Der er planlagt/planlægges etablering af 10 pladser til senhjernesgade, 6 pladser til hjemløse, 35 pladser til målgruppen ældre handicappede og 6 pladser til målgruppen handicappede med behov for særforanstaltning. Kommuner der angiver at ville købe pladser i kategorien "andet", efterspørger pladser til "Unge psykisk sårbare" og "Unge og

selvskade". Ingen af de kommuner der tilkendegiver uforpligtende at være villige til at bygge til/for fællesskabet ønsker at bygge til de anførte målgrupper.

Sammenfatning

Med forbehold for de usikkerheder der ligger i at summere angivelser af forventet fremtidige køb af pladser hos eksterne leverandører og om planlagte tyder de indsamlede data på, at behovet for pladser til borgere med autisme i svær/massiv grad og udviklingshæmning vil være dækket med de planlagte nye botilbud til de to målgrupper. Der syntes at være et ikke uvæsentligt udækket behov for pladser til borgere med dobbeltdiagnose og til borgere med udviklingshæmning og dom.

Efter servicelovens § 4 er kommunalbestyrelserne forpligtet til at sørge for, at der er det nødvendige antal botilbudspladser til rådighed for borgere, der opfylder betingelserne for at blive visiteret til sådanne tilbud. Kommunerne har en såkaldt "forsyningsforpligtelse" på området. For at overholde forsyningsforpligtelsen kan kommunen enten anvende egne botilbud og/eller samarbejde med andre kommuner, regioner eller private tilbud.

Proces

Socialdirektørforum drøfter den 29. september 2023 kapacitet, udbud og efterspørgsel, byggeri og lånepulje i relation til botilbudskapaciteten i Syddanmark og om der kan identificeres målgrupper, der skal bygges til og placering af botilbuddet/botilbuddene.

Sagen sendes derefter til behandling i K22 og KKR på deres møder i november med henblik på beslutning af om den/de udpegede målgruppe(er) og placering af botilbud er en opgave der er egnet til ansøgning af lånepuljen.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller at Socialdirektørforum:

- Sikre afklaring af om Middelfart vil påtage sig opgaven med at bygge til borgere med dobbeltdiagnose inden sagen behandles i K22 og KKR
- Fortsætter drøftelser med Region Syddanmark om udvidelse af kapaciteten i tilbud til borgere med udviklingshæmning og dom
- Sender sagen til beslutning i K22 og KKR

Beslutning for Punkt 2: Kapacitet

Det indstilles til KKR at kapaciteten udvides for målgrupperne dobbeltdiagnostiserede og udviklingshæmmede med dom. Middelfart har tilkendegivet at kunne bygge for fællesskabet til dobbeltdiagnostiserede og er villig til at gå i gang med at planlægge, hvis andre kommuner bakker op om det. Region Syddanmark vil gerne bidrage i planlægningen af byggeri til dobbeltdiagnostiserede. Regionen er villig til at gå i samarbejde om at løse opgaven med udviklingshæmmede og dom.

Punkt 3: Orientering fra halvårligt dialogmøde med Social- og Boligstyrelsen, NATKO

Baggrund

Der har været afholdt det halvårige dialogmøde med Social- og Boligstyrelsen.

René Junker orienterer fra dialogmødet.

Vedlagt som bilag er referatet fra mødet samt et svar på henvendelse vedrørende børnesyn.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning for Punkt 3: Orientering fra halvårligt dialogmøde med Social- og Boligstyrelsen, NATKO

Taget til efterretning.

Med baggrund i NATKOs bekymringer vedrørende kommunernes opmærksomhed på behovet for at sikre det faglige niveau omkring synsydelser til borgerne på synsområdet, så har Socialdirektørforum bedt henholdsvis Svendborg og Ærø kommuner uddybe, hvordan de vil sikre det faglige niveau i deres ydelser på synsområdet. De to kommuner oplyser, at de kun har hjemtaget synsopgaven på voksenområdet og ikke har planer om at hjemtage børneområdet aktuelt.

Ydermere har Socialdirektørforum bedt Regionen om at beskrive de konsekvenser som hjemtagelsen for Svendborg og Ærø har for CKV.

Socialdirektørforum drøftede på mødet situationen og tilbagemeldingerne fra de to områder og er enige om, at på nuværende tidspunkt giver denne hjemtagelse ikke anledning til bekymringer. Socialdirektørforum er dog enige om at følge området tæt.

Der opfordres til, at der ved fremtidige hjemtagelser af ydelser fra CKV sker en orientering af Socialdirektørforum tidligt i processen.

Punkt 4: Ændringer af kapacitet i Rammeaftaleperioden

Baggrund

I Rammeaftalen 2023-2024 er der i bilag 4 fastlagt procedure for ændring af kapacitet i Rammeaftaleperioden og mellem Rammeaftaleperioder.

Kommunerne kan frit oprette tilbud og pladser samt indgå aftaler med andre kommuner omkring forholdene ved oprettelsen. Alle nye regionale tilbud skal godkendes i Socialdirektørforum.

Regler for mindre ændringer i antallet af pladser er, at tilbud op til 50 pladser frit kan op- og nedjustere op til 5 pladser. For tilbud over 50 pladser gælder +/- 10 %. Oprettelse af pladser derudover eller oprettelse af nye pladser skal sendes til udtalelse hos Socialdirektørforum. Lukning af pladser skal sendes i høring hos Socialdirektørforum.

Sekretariatet har modtaget oplysning om kapacitetsændringer fra:

1. Odense Kommune, der laver en nettoudvidelse med 25 botilbudspladser og 28,2 dagtilbudspladser for borgere med autisme
2. Nordfyns Kommune, der lukker sit psykistricenter (antal pladser er efterspurgt)

Ad 1 Oprettelse af botilbuddet Kelsbjerg

Odense Kommunes kapacitets analyse fortæller at der kommer til at mangle nye bo- og dagpladser for borgere med autisme i de kommende år. På den baggrund oprettes et nyt tilbud for borgere med autisme. Botilbuddet Kelsbjerg kommer til at indeholde 35 bortilbudspladser og 40 dagpladser og det forventes klar til ibrugtagning medio/ultimo 2024. 10 af botilbudspladserne forventes benyttet af borgere fra andre kommuner. I forbindelse med etableringen af Kelsberg nedlægges 10 botilbudspladser på Tornhuset og 11,8 dagtilbudspladser på Peder Skramsvej .

Botilbuddet er omfattet af ABL § 105 med støtte efter SEL § 85 og dagtilbuddet efter SEL § 104.

Ad 2 Lukning af Nordfyns Psykiatricenter

Nordfyns Kommune lukker pr. 1.november 2023 sit psykiatricenter som et ABL §105/SEL §85 tilbud, da der de seneste år har være længere perioder med ledige pladser og at enkelte beboere har fravalgt/ikke benytter sig af §105/§85 støtten. Alle beboere er borgere fra egen kommune.

Alle beboere har kontrakter til lejemålene og ændringen får ikke betydning for deres boforhold.

I forbindelse med lukningen afholdes opfølgningssamtaler med alle beboere og aktuelle behov bliver konkretiseret. Herefter bliver borgerne tilbudt den nødvendige støtte, blot i anden form.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at

- Ad 1: udtale sig om etableringen
- Ad 2: give høringssvar ift. lukningen

Beslutning for Punkt 4: Ændringer af kapacitet i Rammeaftaleperioden

Ingen bemærkninger. Socialdirektørforum udtrykker tilfredshed med, at der meldes ind med ændringer af kapacitet i Rammeaftaleperioden..

Punkt 5: Orienteringer

Herunder følger orienteringer til Socialdirektørforum:

Ny organisering af børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark pr. 1. september 2023

En omorganisering af Børne- og Ungdomspsykiatri Syddanmark betyder følgende ændringer:

1. Fra den 1. september 2023 ændres aldersgrænsen, så patienter på 18 og 19 år fremover skal henvises til voksenpsykiatrien.
2. Behandling af indlagte patienter på 13-17 år samles i Odense og Aabenraa. Det vil sige, at det ikke længere er muligt at indlægge de 13-17 årige patienter i Esbjerg.

3. Akutmodtagelsen for børn- og unge flyttes fra Esbjerg til Aabenraa. Akutmodtagelsen i Aabenraa vil være åben i tidsrummet 08.00-18.00 på hverdage. Akutmodtagelsen i Odense er døgnåben alle ugens dage. Alle akutte henvendelser vedrørende børn under 12 år sker uændret til Odense.
4. Ambulatorierne i børne- og ungdomspsykiatrien i Esbjerg, Aabenraa, Vejle og Odense udvider deres subakutte tilbud.

Den nye organisering af Børne- og Ungdomspsykiatri Syddanmark skal afhjælpe ventelister og problemer med at overholde udredningsretten.

Yderligere info findes her: [Ny organisering af børne- og ungdomspsykiatrien](#)

Visitationsretningslinje for kommende tilbud til mennesker med dobbeltdiagnose
Sundhedsstyrelsen har i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen netop udgivet den endelige version af den faglige visitationsretningslinje for det kommende regionale integrerede dobbeltdiagnosetilbud.

<https://www.sst.dk/da/nyheder/2023/Ny-retningslinje-beskriver-maalgruppen-for-et-kommende-tilbud-til-mennesker-med-dobeltdiagnose>

Nyhedsbrev fra de særlige pladser

Vedhæftet som bilag er nyhedsbrev fra de særlige pladser.

Modeller for indsats til børn og unge med mistrivsel

Socialdirektørforum og Samarbejdsforum med psykiatridelen i syd har sammen besluttet at indhente viden om de tre modeller for lettilgængelige tilbud, som aktuelt drøftes i tilknytning til det lettilgængelige tilbud, som det forventes kommunerne skal igangsættes i løbet af 2024. Det er endnu ikke nationalt besluttet hvilke modeller der skal implementeres.

Som baggrundsnotat omkring de tre modeller er der udarbejdet vedlagte notat.

Derudover kan det oplyses at børn og unges mentale trivsel også drøftes i regi af sundhedsklyngerne. Aktuelt er der drøftelser i Syd vedrørende:

I forbindelse med omorganiseringen af børn- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark har der naturligt været drøftelser i klyngerne om omorganiseringen. I den forbindelse har der i flere af klyngerne været en drøftelse om at styrke det tværsektorielle samarbejde om børn og unge i mistrivsel.

Der er i tre af sundhedsklyngerne besluttet at anvende klyngemidler på at udvikle forebyggende tilbud for børn og unge i mistrivsel:

- I Sundhedsklynge Lillebælt arbejdes der med at udvikle kompetenceudvikling til fagpersonale i kommunen og regionen med det formål at sikre bedre opsporing og hjælp for børn og unge i mistrivsel.
- I Sundhedsklynge Vestjylland arbejdes der på at udvikle lettilgængelige tværsektorielle gruppeforløb til børn og unge i mistrivsel
- I Sundhedsklynge Sønderjylland arbejdes der på at udvikle lettilgængelige tværsektorielle gruppeforløb til børn og unge i mistrivsel

Der er således allerede godt gang i indsatserne for børn og unges trivsel i syd, og det vurderes derfor at Syd samlet set står på et godt afsæt for at kunne implementere nye modeller i fremtiden.

Bilag: 20230908 Notat om modeller for indsatser til Børn og Unge i mistrivsel.pdf

Henvendelse fra Social- og Boligstyrelsen vedr. Borgeren ved roret

Social- og Boligstyrelsen har fremsendt et brev med ønske om at indgå et samarbejde med Socialdirektørforum jf. vedhæftede brev.

Bilag: Brev til Socialdirektørforum region Syddanmark om borgeren ved roret - Syd.pdf

Orientering fra Region Syddanmark - Status på implementeringsprocessen af det kommende regionale integrerede dobbeltdiagnosetilbud

Vedhæftet som bilag.

Invitation til temadag for medarbejdere der arbejder med spiseforstyrrelser

En planlægningsgruppen under Socialdirektørforum har planlagt en temadag den 6. november se invitationen vedhæftet som bilag.

Fællesmøde med børne-, unge- og skoleområdet

Socialdirektørforum og Børne- og Kulturchefforeningen har sammen lagt et program for et fællesmøde den 29. september 2023.

Vedhæftet er programmet for dagen og registrerede tilmeldinger per 19. september 2023.

Fællesmøde mellem Socialdirektørforum og Sundhedsdirektørkredsen

Den 3. november 2023 kl. 8:30 – 13:00 afholdes der fællesmøde. Målgruppen er direktører og chefer på socialområdet, sundhedsområdet og seniorområdet. Invitationen er vedhæftet her til videresendelse til kollegerne fra sundheds- og seniorområdet.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at

- tage orienteringerne til efterretning.

Beslutning for Punkt 5: Orienteringer

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Lise Willer orienterede om arbejdet med at udforme et fælles udfordringsbillede mellem Psykiatrien og Socialdirektørforum. I den forbindelse blev det besluttet, at der til mødet i Socialdirektørforum i december skal formuleres en sag, der belyser erfaringerne med rigtigheden af de regninger kommunerne modtager fra regionen når færdigbehandlede patienter fra psykiatrien ikke kan hjemtages. Endvidere skal problemstillingen omkring forskellige opfattelser af, hvornår en borger er færdigbehandlet belyses. at SDF vil afdække problemstillingerne set fra kommunernes perspektiv, og vil efterfølgende gå i dialog med psykiatrien om deres perspektiv.

Punkt 6: Eventuelt

-

Punkt 7: Fællesmøde med børne-, unge- og skoleområdet

Fra kl. 9 - 12 er der fællesmøde med repræsentanter fra børne- unge og skoleområdet. vedhæftet som bilag er program for dagen samt tilmeldte til fællesmødet.

- Ankomst, morgenbrød og kaffe

- Velkomst
- Gode eksempler fra kommunerne
- Oplæg 1.
Middelfart Kommune har sat et særligt fagligt og politisk fokus på børn og unges trivsel på dagsordenen. Middelfart har tilrettelagt en proces hvor de involverer unge, lytter til de unge og vil sætte lokale aktiviteter i gang.
Oplæg v. Børne- og ungedirektør Charlotte Houlberg
- Oplæg 2.
Det politiske ejerskab har været udgangspunkt for en involverende proces og et resultat, som fordrer et øget samspil på tværs af politiske udvalg og forvaltninger. Med udgangspunkt i det politiske forståelsespapir: "Et skifte til gavn for børn og unges mentale sundhed og trivsel" gives et indblik i arbejdet og initiativerne.
Oplæg v. Børne- og Ungedirektør Hanne Dollerup
Drøftelser ved borde og i plenum
- Pause
- Socialt Udviklingscenter: Oplæg om unges trivsel
SUS kommer med en kort rammesætning af begrebet Ny Udsathed og de tendenser, som forskningen peger på. Formålet er at få flere perspektiver på, hvordan vi bedst kan forstå udfordringerne omkring børn og unges mentale trivsel og mistrivsel.

SUS dykker ned fortællinger fra 122 unge og de ord, de sætter på et ungeliv, som de oplever er svært. En pointe er i den sammenhæng, at disse problemer er af en systemisk karakter - altså skal vi tage hånd om børn og unges mentale trivsel, skal vi også se på det system og økosystem, som de er og bliver en del af. SUS fortæller om nogle af de konkrete partnerskaber med kommuner, partnerskabernes forskellige måder at rammesætte arbejdet og de erfaringer og resultater, der kan udledes fra arbejdet.
Ved Socialt Udviklingscenter SUS direktør Vibeke Normann Andersen
Dialog
- Afrunding og tak for i dag ved direktør Hanne Dollerup
- Frokost

Socialdirektørforum (Møde del 2 i Socialdirektørforum afklares per mail efter den 29. september 2023)

02-10-2023 11:00 - 11:30

Per mail

Information: Medlemmer

Lise Plougmann Willer, Esbjerg Kommune,
Michael Bjørn, Assens Kommune,
Klaus H Nielsen, Billund Kommune,
Trine Birgitte Nanfeldt, Fanø Kommune,
Mette Heidemann, Fredericia Kommune,
Siggi W. Kristoffersen, Faaborg-Midtfyn Kommune,
Rolf Dalsgaard Johansen, Haderslev Kommune,
Bettina Brøndsted, Kerteminde Kommune,
Thomas Reintoft, Kolding Kommune,
Torben Lønberg, Langeland Kommune,
Henrik Mott Frandsen, Middelfart Kommune,
Mogens Bak Hansen, Nordfyns Kommune,
Lone Grangaard Lorenzen, Nyborg Kommune,
René Junker, Odense Kommune,
Christian Schacht-Magnussen, Region Syddanmark
Claus Sørensen, Svendborg Kommune,
Klaus Liestmann, Sønderborg Kommune,
Grethe H. Nielsen, Tønder Kommune,
Claus Fjeldgaard, Varde Kommune,
Morten Oldrup, Vejen Kommune,
Anne Mette Lund, Vejle Kommune,
Kimma Vingaard Thomsen, Ærø Kommune,
Karen Storgaard Larsen, Aabenraa Kommune

KKR og socialesekretariat

Vakant, KL
Mai-Britt Wismann, Socialesekretariatet
Bodil Larsen-Ledet, Socialesekretariatet

Afbud

Indhold

Beslutning for Punkt 1: Ny repræsentant til Forretningsudvalget	1
Punkt 1: Ny repræsentant til Forretningsudvalget	1
Beslutning for Punkt 2: Medrepræsentant til koordinationsforum/halvårige dialogmøder med styrelsen	1
Punkt 2: Medrepræsentant til koordinationsforum/halvårige dialogmøder med styrelsen	1
Beslutning for Punkt 3: Ny kommunal repræsentant til Samråd for udviklingshæmmede lovovertrædere Syddanmark	1
Punkt 3: Ny kommunal repræsentant til Samråd for udviklingshæmmede lovovertrædere Syddanmark	2
Beslutning for Punkt 4: Udpegning af medlemmer til en Tværsektoriel referencegruppe ifm. Region Syddanmarks oprettelse af dobbeltdiagnosetilbud	2
Punkt 4: Udpegning af medlemmer til en Tværsektoriel referencegruppe ifm. Region Syddanmarks oprettelse af dobbeltdiagnosetilbud	3
Beslutning for Punkt 5: Fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater	4
Punkt 5: Fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater	4
Beslutning for Punkt 6: De fælleskommunale sekretariaters del af den kommunale administrative besparelse i 2024	6
Punkt 6: De fælleskommunale sekretariaters del af den kommunale administrative besparelse i 2024	6
Beslutning for Punkt 7: Belægningsprocent 1. halvår 2023	7
Punkt 7: Belægningsprocent 1. halvår 2023	7
Beslutning for Punkt 8: Orientering fra Varde Kommune om lukning af aflastningstilbuddet Vænget	8
Punkt 8: Orientering fra Varde Kommune om lukning af aflastningstilbuddet Vænget	8
Beslutning for Punkt 9: Årsrapport 2022 for Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere i Syddanmark og Det kriminalpræventive tilsyn	9
Punkt 9: Årsrapport 2022 for Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere i Syddanmark og Det kriminalpræventive tilsyn	9

Beslutning for Punkt 1: Ny repræsentant til Forretningsudvalget

Mogens Bak Hansen, Nordfyns Kommune blev godkendt som nyt medlem af Forretningsudvalget.

Punkt 1: Ny repræsentant til Forretningsudvalget

Baggrund

Rolf Dalsgaard Johansen, Haderslev Kommune, udtræder af Forretningsudvalget.

Mogens Bak Hansen, Nordfyns Kommune, er interesseret i at træde ind i Forretningsudvalget.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at

- godkende Mogens B. Hansen som nyt medlem af Forretningsudvalget.

Beslutning for Punkt 2: Medrepræsentant til koordinationsforum/halvårlige dialogmøder med styrelsen

Klaus Liestmann blev godkendt som ny repræsentant til Koordinationsfoeum og de halvårlige dialogmøder med Social- og Boligstyrelsen.

Punkt 2: Medrepræsentant til koordinationsforum/halvårlige dialogmøder med styrelsen

Baggrund

Socialdirektørforum er repræsenteret ved René Juncker og Rolf Dalsgaard Johansen, i Koordinationsforum og til de halvårlige dialogmøder med Social- og Boligstyrelsen (NatKo). Rolf Dalsgaard Johansen ønsker at udtræde af de to fora.

Klaus Liestmann har tilkendegivet, at han vil løse opgaven, hvis der ikke er andre kandidater.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller, at

- Socialdirektørforum vælger Klaus Liestmann som ny medrepræsentant til Koordinationsforum og de halvårlige dialogmøder med Social- og Boligstyrelsen.

Beslutning for Punkt 3: Ny kommunal repræsentant til Samråd for udviklingshæmmede lovovertrædere Syddanmark

Uthayasri Sundarampillai, Odense Kommune blev godkendt som ny kommunal repræsentant til Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere.

Sekretariatet sørger for at Sri meldes ind til samrådet som fremtidig deltager.

Punkt 3: Ny kommunal repræsentant til Samråd for udviklingshæmmede lovovertrædere Syddanmark

Baggrund

Kommunerne i Syddanmark har sammen med Region Syddanmark nedsat et Fælles Samråd for udviklingshæmmede lovovertrædere og godkendt et regionalt tilsyn på kommunernes vegne for målgruppen.

Samrådet afgiver vejledende udtalelser til anklagemyndigheder om sanktionsformer for udviklingshæmmede lovovertrædere. Tilsynet har til formål at sikre, at dommens præmisser og vilkår overholdes, og at der sættes en positiv udvikling i gang.

Ifølge vedtægten for Samrådet, se vedlagte bilag, skal der i Samrådet være "en kommunal repræsentant med særligt kendskab til personkredsen og institutioner for denne - udpeget af Socialdirektørforum."

Det fremgår videre af vedtægten, at den kommunale repræsentant indstilles af kommunerne. Kommunal repræsentant i samrådet siden januar 2019, Sven Rode, Tønder Kommune, stopper i funktionen og der skal findes en ny kommunal repræsentant fra 1. december 2023. Man må gerne kontakte Sven Rode vedrørende indholdet i opgaven.

Det bemærkes, at funktionen er ulønnet. Yderligere information om Samrådet, herunder kommende møder, kan findes på www.samraadsyddanmark.dk

Forretningsudvalget indstiller Uthayasri Sundarampillai (forkortet til Sri), fra Odense Kommune som ny kommunal repræsentant i Samråd for udviklingshæmmede lovovertrædere til godkendelse i Socialdirektørforum

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum

- at godkende Uthayasri Sundarampillai (forkortet til Sri), fra Odense Kommune som ny kommunal repræsentant til Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere med tiltrædelse fra 1. december 2023.

Beslutning for Punkt 4: Udpegning af medlemmer til en Tværsektoriel referencegruppe ifm. Region Syddanmarks oprettelse af dobbeltdiagnosetilbud

Kommissoriet blev godkendt.

Der kom mange bud på mulige deltagere. De indmeldte kandidater fordeles i referencegruppen og baggrundsgruppen, således, at både store og mindre kommuner er repræsenteret begge steder.

Til referencegruppen udpeges:

- Sundhedschef Michael Metzsch, Aabenraa Kommune
- Social- og handicapchef Gülcan Güven Grud, Kolding Kommune
- Chef for visitation og socialpsykiatri Dorte Højmark Andreassen, Fredericia Kommune

Der nedsættes en baggrundsgruppe til understøttelse af repræsentanterne i referencegruppen, bestående af:

- Afdelingschef for Sundhed og Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard, Vejen Kommune
- Stedfortræder for social- og psykiatrischeen Tove Tørnæs, Middelfart Kommune
- Leder af døgnpsykiatri og rusmidler Nina Dam, Faaborg-Midtfyn Kommune
- Centerchef for misbrug og Udsatte Jens Kjer Nielsen, Esbjerg Kommune

Punkt 4: Udpegning af medlemmer til en Tværsektoriel referencegruppe ifm. Region Syddanmarks oprettelse af dobbeltdiagnosetilbud

Baggrund

Jævnfør økonomaftalerne, så skal regionerne oprette et regionalt integreret dobbeltdiagnosebehandling. Der er udarbejdet et kommissorium for en tværsektoriel referencegruppe, som følger implementeringsprocessen for regional integreret dobbeltdiagnosebehandling, herunder revidering af "Fælles samarbejdsaftale for borgere med psykisk lidelse og samtidigt stofmisbrug eller alkoholmisbrug".

Projektledere fra Region Syddanmark har involveret Fælleskommunalt Socialsekretariat og Fælleskommunalt Sundhedssekretariat i udarbejdelse af et kommissorium. I kommissoriet er der lagt op til at der nedsættes en tværsektoriel referencegruppe:

Referencegruppen sammensættes som udgangspunkt med ledere med indsigt i dobbeltdiagnoseområdet, den nuværende og den fremtidige organisering på området og det tværsektorielle samarbejde.

Med afsæt i ovenstående sammensættes referencegruppen af:

- 2-3 kommunale ledelsesrepræsentanter med fagligt kendskab til dobbeltdiagnoseområdet fra henholdsvis en større og en mindre kommune.
- 2-3 regionale repræsentanter med fagligt kendskab til dobbeltdiagnoseområdet.
- 1-2 repræsentant(er) fra almen praksis, Region Syddanmark
- 2-3 repræsentanter fra somatiske sygehuse f.eks FAM, Socialsygeplejerske
- 1-2 repræsentanter fra bruger- og pårørendeorganisationer
- 1 repræsentant fra det sociale område, Region Syddanmark
- 1 regional repræsentant som regional sekretær for referencegruppen

- 1 kommunal repræsentant som sekretær for referencegruppen

Socialdirektørforum skal derfor udpege 2-3 repræsentanter med faglig indsigt i dobbeltdiagnoseområdet.

Sekretariatet vurderer det vil være formålstjenligt at etablere en baggrundsgruppe, der kan dele viden med de der skal indgå i referencegruppen. Baggrundsgruppen kan bestå af medlemmer fra kommuner som har en større misbrugsindsats.

Vedhæftet sagen er kommissorium godkendt på møde i Strategisk Sundhedsstyregruppe den 20. september 2023.

Strategisk Sundhedsstyregruppe har den 13. september 2023 peget på Mogens Bak Hansen som kommunal kontaktdirektør og Charlotte Rosenkrantz Josefsen som regional kontaktdirektør.

Emnet er drøftet i samarbejdsforum mellem psykiatrisygehusledelsen og Forretningsudvalget den 13. september 2023.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller, at Socialdirektørforum

- godkender kommissoriet
- udpeger af 2-3 medlemmer til den tværsektorielle referencegruppe og
- nedsætter en baggrundsgruppe til understøttelse af repræsentanterne i referencegruppen, bestående af medlemmer fra kommuner som har en større misbrugsindsats

Beslutning for Punkt 5: Fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater

Der var opbakning til en permanent placering af sekretariaterne i Middelfart Kommune.

Punkt 5: Fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater

Baggrund

Socialdirektørforum og Sundhedsdirektørkredsen har tidligere drøftet en fast geografisk placering for de to fælleskommunale sekretariater. Fordelen ved en permanent placering i en fast kommune vil bl.a. give sekretariaternes medarbejdere forudsigelighed om placeringen af arbejdsplads og dermed styrke stabiliteten og fastholdelsen. Samtidig vil det øge mulighed for at fastholde data og viden generelt.

Muligheden for en permanent placering har tidligere været drøftet i de to direktørfora, hvor beslutningen blev at afvente en endelig stillingtagen. Sekretariaterne er i denne valgperiode i Middelfart – og for at sikre klarhed over situationen, lægges nu op til en endelig beslutning i de to fora.

Formand Lise Willer, Socialdirektørforum og formand Irene Ravn Rossavik, Sundhedsdirektørkredsen er enige om at anbefale de to direktørfora at beslutte at de to fælleskommunale sekretariater får en permanent placering i Middelfart Kommune.

Sagen sendes videre til orientering hos kommunaldirektørkredsen.

Sagsfremstilling

De to fælleskommunale sekretariater for områderne social og sundhed har haft tradition for at have kontorplads i samme kommune som KKR-sekretariatet (hos KKR-formandskabskommune). Derfor er sekretariaterne på nuværende tidspunkt placeret i Middelfart Kommune, idet borgmesteren i Middelfart Kommune er nuværende formand for KKR Syddanmark.

Fast placering

Erfaringen fra de senere år har vist, at flytning og uvished om fremtidig fysisk placering af arbejdspladsen giver en usikkerhed hos medarbejderne. Derudover følger en del praktik omkring flytning til en ny kommune, blandt andet nye kontaktoplysninger og flytning af journaliseret materiale til den nye værtskommune. Der er tilknyttet en væsentlig udgift ved flytningen og samtidig opleves væsentlige tab af viden og data. Hertil følger også hensynet til medarbejderne, hvor det personalemæssige ansvar ligeledes flytter til den nye kommune. En permanent placering giver ligeledes mulighed for at koble sig på kommunens ordning ved barsel og langtidssygd.

Der er et ønske fra medarbejderne om at opnå en fast permanent placering og her er den nuværende placering i Middelfart attraktiv. Det er centralt beliggende i regionen i forhold til mødeaktivitet, som ofte er i Vejle, Fredericia og Kolding. En permanent placering giver også medarbejderne et fagligt fællesskab i værtskommunen som kan fastholdes fremfor at man som nu skal opbygge på ny hvert fjerde år.

Der ses dermed en række fordele ved en fast placering:

- Trivsel hos medarbejdere
- Kendt personaleledelse
- Sikring af data og viden
- Central placering i forhold til mødeaktivitet
- Økonomisk model ved barsler og langtidssygd
- Fagligt fællesskab med kolleger i værtskommunen

Fortsat tæt samarbejde

KKR-sekretariatet vil fortsat følge formandskommunen, og derfor vil det ikke være givet at fastholde fælles kontorplacering for de tre sekretariater. For fortsat at sikre tæt samarbejde og koordinering af opgaverne, godt opgaveflow og et kollegialt netværk mellem sekretariaterne (herunder også KKR) aftales en fast ugentlig mødedag mellem KKR-sekretariatet og de fælleskommunale sekretariater.

Forretningsudvalget for Socialdirektørforum og Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen vil

fortsat have ansvaret for at sikre koordinering af de fælleskommunale opgaver.

Ledelse og drift

Værtskommunen forpligter sig til at varetage de personalemæssige opgaver omkring sekretariaterne, herunder at stille regnskabskompetencer til rådighed. Ligeledes skal værtskommunen prioritere det ledelsesmæssige ansvar for medarbejderne i sekretariatet.

De to sekretariater betaler årligt 25.000 kr. per medarbejder til værtskommunen for udgifter til kontorhold.

Proces

Nærværende sag skal drøftes og besluttes i Socialdirektørforum og Sundhedsdirektørkredsen og efterfølgende til orientering i kommunaldirektørkredsen.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at

- godkende en permanent placering af de to fælleskommunale sekretariater i Middelfart Kommune.

Beslutning for Punkt 6: De fælleskommunale sekretariaters del af den kommunale administrative besparelse i 2024

Besparelsesforslaget blev godkendt.

Punkt 6: De fælleskommunale sekretariaters del af den kommunale administrative besparelse i 2024

Baggrund

På KKR mødet den 20. juni 2023, blev årsrapporterne og regnskab for 2022, og budgetterne for 2024, for Fælleskommunalt Sundhedssekretariatet og Fælleskommunalt Socialsekretariat, godkendt. Det blev desuden besluttet, at begge de fælleskommunale sekretariater skal tage en andel af den kommunale administrative besparelse.

Besparelsesplanen

Lise Willer, formand for Socialdirektørforum, og Irene Rossavik, Formand for Sundhedsdirektørkredsen, er blevet enige om en fælles besparelsesplan for de to sekretariater.

For begge sekretariater foreslås det, at besparelsen tages fra budgetposten *Fælleskommunal mødevirksomhed*, som finansierer generel fælleskommunal mødeafholdelse. Begrundelsen for dette er, at flere møder afholdes som virtuelle møder. Derfor forventes det at udgiftsniveauet ikke er det samme som tidligere år.

Det foreslås at sekretariaterne fra 2024, har en samlet besparelse på 60.000 kr. (1,36%). Det betyder at Fælleskommunalt Socialsekretariat får en besparelse på 33.985 kr.

	Andel afsat til fælleskommunal mødevirksomhed	Sekretariatets samlede udgifter i 2024	% fordeling	Besparelsen i kr.
Socialsekretariat	317.800	2.498.901	1,36%	33.985
Sundhedssekretariat	200.000	1.915.000	1,36%	26.044
I alt				60.069

Da der for hver af de 22 kommuner er tale om et meget lille beløb pr. kommune, vil besparelserne blive puljet, til eksempelvis barselfonde, sygefravær, temadage etc., som værn mod eventuel kommunal merbetaling ved særlige omstændigheder i de to sekretariater.

Proces

Sagen skal drøftes og besluttes i Sundhedsdirektørkredsen og Socialdirektørforum, og efterfølgende til orientering i kommunaldirektørkredsen KKR Syddanmark.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at

- godkende forslaget til besparelsesplanen.

Beslutning for Punkt 7: Belægningsprocent 1. halvår 2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Belægningsprocent 1. halvår 2023

Baggrund

Jævnfør Rammeaftale 2023-2024 skal kommunerne og regionen i Syddanmark indberette gennemsnitlige faktiske belægningsprocenter efter 2. kvartal for de tilbud, der er omfattet af rammeaftalen, hvor den faktiske belægningsprocent afviger 5 %-point eller mere fra den budgetterede belægningsprocent (både ved overbelægning og underbelægning).

Indberettede belægningsprocenter

For de tilbud hvor den faktiske belægningsprocent afviger 5 %-point eller mere fra den budgetterede belægningsprocent skal det angives, om det vurderes, at afvigelsen medfører en efterregulering af underskud eller overskud, som har betydning for taksten. Endvidere beskrives, om der er udfordringer med belægningen, herunder om der er igangsat initiativer som følge af afvigelsen mellem budgetteret belægning og den gennemsnitlige faktiske belægning.

Vedlagt er en oversigt over de tilbud kommuner og regionen i Syddanmark har indberettet.

Økonomisk arbejdsgruppes vurdering af belægningen

Økonomisk arbejdsgruppe har drøftet oversigten med henblik på, at vurdere om der er tilbud/områder, som arbejdsgruppen mener bør følges ekstra tæt.

Økonomisk arbejdsgruppe ser overordnet ingen generelle tendenser. Det ses, at der inden for de enkelte målgrupper er ydelser med såvel overbelægning som underbelægning. Dog er der inden for området Sindslidende og specielt i Haderslev tale om en underbelægning, der bør følges tæt.

Region Syddanmark forventer midlertidige efterreguleringer i 2025 som følge af en lav belægning på Udby og Fuglemajgård, underskud ved opstart af Pomonahuset og lav belægning på Kingstrup.

Økonomisk arbejdsgruppe anser det som positivt, at driftsherrerne i langt de fleste tilfælde formår at tilpasse økonomien i situationer med underbelægning.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller, at

- Socialdirektørforum tager orienteringen til efterretning

Beslutning for Punkt 8: Orientering fra Varde Kommune om lukning af aflastningstilbuddet Vænget

Oreinteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Orientering fra Varde Kommune om lukning af aflastningstilbuddet Vænget

Baggrund

Samstyrken i Varde Kommune har en række forskellige tilbud til udviklingshæmmede, herunder Vænget som tilbyder weekend- og ferieaflastning til hjemmeboende børn og voksne. Da Vænget er et aflastningstilbud, er det ikke omfattet af rammeaftalen på området.

Borgerne på Vænget kommer pt. fra Varde, Esbjerg og Ringkøbing-Skjern kommuner.

Vænget har gennem flere år kørt med underskud grundet lav belægning. Efterspørgslen har været for nedadgående gennem længere tid. Der er gennem årene reduceret i antal pladser, og i øjeblikket er der tilknyttet en minimumsnormering i forhold til at kunne drifte tilbuddet. Dette har medført underskud på driften af Vænget de seneste år. Forvaltningen har afdækket mulighederne for en fremtidig øget efterspørgsel såvel internt som eksternt. Afdækningen viser ikke et fremtidigt øget behov for denne type aflastning.

Vænget er i dag godkendt til 4 fuldtidspladser, men har i første halvdel af 2023 kun anvendt 1,75 af de fire. Fra 1. august 2023 falder belægningen til 0,62 pladser.

Det vurderes ikke muligt at opretholde Vænget som et rentabelt tilbud. Derfor er det vurderingen, at Vænget bør lukkes. Lukningen har været i høring hos berørte borgere og medarbejdere samt kommunens handicapråd.

Varde Kommune er enig i høringssvarenes positive beskrivelser af aflastningstilbuddet Vænget. Vænget er et godt tilbud, som har været til gavn og glæde for borgerne. Det ændrer dog ikke den oprindelige vurdering, at Vænget ikke kan opretholdes som et rentabelt tilbud.

Social og Sundhedsudvalget i Varde Kommune indstillede 22. august 2023 til Byrådet, at Vænget lukkes pr. 31. december 2023. Byrådet træffer endelig beslutning 4. september 2023. Direktør Claus Fjeldgaard orienterer på mødet om den endelige beslutning.

Indstilling

Det indstilles at forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at:

- tage orienteringen til efterretning

Beslutning for Punkt 9: Årsrapport 2022 for Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere i Syddanmark og Det kriminalpræventive tilsyn

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Årsrapport 2022 for Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere i Syddanmark og Det kriminalpræventive tilsyn

Baggrund

Samrådet afgiver vejledende udtalelser til anklagemyndigheder og statsadvokaturer om retsfølger for udviklingshæmmede lovovertrædere. Det kriminalpræventive tilsyn har til formål at sikre, at de udviklingshæmmede, der har fået dom, overholder dommens vilkår, ikke begår ny kriminalitet, samt sætte en positiv udvikling i gang for borgeren. Kommunal repræsentant i samrådet er frem til 1. december 2023 Sven Rode fra Tønder Kommune
jævnfør sagen: Ny kommunal repræsentant til Samråd for udviklingshæmmede lovovertrædere Syddanmark.

Der har i 2022 været behandlet sager i Samrådet og ført tilsyn med domfældte borgere stort set svarende til 2021. Der er således behandlet 267 sager i Samrådet i 2022, hvilket er tre sager færre end i 2021, mens der pr. 31. december 2022 er 221 borgere i tilsyn, én borger mere end i 2021. Langt de fleste domfældte er idømt en domstype 4 (tilsyn med mulighed for administrativ anbringelse).

Fordelingen på kriminalitetstype efter hovedkriminaliteten svarer nogenlunde til tidligere år, og det er fortsat voldskriminalitet, der udgør den største andel, herunder særligt vold/trussel om vold mod medarbejdere. I årsrapporten beskrives specifikke problematikker, der udfordrer indsætterne til domfældte. Det drejer sig blandt andet om øget kompleksitet og ændring af målgruppen, der kalder på en udvikling af yderligere socialpædagogiske metoder og tilgange, samt udfordringer med at finde relevant seksualvejledning og indsatser i forhold til misbrug. Det er ikke nye problematikker, men der ses fortsat ingen gode løsninger.

Samrådet er finansieret af kommunerne i Syddanmark; i 2022 med 0,91 kr. pr. indbygger. I forhold til det kriminalpræventive tilsyn betaler kommunerne for den konkrete borger, der føres tilsyn med. Samarbejdet med kommuner, politi, statsadvokaturer og botilbud har efter samrådssekretariatets vurdering også i 2022 været fuldt tilfredsstillende for Samrådets og de tilsynsførendes arbejde, ligesom samarbejdspartnerne giver udtryk for at værdsætte Samrådets og tilsynets opgaveløsning og højt specialiserede viden.

Årsrapporten udsendes til kommunerne.

Indstilling

Forretningsudvalget indstiller til Socialdirektørforum, at

- tage orienteringen til efterretning.

Bilag 10: Takstberegning

Taksterne skal være indberettet senest 15. november året før de træder i kraft. Indberetningen skal foretages i en database, som stilles til rådighed af Fælleskommunalt Socialsekretariat. Databasen vil være tilgængelig primo september, og der udsendes vejledning til indberetningen senest ultimo august. Hver enkel ydelsepakke indberettes som en samlet pris/takst for pakken (dvs. både basistakst og ydelsepakke). Alternativt indberettes en basistakst samt én ydelsepakke takst særskilt, hvis det er samme forskel i pris mellem pakkerne. Det skal da være tydeligt for køber, hvordan den samlede pris findes.

Med virkning fra 1. januar 2022 er der trådt nye regler i kraft om sundhedslovsydelser, der leveres på tilbud efter Serviceloven. ([Bekendtgørelse af den 10. februar 2022](#))

Elementer i takstberegningen

Det er de samlede omkostninger, som skal lægges til grund for takstberegningen. De kan deles op i følgende kategorier:

1. Lønudgifter
2. Hensættelser til tjenestemandspensioner
3. Øvrige aktivitetsomkostninger
4. Øvrig administration
5. Andel af central administration/overhead.
6. Kompetenceudvikling - uddannelse af personale, opkvalificering af tilbud mv.)
7. Ejendomsomkostninger
8. Kapitalomkostninger (vedligeholdelse/afskrivninger mv.)
9. Reguleringer i forhold til tidligere år (dækning af overskud/underskud)

Vejledning til takstberegning kan findes på www.socialsekretariatet.dk.

Nedenfor er anført, hvilke principper der lægges til grund for de enkelte kategorier.

Lønudgifter

Her indgår lønudgifter til ledelse, borgerrelateret personale, vikarer samt administrativt og teknisk personale, der kan henføres til pågældende tilbud/ydelse

Hensættelser til tjenestemandspension

For forsikrede tjenestemænd anføres forsikringspræmien, mens omkostningerne til ikke forsikrede tjenestemandspensioner fastsættes til 20,3 % af den pensionsgivende løn til den enkelte tjenestemand. Der skal korrigeres for de beløb, som allerede er indregnet i forbindelse med delingsaftalerne ved kommunalreformen.

Pensionsforpligtigelsen skal aktuarmæssigt opgøres mindst hvert 5. år. Hensættelserne på balancen skal herefter op- eller nedskrives, så den bogførte værdi svarer til den aktuarmæssige værdi. Op- og nedskrivningerne modposteres på balancen og føres derfor ikke tilbage til taksten.

I henhold til "Lov om tjenestemænd i folkeskolen" (den lukkede gruppe) af 17. september 1998 betaler staten udgiften til tjenestemænd ansat før 1.4.1992, og der kan derfor ikke indregnes hensættelser til tjenestemænd i de omkostningsbaserede takster på specialundervisningsområdet. For de i § 2 stk. 4

nævnte undtagelser, hvor den enkelte kommune afholder udgifterne, kan disse medtages. Enten kan udgifterne medtages som de faktiske udgifter i året eller som 3 % af lønudgiften til tjenestemænd i den lukkede gruppe, som en forsikringspræmie. Når der først er valgt at indregne 3 % kan man ikke efterfølgende gå tilbage og vælge de faktiske udgifter."

Øvrige aktivitetsomkostninger:

Her placeres fx udgifter til:

- Tøj og lommepenge,
- Aktivitet, husholdning og transport
- Ekstern behandling/rådgivning af borgere.
- Beskæftigelse og værksteder

Indtægter som følge af salg af produkter og ydelser skal normalt modregnes i omkostningerne. Hovedprincippet er, at det i beregningen skal sikres, at udgifter kun finansieres én gang, enten via takstindtægter eller andre indtægter.

Beboernes betaling for kost efter servicelovens § 83.1.2 og § 85 skal også medtages her. Mens indtægterne for husleje, el og varme og kost efter § 83.1.3 ikke kan medtages her. Se bilag 11 omkring beboerbetaling.

Administrationsomkostninger

Omkostninger til kontorhold, IT osv. medregnes under "Administration". Tilbuddets andel af omkostninger til centrale IT-systemer, software m.v. skal IKKE med her, da det dækkes af den fælles overhead.

De faktiske udgifter til tilsyn indregnes.

Se i øvrigt nedenstående afsnit om fordeling af centrale udgifter.

Andel af central administration/overhead

Her medregnes omkostningerne til direkte og indirekte overhead. Denne post skal dække en andel af løn til rådhuspersonale, politikere, kontorfaciliteter, kurser osv. til disse personalegrupper.

Overheadprocenten fastsættes af den enkelte udbyder, dog med en maksimumgrænse på 4,4 %.

Udvikling (uddannelse af personale, opkvalificering af tilbud mv.)

Her er der tale om to principielt forskellige omkostninger:

For det første omkostninger til kurser, efteruddannelse og kompetenceudvikling mv. samt udvikling af faglige profiler for personale ansat på tilbuddene.

For det andet omkostninger til udvikling udover almindelige kurser mv., fx midler til at frikøbe arbejdskraft på tilbuddet til gennemførelse af udviklingsprojekter. Der kan afsættes 0,5 % til dette formål. Der stilles ingen krav om dokumentation.

Med henblik på større udviklingsprojekter kan disse udviklingsmidler puljes på tværs af tilbud og driftsherre inden for følgende seks målgrupper:

- Tilbud til psykisk og fysisk handicappede voksne

- Tilbud til psykisk og fysisk handicappede børn
- Socialt truede børn og unge
- Socialt udsatte
- Socialpsykiatriske tilbud
- Specialundervisning

Ejendomsudgifter

Det har ikke været muligt at gennemføre helt ensartede principper for dette område. Det er imidlertid afgørende, at den enkelte udbyder sikrer, at der ikke sker dobbeltindregning af udgifterne.

Her placeres omkostninger til normalt indvendigt vedligehold samt omkostninger til opvarmning, el, ejendomsskat, vand og forsikringer, der ikke betales af beboerne.

Derudover skal alle udgifter til bygningsvedligeholdelse over en årrække indregnes i taksterne. Dette kalkuleres efter driftsherrens regler. Ekstern husleje kan medtages. Der kan ikke medtages intern husleje, idet man skal anvende forrentning og afskrivning af bygningerne. Kommunerne kan indregne ejendomsskat i taksterne for tilbud beliggende i egen kommune.

Omkostninger til afskrivning og andre kapitalomkostninger

Der er tale om følgende omkostninger:

- Afskrivninger
- Omkostninger til afskrivning af bygninger, inventar, busser osv.
- Andre kapitalomkostninger
- Forrentning af faste aktiver og andre mellemværender

Indregningen af afskrivningerne sker konkret ud fra de budgetterede afskrivninger i det omkostningsbaserede budget. Ejendomsværdien for det enkelte tilbud i 2004 lægges til grund for afskrivningen. Dette betyder, at taksten skal indeholde afskrivninger af aktiver, der:

- Fremgår af delingsaftalen
- Er anskaffet siden opgørelsetidspunktet i delingsaftalen
- Forventes anskaffet inden udgangen af året

For bygninger opført før 1. januar 1999 lægges ejendomsværdien for 2004 til grund for afskrivningen. For bygninger opført eller erhvervet efter 1. januar 1999 tages udgangspunkt i købsprisen. Derudover foretages regulering i tilfælde af nyinvesteringer.

Et aktivs aktuelle værdi beregnes ved at trække den aktuelle værdi af afskrivningerne fra den oprindelig aktiverede værdi.

Konkret anvendes følgende kriterier:

- Renten til beregning af forrentning fastlægges af den enkelte udbyder, men kan dog maksimalt være renten på et 20-årig fastforrentet inkonvertibelt lån i KommuneKredit pr. 1. april året før. Renten fremgår af vejledningen.
- Beregningsgrundlag for forrentningen er aktivers eller andre mellemværenders værdi budgetåret før. Hertil kan tillægges værdien af nyanskaffelser i budgetåret, hvor forrentningen beregnes fra ibrugtagningstidspunktet. Hvis dette ikke gøres, indgår nyanskaffelser i beregningsgrundlaget for forrentningen i de efterfølgende år.
- Bygninger afskrives over 30 år. For bygninger ibrugtaget før 1/1 2004, starter afskrivningsperioden den 1/1 2004. For bygninger ibrugtaget efter 1/1 2004 starter

afskrivningsperioden fra ibrugtagningstidspunktet.

- Grunde skal ikke afskrives, men skal forrentes med samme rente som ovenfor.
- Når en kommune overtager et regionalt tilbud, er det ejendomsværdien på overtagelsestidspunktet, der skal anvendes i takstberegningen og tilsvarende, hvis regionen overtager et kommunalt tilbud.
- Andre aktiver med en anskaffelsessum over 100.000 kr., og en levetid på mere end et år afskrives efter driftsherres regler på området og forrentes med samme rente som ovenfor. Det skal sikres, at udgifter kun finansieres én gang så anskaffelser ikke både kan indregnes i driftsregnskabet og samtidig indregnes med forrentning og afskrivning i taksten.
- Byggeprojekter aktiveres efter driftsherres regler på området
- For almennyttige boliger skal servicearealernes afskrivning og forrentning indgå i taksten. Afskrivning og forrentning af boligdelen finansieres via huslejebetalingen og skal derfor ikke indgå i taksten.

Reguleringer i forhold til tidligere år

Over- og underskud opgøres på baggrund af det omkostningsbaserede regnskab sammenholdt med den faktiske realiserede takstbaserede omsætning (takstindtægterne er for både egne og andre kommuners borgere).

Håndtering af eventuelt overskud

Den del af et eventuelt overskud, der overstiger 5 pct., skal for kommunale og regionale driftsherrer indregnes i taksten i form af en reduktion af taksten senest 2 år efter det år, overskuddet vedrører.¹

Overskud på op til 5 pct. kan hensættes til senere brug inden for samme ledelsesområde/ center.

- Hensatte overskud skal anvendes inden for 5 år efter det år, overskuddet vedrører. Eventuelle uforbrugte hensatte midler efter 5 år indregnes i taksten.
- Hensatte overskud kan anvendes til at dække underskud, effektivisere, kvalitetsudvikle eller lignende på rammeaftaletilbud inden for samme ledelsesområde/ center.²

Håndtering af eventuelt underskud:

Underskud på op til 5 pct. kan for kommunale og regionale driftsherrer ikke indregnes i taksten, men skal f.eks. dækkes ved effektivisering eller af tidligere overskud inden for samme ledelsesområde/ center.³

Den del af et eventuelt underskud, der overstiger 5 pct., skal for kommunale og regionale driftsherrer indregnes i taksten i form af et tillæg senest 2 år efter det år, underskuddet vedrører.

I tilfælde af huslejetab i almene boliger indgår dette på lige fod med andre udgifter i tilbuddets regnskab.

Der findes flere modeller til beregning og håndtering af over- og underskud. På Socialsekretariatets hjemmeside kan ses model for håndtering af over- underskud mellem årene, jf. ovenstående.

Såfremt der helt ekstraordinært vurderes en mere hensigtsmæssig model i forhold til håndtering af over- underskud mellem årene, vil en sådan model skulle anbefales af KKR.

¹ Der er udarbejdet et vejledende fortolkningsbidrag vedrørende regulering af takster ”Efterregulering af over- eller underskud i taksterne, se bilag 14. I notatet er givet en række konkrete eksempler på håndtering af sådanne tilfælde, ligesom der er beskrevet principper for regnskabsaflæggelse.

² Ledelsesområde defineres som niveauet over tilbud/ enhed

³ Ledelsesområde defineres som niveauet over tilbud/ enhed.

Centralisering af driftsudgifter:

Udgifter, som bogføres centralt, men som vedrører driften, kan håndteres på flere måder:

1. Der kan laves en abonnementsordning, hvor der betales et abonnement for levering ydelserne. Ved en abonnementsordning skal det sikres, at den inden for kortere årrække hverken giver over- eller underskud. Endvidere skal sikres sammenhæng mellem udgifterne til abonnement og de faktiske leverede ydelser.
2. Der oprettes en central kontoplan som muliggør, at udgifterne kan bogføres ud på de enkelte tilbud. Der er således tale om at lave en central kontoplan, der matcher kontoplanen for institutionsniveauet med de arter, der er relevant for områder, der er centraliseret. De udgifter, der bogføres ud på det enkelte sted, skal enten direkte kunne henføres til stedet eller henføres til en fordelingsnøgle, som sikrer sammenhæng mellem de bogførte udgifter og de faktisk leverede ydelser.
Udgifter der kan håndteres på ovennævnte måder, at er nok især udgifter til forbrugsafgifter, IT, telefoni og vedligeholdelse mv. I forhold til centralisering af administration kan en tredje metode anvendes.
3. Udgifterne til den administration, som er direkte relateret til driften, konteres på konto 5. Denne administration fastlægges som udgangspunkt, som de opgaver, der tidligere har været placeret på tilbuddet. Udgifterne til løsning af disse opgaver har således tidligere været en del af tilbuddenes driftsomkostninger og derfor ikke har været en del af overhead.

Udgifterne kan til brug for takstberegningen, fordeles ud på tilbud i forhold til en fordelingsnøgle, som sikrer sammenhæng mellem ydelserne og de omkostninger, der indregnes i taksterne på de enkelte steder. Fordelingen kan f.eks. ske på baggrund af pladsantal, budgetstørrelse, tidsregistrering eller lignende.

I forhold til medarbejdere, der laver både "central" og "decentral" administration skal der ske en fordeling af udgifterne mellem de to områder på baggrund af en kvalificeret vurdering, der igen sammenhæng mellem omkostninger og ydelser.

Belægningsprocent

Belægningsprocenten fastsættes på baggrund af den forventede aktivitet i tilbuddet.

Der kan ved fastlæggelse af belægningsprocenten tages et gennemsnit af de sidste to års belægningsprocenter suppleret med en konkret vurdering. Afviges der væsentlig fra dette, begrundes afvigelsen. Belægningsprocenterne bør maksimalt være 100 %, idet permanent overbelægning bør medføre korrektion af det normerede antal pladser.

Takstberegning på specialundervisningstilbud

På specialundervisningstilbud, hvor eleverne som hovedregel indskrives for et år ad gangen, og hvor eleverne ikke er anbragt uden for hjemmet eller elevens specialundervisningstilbud ikke har sammenhæng med anbringelsesstedet, beregnes taksten for henholdsvis undervisningstilbuddet og døgntilbuddet på grundlag af 11 måneder (334/335 dage i året). Skoleåret starter den 1. august og slutter den 30. juni. Juli er betalingsfri.

På tilbud for børn og unge med sociale problemer, SEL § 66, hvor specialundervisningstilbuddet har sammenhæng med anbringelsesstedet, eksempelvis en intern skole, men hvor de unge får ophold på et hvilket som helst tidspunkt af året, følges de almindelige takstberegningsregler for såvel undervisningstilbuddet som døgntilbuddet. Taksten beregnes pr. døgn/dag på grundlag af 365/366 dage i året.⁴

⁴ I normale år beregnes taksten ud fra 365 dage og i skudår ud fra 366 dage.

Indtægtsdækket virksomhed

Indtægtsdækket virksomhed, som fx. ydelser, der leveres til enkeltmandsprojekter, VISO, konsulentydelse og projekter mv., skal ikke indgå i takstberegningsgrundlaget, da ydelserne ikke skal finansieres via taksterne. Der bør i betalingen for ydelser indregnes andel af udgifter til ledelse, administration, bygninger mv.

Finansiering af befordring til og fra dagtilbud og specialundervisningstilbud

Taksten skal som udgangspunkt indeholde alle delydelser i "tilbudspakken", dog undtaget befordring, jf. BEK 483 af 19. maj 2011. Disse udgifter skal afholdes af den enkelte betalingskommune. Det er op til den enkelte udbyder og handlekommunerne at aftale kørselsordninger, herunder om udbyder etablerer fælles kørselsordninger samt hvordan den enkelte kørselsordning konkret beregnes, hvordan aftalen kan opsiges m.v. Det afgørende er, at befordringsudgiften afholdes særskilt for hver enkelt borger, samt at handlekommunerne for hver enkelt borger tager stilling til, om man ønsker at indgå i kørselsordninger eller selv ønsker at varetage kørslen. Reglen gælder for såvel tilbud efter serviceloven som for specialundervisningstilbud.

Hvis driftsherren selv varetager hele det administrative arbejde i forbindelse med en kørselsordning, kan der beregnes overhead op til den maksimale generelle overheadprocent. Hvis leverandøren af kørselsordningen helt eller delvist administrerer kørselsordningen, skal overheaden reduceres tilsvarende. Det er en forudsætning, at udgiften til administration af kørsel kun afholdes én gang og maksimalt med den generelle overheadprocent.

Driftsherren fremsender en afregning for kørslen sammen med den øvrige afregning.

Objektiv finansiering af særlige tilbud

Der er objektiv finansiering af enkelte lands- og landsdelsdækkende tilbud i Syddanmark. Det drejer sig om den sikrede institution Egely i Middelfart samt specialskolen, Center for Høretab. Der henvises til Bekendtgørelse om rammeaftaler og udgifter ved de lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud m.v. af den 24. juni 2014. samt bekendtgørelse nr. 1438 af 16. december 2017 om voksenansvar over for anbragte børn og unge.

Drøftelse af principper for Socialtilsyn Syd's håndtering af mer/mindreforbrug

Indstilling:

At nedenstående orientering drøftes

Orientering

Med henblik på drøftelse og evt. tilbagemeldinger til Faaborg-Midtfyn Kommunes budgetlægning for Socialtilsyn Syd, orienteres Socialdirektørforum og KKR, hvert år i 2. kvartal om det kommende års finansieringsbehov og forventede takster.

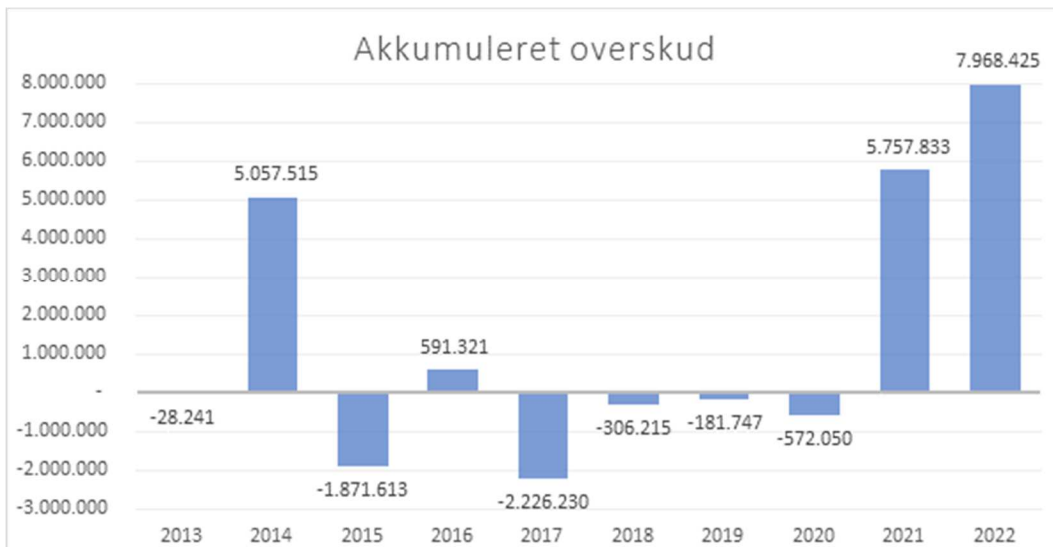
For budgetlægningen for 2024 opstod der – grundet fejl i den først fremsendte orientering – på mødet d. 16/5 2023 usikkerhed om håndtering af mer/mindreforbrug for Socialtilsyn Syd, hvorfor følgende blev besluttet:

Der var en drøftelse af, hvorvidt principperne fra Rameaftalen om håndtering af mer- eller mindre forbrug kan anvendes ved socialtilsynets regulering af takster. Der var enighed om, at Faaborg-Midtfyn Kommune og socialtilsynet fremsender oplæg til drøftelse i Socialdirektørforum.

Finansieringen af Socialtilsyn Syd sker via takster der fastsættes af kommunalbestyrelsen ud fra samtlige budgetterede omkostninger forbundet med tilsynsopgaven. Kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune vedtager overførsel mellem årene med udgangspunkt i bekendtgørelsen om socialtilsyn § 28, stk. 3 – som siger, at tidligere års over- eller underskud indregnes fuldt ud efter senest 2 år.

Af den årlige orientering til socialdirektørforum har det også fremgået, at Socialtilsyn Syd af hensyn til kommunernes budgetsikkerhed i fht. stabilitet i taksterne, har indeholdt mer/mindreforbrug op til 5 pct. i de kommende års drift efter principperne i den regionale styringsaftales bilag 10.

Som det fremgår af nedenstående tabel, har Faaborg-Midtfyn Kommune siden etableringen i 2014 derfor i varierende omfang lagt kasse til enten manglende eller overskydende likviditet hos Socialtilsyn Syd. Fra 2014 og frem til 2021 og 2022 har Faaborg-Midtfyn Kommunes kasse stillet likviditet til rådighed for Socialtilsyn Syd de fleste år og mest i 2017, hvor Socialtilsyn Syds underskud var godt 2,2 mio. kr. – svarende til godt 4 pct. af dette års regnskabsresultat.



Tabel med akkumuleret over/underskud for Socialtilsyn Syd i årene fra oprettelsen 1/1 2014. I samme tidsrum har regnskabet ligget fra ca. 50 mio. til aktuelt 58 mio.

Beklageligvis blev der ikke i den for 2024 først fremsendte orientering reguleret for et overskud ud over de 5%. Denne fejl blev der taget højde for i den orientering, som blev behandlet d. 16/5 2023 med en mindre takstreduktion til følge i 2024 og 2025.

Socialtilsyn Syd forventer at fremlægge en orientering om finansieringsbehov og takster for 2025 i 2. kvartal 2024. I lighed med den orientering der blev behandlet d. 16/5 2023, vil den indeholde en opgørelse mer-/mindreforbrug samt senest års regnskab.

Forud herfor lægges der hermed op til drøftelse af hvilket økonomistyringsregime Socialdirektørforum finder mest hensigtsmæssigt, at Faaborg-Midtfyn Kommune og Socialtilsyn Syd anvender for overførsel af mer- eller mindreforbrug; at Faaborg-Midtfyn Kommune stiller kasse til rådighed for mer-/mindreforbrug på op til 5 pct. eller at mer- eller mindreforbrug fuldt ud indregnes i taksten året efter regnskabsaflæggelsen.

I forlængelse af at der på møde i Socialdirektørforum er blevet stillet spørgsmål om, hvorvidt tilsynet drives tilstrækkeligt effektivt, kan det afslutningsvis bemærkes, at Socialtilsyn Syd netop har haft anledning til at sammenligne egne takster for 2024 med de øvrige Socialtilsyns. Socialtilsyn Syd's tilsynstakst overfor tilbud ligger næstlavest - godt 7 pct. under de øvrige tilsyns gennemsnitlige takstniveau. Og Socialtilsyn Syd har blandt de 5 socialtilsyn det laveste samlede omkostningsniveau pr. plejefamilie der føres tilsyn med.

Sammefatning af undersøgelse af regninger for "Færdigbehandlede i psykiatrien"

	Esbjerg	Haderslev	Kolding	Nordfyns	Odense	Svendborg	Sønderborg	Tønder	Aabenraa	Nyborg	Fredericia	Faaborg-Midtfyn	I alt
Er der konstateret fejl i regningen?													
Ja	5			1		7		1		4	2		20
Nej		1	5		2	1	5		4			10	28
Hvis ja, er der gjort indsigelse?													
Ja	5			1		7		1					14
Nej										4	2		6
Hvis ja, er indsigelsen imødekommet?													
Ja				1									1
Nej	5 (*)					7 (*)		1 (*)					13
Er det et bevist valg fra kommunens side, at borgene ikke er hjemsendt. F.eks. venteliste til det rette tilbud?													
Ja		1	1				3		4			4	13
Nej	5		4	1	2	8	2	1		4	2	6	35
Er der er fast procedure for kontrol af regninger fra psykiatrien?													
Ja	x (**)	x		x		x	x	x	x		x	x	9
Nej			x		x					x			3

(* Afventer/dialog

(** Procerure er under udarbejdelse

Fornyede behandling fra Social- og Boligstyrelsen

Social- og Boligstyrelsen i regi af den nationale koordinationsstruktur udsender hermed i henhold til lov om social service § 13b, stk. 3 en fornyet behandling af den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling til samtlige kommunalbestyrelser.

Sagsnr.:
2023-7996

Dato:
22. november
2023

Den fornyede behandling foretages med det formål at sikre, at der på nationalt plan er et fornødent udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen.

Da styrelsen anmoder om, at kommunalbestyrelserne på tværs af de fem regioner præsenterer én samlet afrapportering på den fornyede behandling, opfordrer styrelsen til, at kommunalbestyrelserne drøfter og afrapporterer på den fornyede behandling i regi af rammeaftalesamarbejdet. Den fornyede behandling er derfor også sendt til rammeaftalesekretariatet i regionen til videre foranstaltning.

Afrapportering på den fornyede behandling skal i udgangspunktet fremsendes til Social- og Boligstyrelsen senest den 1. juni 2024. Social- og Boligstyrelsen vil indgå i dialog med rammeaftalesekretariaterne om håndtering af fristen og processer, der ligger forud for denne.

Social- og Boligstyrelsen vil indgå i dialog med landets kommunalbestyrelser om styrelsens vurdering af det afrapporterede. Styrelsens indgangsvinkel til denne dialog vil være rammeaftalesamarbejdet og formændene for de administrative styregrupper.

Som det fremgår af det fremsendte, er det Social- og Boligstyrelsens vurdering, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et sikret tilbud/afdeling. Det er endvidere styrelsens vurdering, at et sådant tilbud/afdeling geografisk bør placeres i Vestdanmark. Social- og Boligstyrelsen bistår fremadrettet gerne kommunerne med faglig viden om f.eks. målgruppens behov for indsatser og tilrettelæggelsen af disse.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde og konstruktiv dialog om denne fælles opgave.

Eventuelle spørgsmål i forbindelse med den fornyede behandling kan rettes til kontorchef Henrik Frostholt, hef@sbst.dk eller fuldmægtig Bettina Bruun Rasmussen, bbra@sbst.dk i kontor for Socialtilsyn og National Koordination i Social- og Boligstyrelsen.

Side 2

Vedhæftet er:

- Fornyet behandling af centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.

Venlig hilsen

Henrik Frostholm

Kontorchef

Socialtilsyn og National koordination

Fornyset behandling af central udmelding

Borgere med udviklingshæmning
og dom med behov for
anbringelse i sikret afdeling

november 2023

Publikationen er udgivet af

Social- og Boligstyrelsen
Edisonsvej 1
5000 Odense C
Tlf.: 72 42 37 00
E-mail: info@sbst.dk
www.sbst.dk

Indhold udarbejdet af
Social- og Boligstyrelsen.
Udgivet november 2023

Download eller se rapporten på
www.sbst.dk.

Der kan frit citeres fra rapporten med angivelse
af kilde.

Digital ISBN: 978-87-94445-17-7

Indhold

Indhold.....	1
Fornyset behandling.....	2
Baggrund.....	3
Afrapportering.....	4
Social- og Boligstyrelsens vurdering.....	7
Vikarforbrug.....	8
Sammensætning af faglært og ufaglært personale.....	9
Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats.....	10
Samlet vurdering.....	12

Fornyset behandling

Social- og Boligstyrelsen anmoder hermed landets kommunalbestyrelser om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen til borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, jf. lov om social service § 13 b, stk. 3¹.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at det stigende antal borgere og deraf afledte pres på de fysiske og faglige rammer på Kofoedsminde fortsat udgør en udfordring for tilbuddets forudsætninger for at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats og for at kunne imødekomme behovet på landsplan.

Kofoedsminde er det eneste tilbud i landet, som har pligt til at modtage borgere med udviklingshæmning, der i henhold til straffelovens § 16, stk. 2, er erklæret uegnet til straf og er dømt til ophold i en sikret afdeling efter straffelovens §§ 68 og 68 a.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at det er uhensigtsmæssigt med kun et tilbud, fordi det skaber så stor en volumen hos én leverandør, at det bl.a. forværrer de i forvejen vanskelige rekrutteringsvilkår. Dette skal også ses i sammenhæng med, at borgere, der får en foranstaltningsdom, ofte har en kombination af en forsinket eller varigt nedsat psykisk funktionsevne sammenholdt med andre komplekse problemstillinger, såsom psykiske lidelser og misbrug. At kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats stiller således særlige krav både til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt medarbejdernes kendskab til den enkelte borgers funktionsniveau.

Socialtilsyn Øst opretholder fortsat godkendelsen af, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet. Social- og Boligstyrelsen har til opgave at sikre, at der eksisterer det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser og tilbud til borgere på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Det er på den baggrund Social- og Boligstyrelsens vurdering, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et sikret tilbud/afdeling. Det er desuden Styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et sådant tilbud/afdeling bør være i Vestdanmark, bl.a. for at sikre et nærhedsprincip, som i højere grad kan understøtte de vestdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk. Placering i Vestdanmark vil desuden kunne imødekomme det forhold, at kommunerne selv oplever, at Kofoedsminde har en dårlig geografisk placering for de vestdanske kommuner, både ift. gennemførelse af handleplansmøder o.l. samt udslusning af borgere til andre tilbud².

Social- og Boligstyrelsen anmoder på den baggrund om, at kommunalbestyrelserne i den fornyede behandling præsenterer en koordineret løsning for etablering af et tilbud/afdeling i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.

Det vil være op til kommunalbestyrelserne at koordinere og konkretisere løsningsforslaget, så der sikres bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur på området. Social- og Boligstyrelsen bistår gerne med faglig viden om fx målgruppens indsatsbehov.

¹ § 13 b, stk. 3, i lov om social service beskriver, at Social- og Boligstyrelsen på baggrund af afrapporteringer om kommunalbestyrelsernes tilrettelæggelse og organisering af indsatsen i forhold til centralt udmeldte målgrupper og indsatser, jf. stk. 2, kan anmode kommunalbestyrelserne i en eller flere regioner om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen.

² I forbindelse med afrapporteringen på den centrale udmelding afdækkede rammeaftalesekretariaterne en række fælles hovedtendenser og udfordringer.

Baggrund

Den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019) blev foretaget, jf. lov om social service § 13 b, stk. 2³, fordi en vurdering af tilbudsstrukturen på området gav anledning til bekymring for, hvorvidt der fandtes det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen – herunder om der var den fornødne koordination mellem kommunerne om at udnytte den aktuelle kapacitet, og om tilbuddet på Kofoedsminde fortsat alene var i stand til at imødekomme behovet på landsplan⁴.

Bekymringen beroede bl.a. på en løbende dialog med aktører på området samt oplysninger fra Socialtilsyn Øst om, at Kofoedsminde i en længere periode havde oplevet en stor tilgang i borgere med overbelægning på de sikrede afdelinger og andre udfordringer for tilbuddet til følge, herunder i forhold til rekruttering og kompetenceudvikling samt et højt forbrug af vikarer.

Socialtilsyn Øst har opretholdt godkendelsen af, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet, men har igennem den seneste årrække haft en række bekymringer, som bl.a. er kommet til udtryk ved påbud om at udarbejde en konkret plan for, hvordan det vil sikres, at der i tilbuddet er den fornødne kapacitet til at kunne rumme tilgangen af borgere som følge af modtagepligten. Socialtilsyn Øst har i maj 2021 vurderet, at det udstedte påbud er opfyldt med udarbejdelsen af en konkret plan for sikring af den fornødne kapacitet.

Kommunalbestyrelserne afrapporterede på den centrale udmelding i december 2020.

Afrapporteringerne viste, at borgere fra de vestdanske kommuner i gennemsnit udgjorde ca. 75 pct. af det samlede antal borgere med udviklingshæmning og dom efter domstype 1 på Kofoedsminde i perioden 2017 til 2019. I samme periode udgjorde borgere fra vestdanske kommuner med udviklingshæmning og dom efter domstype 2, der administrativt er overført til sikret afdeling på Kofoedsminde, ca. 45 pct. Afrapporteringerne viste også, at afstanden til Kofoedsminde udgør en udfordring for de vestdanske kommuner i forhold til det personrettede tilsyn, deltagelse i handleplansmøder o.l. samt udslusning af borgere til andre tilbud. Endelig viste afrapporteringerne, at der til trods for en række tiltag fortsat var en uhensigtsmæssig overbelægning på Kofoedsmindes sikrede afdelinger med en række udfordringer til følge i forhold til den faglige indsats, herunder bl.a. problemer med at rekruttere faglærte medarbejdere i så hastigt et tempo, som det havde været nødvendigt for at følge med det stigende behov for sikrede pladser.

I forbindelse med behandlingen af afrapporteringerne indgik Social- og Boligstyrelsen i dialog med kommunerne via de administrative styregrupper på social- og specialundervisningsområdet. Dialogen tog afsæt i de løsningsforslag, som blev afrapporteret, herunder særligt forslaget fra de vestdanske kommuner om at oprette et sikret tilbud/afdeling mere med placering i Vestdanmark.

Styrelsen blev i forbindelse med dialogen forelagt, at forholdene på Kofoedsminde skulle være forbedret, blandt andet som følge af etableringen af et ekstra antal pladser for at imødegå overbelægningen. Social- og Boligstyrelsen anmodede i september 2022 om at få en opdateret status på problemstillingerne adresseret i den centrale udmelding. Den opdaterede status blev modtaget i januar 2023.

³ § 13 b, stk. 2, i lov om social service beskriver, at Social- og Boligstyrelsen for at sikre det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud, som er tilpasset udviklingen i målgruppernes behov, på det mest specialiserede socialområde og på området for den mest specialiserede specialundervisning kan udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne i en eller flere regioner

⁴ For beskrivelse af målgruppen for den centrale udmelding, herunder målgruppens karakteristik og indsatsbehov, henvises til den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019).

Arbejdsgruppe om tilbudsstrukturen til domfældte med udviklingshæmning

Social- og Boligstyrelsen er opmærksom på det arbejde, som pågår i arbejdsgruppen nedsat i regi af Social-, Bolig- og Ældreministeriet, og som fokuserer på de strukturelle udfordringer i forhold til tilbud til domfældte med udviklingshæmning. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra Social-, Bolig- og Ældreministeriet, Region Sjælland, som er driftsherre for Kofoedminde, Lolland Kommune, som har modtagepligten i forhold til Kofoedsminde sikrede afdelinger, Kommunernes Landsforening samt Social- og Boligstyrelsen.

Styrelsen har afventet udfaldet af arbejdsgruppens arbejde, som af flere omgange er blevet forsinket. Social-, Bolig- og Ældreministeriet har i sommeren 2023 meddelt, at de faglige forhold på Kofoedsminde, som vurderes at udgøre en udfordring for tilbuddets forudsætninger for at kunne tilbyde en højt specialiseret indsats til målgruppen, ligger uden for arbejdsgruppens kommissorium. Det er Styrelsens vurdering, at en fornyet behandling af den centrale udmelding og arbejdsgruppens arbejde godt kan køre parallelt.

Socialtilsynet

Socialtilsyn Øst har senest i september 2023 vurderet, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet til fortsat at være godkendt, jf. Socialtilsynets kvalitetsmodel. Et tilbud kan godt være godkendt med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, uden at tilbuddet nødvendigvis er i stand til at levere en højt specialiseret indsats.

For at et tilbud kan levere en højt specialiseret indsats, skal et tilbud således ikke blot være godkendt af Socialtilsynet, men også leve op til en række særlige parametre, som fastsættes af Social- og Boligstyrelsen i overensstemmelse med Styrelsens opgaver, jf. lov om social service §§ 13 b-c.

Social- og Boligstyrelsen har til opgave at understøtte, at der på landsplan er det fornødne udbud af *højt* specialiserede indsatser og tilbud til borgere på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde. Social- og Boligstyrelsen kan udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne i en eller flere regioner.

Styrelsen vurderer, at Kofoedsminde, grundet presset på de fysiske og faglige rammer, for nuværende ikke har forudsætningerne til at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats og for at kunne imødekomme behovet på landsplan. Efter Styrelsens vurdering er der derfor behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af et yderligere sikret tilbud/afdeling, ideelt set med placering i Vestdanmark.

Afrapportering

Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at kommunalbestyrelserne i den fornyede behandling præsenterer en koordineret løsning for etablering af et tilbud/afdeling i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Social- og Boligstyrelsen anmoder dermed om, at kommunalbestyrelserne på tværs af de fem regioner præsenterer én samlet afrapportering på den fornyede behandling, som er koordineret nationalt.

Det vil være op til kommunalbestyrelserne at konkretisere løsningsforslaget, så der sikres bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur på området. Social- og Boligstyrelsen bistår gerne med faglig viden om fx målgruppens indsatsbehov.

Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at den fornyede behandling forholder sig til følgende:

- Geografisk placering
- Dimensionering og fordeling af borgere
- Faglige forhold
- Tidsperspektiv.

Social- og Boligstyrelsen anmoder desuden om, at den fornyede behandling i udgangspunktet er Styrelsen i hænde senest den 1. juni 2024.

Social- og Boligstyrelsen vil gå i dialog med rammeaftalesekretariatene om håndtering af fristen og processer, der ligger forud for denne frist.

Geografisk placering

Af afrapporteringen på den fornyede behandling skal fremgå et forslag til, hvor tilbuddet skal placeres geografisk.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at tilbuddet med fordel kan placeres i Vestdanmark, men anerkender, at der er behov for afklaring af, hvilket regionsråd/kommunalbestyrelse der kan påtage sig driftsansvaret og modtagepligten, jf. de krav, der aktuelt gælder for Kofoedsminde⁵.

Såfremt driftsansvaret placeres på kommunalt niveau, kan det overvejes, om driftsansvaret med fordel kan deles mellem flere kommunalbestyrelser.

Dimensionering og fordeling af borgere

Der skal endvidere fremgå et forslag til, hvor mange pladser det nye tilbud/afdeling forventes oprettet med, og hvordan borgerne skal fordeles imellem Kofoedsminde og det nye tilbud/afdeling. Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at det tydeligt fremgår, hvilke faglige overvejelser der ligger til grund herfor.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at tilbuddet/afdelingen skal have en vis størrelse, dels henset til, at hovedparten af borgere på Kofoedsminde kommer fra Vestdanmark, dels henset til, hvis det skal kunne lade sig gøre at have/udvikle målrettet pædagogik ift. målgruppen og et grundigt kendskab til regler ift. domstyper, udgangsbekendtgørelsen, sikkerhed osv.

Faglige forhold

Af den fornyede behandling skal der også fremgå en beskrivelse af, hvordan og inden for hvilken tidshorisont man forventer at arbejde hen imod, at det tilbud/afdeling, der etableres, kan opnå en tilstrækkelig specialisering, der kan imødekomme borgernes behov for en højt specialiseret indsats. Dette bør også indbefatte et forslag til, hvordan der kan etableres et samarbejde imellem de to sikrede tilbud og andre højt specialiserede tilbud med viden om målgruppen. Dette med henblik på at få skabt et fagligt og solidt vidensmiljø omkring den specifikke målgruppe.

I en vurdering af, om en leverandør har forudsætningerne for at udvikle og opretholde den fornødne høje specialisering, der er behov for, fokuserer Social- og Boligstyrelsen på en række overordnede parametre, som tilsammen skal sikre, at tilbuddet har en tilstrækkelig volumen i indsatsen til at opbygge det rette niveau af erfaring og kompetencer, samt at tilbuddet i relevant omfang samarbejder med andre aktører og holder sin faglige praksis opdateret med bedste aktuelle viden på området.

- 1) Aktiv praksis: Det er en grundlæggende præmis for at udvikle specialisering hos den enkelte leverandør, at "øvelse gør mester". Det er derfor en forudsætning for varetagelse af indsatser, der kræver høj specialisering, at leverandørerne har – eller inden for en fastsat tidshorisont kan forventes at opnå – en aktiv praksis, hvorigennem de opbygger erfaring og faglig ekspertise på det pågældende område.

⁵ § 22, stk. 4, i bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne samt om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne og modtagepligt i boformer efter lov om social service (BEK nr. 1239 af 22/11/2019) beskriver, at kommunalbestyrelsen for Lolland Kommune har pligt til at etablere en særligt sikret afdeling på Kofoedsminde og til i dette tilbud at modtage personer, som i henhold til dom eller retskendelse skal optages i et særligt botilbud.

Lolland kommune og Region Sjælland har indgået en samarbejdsaftale, hvor Region Sjælland er leverandør af pladserne på Kofoedsminde. Lolland kommune har således forsyningsansvaret, mens Region Sjælland er leverandør (driftsherre).

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det derfor være afgørende at sikre en volumen i indsatsen, der kan gøre det muligt at opbygge erfaring og kompetencer. Det kan fx ske gennem etablering af en afdeling i tilknytning til et tilbud, der i forvejen leverer indsatser til målgruppen på "åbne" afdelinger. Det kan endvidere ske ved at sikre koordinering mellem kommunerne om at anvende tilbuddet samt gennem en geografisk placering, der bedst supplerer den i forvejen eksisterende afdeling på Kofoedsminde.

- 2) Kompetencer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne har et tilstrækkeligt antal medarbejdere med kompetencer opnået gennem uddannelse og praksiserfaring, som er relevante for indsatserne.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at medarbejderne har de rette kompetencer i forhold målgruppens komplekse udfordringer og behov. Den sociale og kriminalpræventive indsats forudsætter kompetencer og erfaringer i forhold til bl.a. målgruppens kognitive vanskeligheder, samtidige psykiske og somatiske lidelser samt sociale forhold.

- 3) Samarbejdsformer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at hver leverandør bidrager til sammenhængende forløb for borgerne. Det indebærer, at leverandørerne i relevant omfang samarbejder med andre leverandører på tværs af faggrupper og sektorer, som er relevante for borgernes samlede forløb.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at der samarbejdes med de relevante aktører om både den sociale og den kriminalpræventive del af indsatsen. Forholdene for personer i målgruppen varetages på tværs af en række instanser, som fx domstolene, rigsadvokaten og statsadvokaterne, kommuner og samråd, og indsatsen skal derudover bl.a. koordineres mellem botilbud, bistandsværger, misbrugsbehandling, psykiatri mv. Det samme gør sig gældende ift. udslusning af borgere til "åbne" afdelinger – evt. hos andre botilbud.

- 4) Vidensdistribution: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne både anvender og bidrager til at udbrede aktuelt bedste viden om faglige tilgange og metoder.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det være afgørende at holde sig opdateret med faglig viden om såvel den sociale som den kriminalpræventive del af indsatsen. Det vil derudover være relevant at etablere eller deltage i faglige netværk med andre leverandører på området, og det vil i særlig høj grad være relevant at etablere faglig sparring med ledelse og medarbejdere på Kofoedsminde.

Social- og Boligstyrelsen ønsker, at beskrivelsen af de faglige forhold adresserer disse parametre i videst muligt omfang. Beskrivelsen skal også forholde sig til, hvordan et nyt tilbud vil arbejde med den vigtige kriminalpræventive indsats. Her kan der fx hentes inspiration i Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning, som bl.a. beskriver konkrete socialpædagogiske indsatser og giver eksempler på, hvordan personalet kan håndtere nogle af de udfordringer, som det forskelligartede regelgrundlag kan medføre. Der gives også eksempler på systematiske metoder til vurdering af risikoen for, at en borger begår ny kriminalitet.

Social- og Boligstyrelsen opfordrer slutteligt til, at der i etableringen af endnu et sikret tilbud/afdeling medtages erfaringer fra Kofoedsminde i forhold til aktuelle udfordringer, herunder f.eks. rekruttering af personale med tilstrækkelige kompetencer.

Finansiering

Af den fornyede behandling skal fremgå et forslag til finansiering af tilbuddet/afdelingen, herunder overvejelser om, hvorvidt man ønsker at etablere et nyt tilbud, eller om man ønsker at etablere en afdeling på et allerede eksisterende tilbud. Det skal også fremgå, om tilbuddet ønskes etableret med objektiv finansiering eller takstfinansiering.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at tilbuddet bør have den samme finansieringsmodel som Kofoedsminde for at forhindre en uhensigtsmæssig incitamentsstruktur.

Tidsperspektiv

Af den fornyede behandling skal der slutteligt fremgå et skøn over det tidsmæssige perspektiv for etablering af tilbuddet/afdelingen.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

På baggrund af den opdaterede status, som Social- og Boligstyrelsen modtog i januar 2023, konstaterer Styrelsen, at overbelægningen på Kofoedsminde i nogen grad er imødekommet via etablering af et ekstra antal pladser. I 2020 var der en overbelægning i forhold til det budgetterede pladsantal på 8,2 pct., og i 2021 var der en overbelægning på 15,4 pct. I 2022 faldt overbelægning til 2,5 pct. i forhold til det budgetterede pladsantal⁶.

Social- og Boligstyrelsen konstaterer på baggrund af seneste tilsynsrapport fra Socialtilsyn Øst fra september 2023, at Kofoedsminde, for så vidt angår deres modtagepligt, i perioder ikke har haft tilstrækkelig plads og har måttet tage faciliteter i brug, der ikke var beregnet til formålet.

Herudover konstaterer Styrelsen på baggrund af tilsynsrapporten fra Socialtilsyn Øst, at der har været force majeure-episoder (brand, vandskader mv.), hvor Kofoedsminde ikke har haft de fornødne faciliteter til at genhuse borgerne andet sted på det sikrede område. Socialtilsynet vurderer, at dette ikke har været optimalt for hverken borgere eller medarbejdernes muligheder for at arbejde med borgerne, herunder at yde den rette pædagogiske indsats og trivsel. Region Sjælland, som er driftsherre for Kofoedsminde, forventer at etablere ti ekstra pladser for at kunne imødekomme behovet for sikrede pladser.

Socialtilsynet vurderer, at renoverings- og udbygningsplanerne på Kofoedsminde er både nødvendige og positive. Samtidig konstaterer Styrelsen, at presset på de fysiske rammer på Kofoedsminde er en vedvarende problemstilling, som der på trods af en række tiltag endnu ikke er fundet en langsigtet holdbar løsning på. Dertil kommer, at den aktuelle udbygning på Kofoedsminde ikke løser udfordringerne med en uhensigtsmæssig geografisk placering og den faglige afspecialisering, som Styrelsen har iagttaget over de senere år.

Social- og Boligstyrelsen vurderer på den baggrund, at der fortsat mangler en langsigtet nationalt koordineret løsning på, hvordan der sikres det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen. Dette især set i sammenhæng med, at det stigende antal borgere vurderes også at have væsentlige afledte konsekvenser for de faglige rammer. Social- og Boligstyrelsen konstaterer således også, at de faglige forhold samlet set ikke er forbedret, hvorfor Styrelsen vurderer, at Kofoedsminde aktuelt ikke har forudsætningerne for at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats. I vurderingen er der lagt vægt på en række forskellige parametre, herunder:

- Vikarforbrug
- Sættelse af faglært og ufaglært personale

⁶ Data fra januar til september 2022

- Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats.

Vikarforbrug

Af den opdaterede status fremgår, at brugen af eksterne vikarer er steget fra 34 pct. i 2020 til 40 pct. i 2021 og 52 pct. i 2022⁷. Det betyder, at målsætningen i Region Sjællands indsatsplan⁸ om, at forbruget af eksterne vikarer målt i forhold til det samlede antal vikarer og interne fleksible medarbejdere skulle falde til 25 pct. ved udgangen af 2020, ikke er nået.

Det beskrives i den opdaterede status, at stigningen skyldes:

- Udfordringer med at besætte ledige stillinger.
- Voksene efterspørgsel efter pladser – og dermed også behov for flere medarbejdere.
- Voksene antal borgere, der udgør en sikkerhedsrisiko i miljøet - bl.a. grundet den stressbelastning, der følger af anbringelsen.

Det beskrives endvidere, at vikarer ofte anvendes, når en borger udgør en sikkerhedsrisiko, og der af den årsag er brug for ekstra personale. De ekstraordinære indsatser er almindeligvis tidsbegrænset og anvendes af det faste pædagogiske personale til at finde veje i samarbejdet med borgerne, der betyder, at borgeren bliver tryk i miljøet og rummes på en almindelig plads.

Slutteligt beskrives i den opdaterede status, at Kofoedsminde frem til 2019 anvendte vikarer til håndtering af den stigende efterspørgsel, idet udgangspunktet for driften var, at pladstallet skulle nedbringes igen. Det beskrives dog også, at den stigende efterspørgsel var blevet *den nye normal* og ikke kunne håndteres som en midlertidig tendens.

I seneste tilsynsrapport fra september 2023 beskriver Socialtilsyn Øst, at der altid vil være et behov for eksterne vikarer for så vidt angår Kofoedsmindes modtagepligt og hensynet til borgernes og medarbejdernes sikkerhed. Socialtilsynet konstaterer samtidigt, at en andel af de interne vikarstillinger er blevet konverteret til faste stillinger på de forskellige afdelinger, hvilket vurderes at kunne have en positiv effekt for borgerne. Socialtilsynet konstaterer dog også, at denne ændring ikke har nedbragt anvendelsen af eksterne vikarer. Socialtilsynet vurderer, at selvom der er mange eksterne vikarer, der kender de borgere, de er hos, så er der behov for, at antallet af eksterne vikarer nedbringes, og at andelen af fastansatte medarbejdere øges. Dette bl.a. fordi eksterne vikarer ikke kan forventes at have det samme kendskab til beboerne eller målgruppen og heller ikke kan indgå i de daglige pædagogiske strukturer og arbejde på samme måde.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af vikarforbruget på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i, at borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling har behov for en højt specialiseret indsats, som har til formål både at modvirke tilbagefald i kriminalitet samt på længere sigt at understøtte borgerens udvikling hen mod et liv uden kriminalitet⁹. Ifølge Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning beror den samlede indsats på viden om den anbragte borgers aktuelle behov for støtte og omsorg, borgerens ressourcer, kompetencer og udviklingspotentiale¹⁰. Det stiller særlige krav både til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt kendskabet til den enkelte borgers funktionsniveau.

På Kofoedsminde ses et stigende og vedvarende højt forbrug af eksterne vikarer. Social- og Boligstyrelsen anerkender, at det i en periode kan være nødvendigt for tilbud at benytte eksterne vikarer, f.eks. til at løfte specialiserede opgaver. Social- og Boligstyrelsen vurderer

⁷ Data fra januar til september 2022

⁸ Opfølgning på drifts- og udviklingsaftale 2021 for Socialområdet (2021). Region Sjælland

⁹ Central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019). Socialstyrelsen

¹⁰ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

dog, at omfanget af vikarforbruget og det faktum, at der er tale om en vedvarende problemstilling, forringer Kofoedsminde's muligheder for at imødekomme borgernes behov for en højt specialiseret indsats, ligesom det forhindrer opbygning og vedligeholdelse af den fornødne specialisering over tid.

Et højt forbrug af eksterne vikarer udfordrer således sammenhængskraften i forhold til at kunne omsætte og fastholde nødvendig viden om målgruppen og den enkelte borgers behov for særlige indsatser. Det kan desuden være vanskeligt at tilpasse de daglige indsatser til det funktionsniveau, borgerne befinder sig på, da eksterne vikarer, som beskrevet i seneste tilsynsrapport, ikke kan forventes at have samme kendskab til beboerne eller målgruppen. Praksis risikerer derved at blive uensartet, særligt i de perioder, hvor en borger udgør en sikkerhedsrisiko, og hvor kendskabet til den enkelte borgers funktionsniveau er en afgørende faktor for indsatsen.

Et højt forbrug af eksterne vikarer indebærer derudover, at udvikling, kvalificering og implementering af fælles faglige tilgange til borgerne samt implementering af ny viden vanskeliggøres, jf. afsnittet "Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats".

Sammensætning af faglært og ufaglært personale

Af den opdaterede status fremgår, at fordelingen mellem faglært og ufaglært personale har været stabilt i perioden fra 2020 til 2022. Det betyder dog samtidigt, at det fortsat kun er ca. halvdelen af medarbejderne på Kofoedsminde, der har en faglig uddannelse, og at målsætningen i Region Sjællands indsatsplans om, at 60 pct. af de ledige stillinger bliver besat af ansøgere med en faglig uddannelse, ikke er nået, da 49 pct. af de opslåede stillinger blev besat af faguddannet personale i 2020, mens det i 2021 var 55 pct. og i 2022 var 48 pct.¹¹

Kofoedsminde har – som det øvrige socialområde – vanskeligt ved at rekruttere nye medarbejdere. Det beskrives i den opdaterede status, at Kofoedsminde arbejder målrettet med at ansætte medarbejdere med faglig uddannelse, og at Regionsrådet i Region Sjælland både i Budgetaftale 2020 og Budgetaftale 2023 har besluttet at give henholdsvis ti og fem uddannede medarbejdere på Kofoedsminde en meritpædagoguddannelse.

I seneste tilsynsrapport konstaterer Socialtilsyn Øst, at Kofoedsminde fortsat arbejder aktivt på at øge andelen af uddannede medarbejdere, men at en bestående udfordring er mulighederne for at tiltrække sådanne. Kofoedsminde har dog i 2023 for første gang i flere år oplevet en stigning i antallet af uddannede pædagogiske ansøgere til ledige stillinger. Socialtilsynet konstaterer også, at Kofoedsminde arbejder med intern opkvalificering, hvor nogle medarbejdere tilbydes pædagoguddannelsen, samtidig med at de fortsat er tilknyttet Kofoedsminde, mens andre medarbejdere tilbydes uddannelsen som pædagogisk assistent. I 2023 har Kofoedsminde fået internt uddannet ni medarbejdere til at blive pædagogiske assistenter og ti medarbejdere til at tage pædagoguddannelsen. Socialtilsynet vurderer dog samtidigt, at Kofoedsminde skal have flere pædagoger ansat, så andelen øges mellem de forskellige faggrupper, hvilket Socialtilsynet konstaterer, at Kofoedsminde arbejder aktivt på at opfylde.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af sammensætningen af faglært og ufaglært personale på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i, at borgere, der får en foranstaltningsdom til anbringelse i sikret afdeling¹², typisk er voksne med udviklingshæmning i let til middelsvær grad samt borgere, der vurderes at ligge i den nederste del af normalområdet. Det vil sige borgere,

¹¹ Data fra januar til september 2022

¹² Domstype 1 eller 2. Borgere med domstype 2 skal placeres på en "åben" afdeling – enten på Kofoedsminde eller et andet botilbud. Borgeren kan først derefter overføres til en sikret afdeling, såfremt der foreligger begrundet mistanke om, at borgeren vil begå ny kriminalitet inden for dommens afgørelse. Afgørelsen om overflytning træffes af borgerens handlekommune på baggrund af dialog med ledelsen på det botilbud, hvor borgeren bor.

som har en forsinket kognitiv udvikling kombineret med andre komplekse problemstillinger¹³. Borgerne har typisk begået kriminalitet af særlig personfarlig karakter, som fx voldtægt, seksuelle overgreb mod og krænkelser af mindreårige, røveri, brandstiftelse, drab eller forsøg på drab. Der foreligger samtidig en vurdering af, at borgerne er udtalt farlige med behov for at være under den konstante overvågning, som en sikret afdeling indebærer¹⁴.

Den højt specialiserede indsats, som kan imødekomme målgruppernes særlige behov, er bl.a. karakteriseret ved at kræve særlig viden og kompetencer¹⁵. Det stiller krav til, at medarbejderne bl.a. har relevante uddannelsesmæssige kompetencer, herunder bred teoretisk og metodisk indsigt og erfaring i anvendelsen af dem.

På Kofoedsminde ses en fordeling mellem faglærte og ufaglærte medarbejdere på ca. 50 pct. Social- og Boligstyrelsen vurderer, at det i betydelig grad påvirker Kofoedsmindes muligheder for at sikre, at de kompetencer, som er relevante i en højt specialiseret indsats, er til rådighed i et nødvendigt omfang og dermed kan indgå i den konkrete borgerrettede del af indsatsen. Det er også Styrelsens vurdering, at der forestår en vedvarende opkvalificeringsopgave, der ikke i fornødent omfang tilgodeses alene med merituddannelse af enkelte medarbejdere, da så stor en andel ufaglærte medarbejdere gør det vanskeligt at udvikle og fastholde et solidt og udviklingsorienteret fagligt miljø, som er afgørende for at kunne levere højt specialiserede indsatser i forhold til borgernes komplekse problemstillinger.

Problemstillingen kommer bl.a. til udtryk i nogle af de VISO-forløb, som har været iværksat på Kofoedsminde igennem årene, og hvor VISO har erfaret, at nogle af de ufaglærte medarbejdere på Kofoedsminde mangler basal pædagogisk faglig viden om såvel målgruppen som de kombinationsproblematikker, som er forventelige for borgere anbragt på Kofoedsminde. Det kan betyde, at de udredningsresultater, som VISO leverer, ikke i tilstrækkeligt omfang bliver anvendt og operationaliseret i praksis.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at Kofoedsminde vedvarende vil have udfordringer med at opbygge og implementere viden, da udbuddet af faglært arbejdskraft på Lolland, ifølge Kofoedsminde selv, er begrænset inden for en række social- og sundhedsmæssige uddannelsesområder¹⁶. Problemstillingen skærpes også af, at Kofoedsminde over tid opretter flere pladser for at kunne imødekomme behovet.

Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats

Af den opdaterede status fremgår det, at Kofoedsmindes hovedfokus i den kriminalpræventive indsats er via det pædagogiske arbejde at støtte den anbragte borger og forebygge ny kriminalitet. Det beskrives også, at fornyet kriminalitet under ophold på Kofoedsminde (vold, trusler, hashsalg m.m.) søges begrænset og altid politianmeldes, ligesom Kofoedsminde aktivt arbejder for at skabe en fremtid uden kriminalitet for borgerne.

Herudover beskrives, at Kofoedsminde arbejder med at motivere, støtte og hjælpe borgerne til en tilværelse uden kriminalitet, når dommen ophæves, og at udgang i den henseende spiller en stor rolle. Det beskrives, at Kofoedsminde er i tæt dialog og samarbejde med Statsadvokaten, der har medvirket til, at flere beboere kan afprøves med udgange under Statsadvokatens kompetence – men fortsat med et højt sikkerhedsniveau. Dette er ifølge den opdaterede status centralt, da udgange er et vigtigt skridt i forhold til ændring af domstype, således at dom til anbringelse på sikret institution ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt.

¹³ Domfældte udviklingshæmmede – Data og fortællinger (2018). Psykiatri og Social. Region Midtjylland

¹⁴ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

¹⁵ Central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019). Socialstyrelsen

¹⁶ Det fremgår af Kofoedsmindes spørgeskema besvaret i forbindelse med afrapporteringerne på den centrale udmelding i 2020

Samtidigt beskrives i den opdaterede status, at den socialpædagogiske indsats med et kriminalitetspræventivt sigte understøttes af, at Kofoedsminde har mulighed for at ansøge om finansiering af ekstra bemanning. Ansøgning om tillægssydelse er ifølge den opdaterede status et vigtigt element i den socialpædagogiske og kriminalpræventive indsats, da medarbejderne og afdelingens ledelse har mulighed for at ændre tilrettelæggelse af arbejdet omkring borgeren. For disse borgere er det en vigtig del af den kriminalpræventive indsats, at borgerne ikke skærmes, men fortsat er en del af fællesskabet på afdelingen, hvilket muliggøres via ekstra personale.

Kofoedsminde rummer dog også borgere, hvor muligheden for et skærmet tilbud (særlig sikret plads) forebygger, at ny alvorlig kriminalitet gentager sig. Her ses den kriminalpræventive indsats, ifølge den opdaterede status, ved, at borgerne placeres i meget definerede og faste rammer i et enkeltmandstilbud.

Slutteligt beskriver den opdaterede status, at Kofoedsminde i en lang årrække har arbejdet på at skabe en fælles socialpædagogisk praksis kaldet Fælles Praksis, som bygger på alt fra et fælles værdigrundlag over primære faglige tilgange på stedet til konkrete metoder og redskaber i indsatsen. Den opdaterede status beskriver, at Fælles Praksis siden 2019 systematisk er blevet fulgt og evalueret af en gruppe forskere fra DEFACTUM i samarbejde med psykolog Trine Uhrskov, der har gennemført en række interviews med beboerne på Kofoedsminde med brug af en visuel interviewguide. Evalueringen konkluderer bl.a., at potentialet i Fælles Praksis er blevet underbygget, og at visse komponenter i Fælles Praksis er kommet langt i evalueringsperioden¹⁷.

I seneste tilsynsrapport konstaterer Socialtilsynet, at Fælles Praksis 2.0 generelt vurderes positivt af medarbejderne ift. arbejdet med borgerne, og Socialtilsynet vurderer fortsat, at Fælles Praksis 2.0 er en velegnet faglig tilgang med konkrete pædagogiske metoder og værktøjer, der er relevante og meningsfulde for målgruppen og for de borgere, der er på Kofoedsminde. Det beskrives desuden i tilsynsrapporten, at Fælles Praksis 2.0 snart er introduceret på alle Kofoedsmindes afdelinger. Introduktionen er første fase, hvorefter der følger en periode med implementering og forankring samt opfølgning på, hvordan den enkelte afdeling har arbejdet med modellen.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af den kriminalpræventive rehabiliterende indsats på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i den beskrivelse, som fremgår af Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning¹⁸. Heri er det beskrevet, at formålet med den kriminalpræventive sociale indsats er at støtte den anbragte borger, både på det generelle plan og specifikt i forhold til at forebygge ny kriminalitet, således at dommen ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt¹⁹. Et andet væsentligt formål med den kriminalpræventive sociale indsats er at støtte borgeren i at kunne leve et liv uden kriminalitet, når dommen ophæves.

Ifølge håndbogen er den socialpædagogiske indsats en integreret del af den kriminalpræventive indsats. Herudover beskrives, at der som regel vil være behov for at iværksætte specifikke og målrettede indsatser for at forebygge, at den anbragte begår ny kriminalitet. Den samlede kriminalpræventive rehabiliterende indsats forudsætter derved, at medarbejderne har de rette

¹⁷ Fælles Praksis på Kofoedsminde (2022). DEFACTUM

¹⁸ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

¹⁹ Ombudsmandens temarapport fra 2020 om Dømte personer med udviklingshandicap beskriver også, at det kan have betydning for, hvor længe en foranstaltningsdom bør opretholdes, om der er risiko for, at den dømte begår yderligere kriminalitet. Det kan således have betydning for varigheden af foranstaltningsdommen, om der er iværksat en socialpædagogisk indsats med fokus på at opnå færdigheder, så den dømte kan undgå at begå ny kriminalitet, og om resultatet af denne indsats er dokumenteret

specialiserede kompetencer, herunder en bred teoretisk og metodisk indsigt med viden omkring borgernes komplekse, sammensatte og specifikke problemstillinger, der kan vanskeliggøre såvel vurderingen af det konkrete behov for en kriminalpræventiv indsats som planlægningen og udførelsen af den.

På Kofoedsminde ses et fokus på at få skabt en fælles socialpædagogisk praksis, som bedst muligt udvikler beboerens evne til at mestre både affekt og sit liv²⁰. Social- og Boligstyrelsen vurderer dog, at selvom intentionen om at implementere det såkaldte projekt Fælles Praksis er et skridt i den rigtige retning, så er mulighederne for at indfri potentialet i det nye faglige ståsted udfordret af de grundlæggende problemer med at rekruttere uddannet personale og nedbringe vikarforbruget.

I DEFACTUMs evaluering af Fælles Praksis beskrives bl.a., at én af forudsætningerne for at kunne lykkes med implementering og fastholdelse af indsatsen er, at der rundt omkring i organisationen findes viden om både socialpædagogiske metoder og målgrupper. Social- og Boligstyrelsen vurderer, at andelen af ufaglærte medarbejdere på Kofoedsminde indikerer, at denne forudsætning for implementering ikke er til stede på nuværende tidspunkt, ligesom Styrelsen vurderer, at det høje forbrug af eksterne vikarer udgør en udfordring, i forhold til at medarbejderne på afdelingerne skal fungere som "drivere" af den faglige udvikling – en udvikling, som eksterne vikarer kan have vanskeligt ved at bidrage til og kvalificere, da de ikke på samme måde som de faste medarbejdere kender borgerne og de faglige tilgange, rutiner, procedurer mv.

På baggrund af DEFACTUMs evaluering konstateres det, at selvom visse af komponenterne i Fælles Praksis er kommet langt i evalueringsperioden, herunder særligt beboerudviklingssamtalerne, så er de forventede generelle organisatoriske effekter dog ikke indtruffet. Det indbefatter fx en forventet øget medarbejdertrivsel samt et faldende sygefravær og forbrug af vikatimer, ligesom der heller ikke kan påvises en nedadgående tendens for de BVC-vurderinger²¹, hvor beboere er vurderet i høj risiko for at udøve vold.

Herudover vurderer Social- og Boligstyrelsen, at Kofoedsmindes høje andel af eksterne vikarer sammenholdt med den høje andel af ufaglærte medarbejdere samlet set kan vanskeliggøre arbejdet med den kriminalpræventive rehabiliterende indsats. Dette er bl.a., fordi det kræver grundlæggende pædagogisk viden at kunne læse og forstå de beskrivelser, der foreligger af borgerne, og få det omformuleret til en målrettet pædagogisk indsats, som indbefatter vurdering af og stillingtagen til, hvor meget og hvordan en borger forstår og kan indgå i arbejdet sammen med personale omkring faren for recidiv.

Social- og Boligstyrelsen vurderer på den baggrund, at presset på Kofoedsminde bør aflastes, så det bliver muligt for Kofoedsminde at arbejde kompetent med den kriminalpræventive rehabiliterende indsats, som kan have betydning for, hvorvidt nogle borgere har ophold på Kofoedsminde i længere tid end nødvendigt.

Samlet vurdering

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et tilbud/afdeling med sikrede pladser.

Det er Styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et yderligere tilbud/afdeling bør være i Vestdanmark, bl.a. for at sikre et nærhedsprincip, som i højere grad kan understøtte de vstdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk, samt for at understøtte de vstdanske kommunernes personrettede tilsynspligt, deltagelse i handleplansmøder, besøg ud over handleplansmøder o.l.

²⁰ Fælles Praksis 2.0 (2019). Kofoedsminde

²¹ BVC står for Brøset Violence Checklist, som er et redskab, der anvendes til risikovurderinger

Social- og Boligstyrelsens vurderer, at oprettelsen af et yderligere tilbud/afdeling til målgruppen vil kunne imødegå den centrale udmeldings beskrevne udfordringer. Et yderligere tilbud/afdeling vil således kunne aflaste presset på Kofoedsminde og give bedre vilkår for at rekruttere et tilstrækkeligt antal faglærte medarbejdere – og i forlængelse deraf reducere brugen af eksterne vikarer, så borgerne i målgruppen kan få en højt specialiseret indsats, som modsvarer deres behov. Et mindre antal borgere vil desuden mindske belastningen på de fysiske rammer, ligesom et ekstra tilbud/afdeling vil kunne medvirke til vidensdeling og -udvikling af kvalificerede indsatser og tilgange til målgruppen mellem de to sikrede tilbud, så der kan sikres et fagligt solidt og udviklingsorienteret miljø omkring den specifikke målgruppe.

Social- og Boligstyrelsen har i vurderingen lagt vægt på Kofoedsmindes stigende og vedvarende høje vikarforbrug samt en høj andel af ufaglærte medarbejdere, som har betydning for de faglige rammer og muligheden for at arbejde kompetent med den kriminalpræventive og rehabiliterende indsats.

Der er i vurderingen også lagt vægt på, at behovet for sikrede pladser er vokset over tid, og at der siden udsendelsen af den centrale udmelding i 2019 ikke er sket forbedringer, som betrykker Social- og Boligstyrelsen i, at Kofoedsminde fortsat alene er i stand til at imødekomme behovet på landsplan og samtidig udvikle og opretholde den høje specialisering/de højt specialiserede kompetencer, der er behov for i indsatsen til målgruppen.

Social- og Boligstyrelsen bemærker afslutningsvis, at nogle kommuner i afrapporteringerne på den centrale udmelding har præsenteret etableringen af et yderligere tilbud i Vestdanmark som et løsningsforslag på de beskrevne problemstillinger. Herudover viser afrapporteringerne på den centrale udmelding, at der er et betydeligt behov for sikrede pladser til borgere med udviklingshæmning og dom blandt kommunerne i de vstdanske regioner. Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at fordelingen ikke vil have ændret sig væsentligt i perioden fra 2019 og frem til i dag, idet borgerne har ophold på Kofoedsminde i en længere årrække²².

²² Ifølge den opdaterede status har borgere med udviklingshæmning og domstype 1 en gennemsnitlig opholdslængde på 8,2 år, mens borgere med udviklingshæmning og domstype 2 har en gennemsnitlig opholdslængde på 6 år.



Social- og Boligstyrelsen
Edisonsvej 1
5000 Odense C
Tlf.: 72 42 37 00

www.sbst.dk



November 2023

Eksempler på tilbud til udsatte borgere

Et katalog til gensidig inspiration

Gode eksempler på tilbud til udsatte og sårbare borgere i de syddanske kommuner

Beskrivelser af eksempler til inspiration

Den tværgående arbejdsgruppe under Socialdirektørforum **Kortlægning af tilbud til udsatte borgere** takker for kommunernes indsats med at kortlægge og beskrive tilbud til udsatte borgere til gensidig inspiration i Syddanmark. Eksemplerne er tilbud som kommunerne fremhæver som gode til målgruppen, og som kommunerne synes de har succes med i forhold til målgruppen.

Arbejdsgruppen besluttede at gøre det muligt for kommunerne at lade sig inspirere af hinanden og derfor er der udarbejdet dette katalog over tilbud der er målrettet særligt udsatte borgere.

Eksempler på tilbud til udsatte borgere

Herunder følger eksempler på tilbud til udsatte borgere med beskrivelse af indsats og en kontaktperson som man kan kontakte hvis man vil høre mere om erfaringerne med den konkrete indsats.

Indhold

Hjemløseindsats	2
Brobygger imellem veteraner, veteranfamilier og pårørende	6
Opsøgende gadeteam	8
Tværgående samarbejde om udsatte borgere.....	11
VR – Angst eksponering.....	14
Styr livet med mindfulness	15
Musikterapi på Marielund	16
Mening og mestring på tværs.....	18
Onsdagsidræt	19
Fodbold for fremtiden	20
Den Sociale Sygeplejeklinik	21
Katalog over tilbud til udsatte borgere	23
Banelunden – særlige boliger	24
Udsatteambassadør.....	25
Alkoholbehandling målrettet udsatte borgere	26
Gadesundhed	28
FAMKO Gravide med forbrug af alkohol, rusmidler, medicin	30

Hjemløseindsats

Kommune/region: Esbjerg Kommune

Kontaktperson:

Tilbudsleder af Hjemløseenheden Mette Schmücker: mesc@esbjerg.dk 2774 1262

Hjemløsekoordinator Rikke Smedegaard; Rir2@esbjerg.dk; 2496 8702

Hvilken/hvilke paragraffer omhandler indsatsen?

Hjemløseenheden arbejder under servicelovens §99.

Esbjerg kommune har valgt, at tilbuddet også er en fremskudt opsøgende indsats ved fogedsager/udsættelsessager, hvor der er bekymring om borgerens evne til at handle på egen boligsituation.

Hvad er formålet med indsatsen?

Med afsæt i Vives hjemløsetælling fra 2019 besluttede Esbjerg Kommune i 2022 at skærpe fokus på at nedbringe antallet af hjemløse, med Housing First som fundament for indsatserne.

Det har store personlige og økonomiske konsekvenser for en borger at miste sin bolig, ligesom det kan have betydelig økonomisk påvirkning af det kommunale budget, når en borger bliver hjemløs og dermed potentielt havner på et Forsorgshjem under servicelovens § 110.

Centralt for arbejdet i Hjemløseenheden er tidlig forebyggende indsats.

Ved i højere grad at forhindre udsættelser og tilbyde støtte til at forblive i nuværende bolig, uagtet om det er på baggrund af huslejerestancer eller adfærd man er i fare for at miste sin bolig, er der store fordele at hente for både borger og kommune. En fordel vi i Esbjerg udvikler løbende på, så borgeren med individuel tilpasset støtte kan blive i eget hjem.

Hvad er indholdet i indsatsen?

Hjemløseenheden er forankret ledelsesmæssigt under Center For Misbrug i Esbjerg Kommune. Enheden består af fire opsøgende medarbejdere, alle med erfaring fra tidligere § 99 indsats og/eller misbrugsbehandling, og en hjemløsekoordinator der har bredt kendskab til kommunale, regionale og frivillige tilbud i kommunen.

Hjemløseenheden blev oprettet med start i januar 2022.

Alle nye henvendelser vedrørende hjemløshed, risiko for hjemløshed, bekymrende adfærd m.m. rettes til hjemløsekoordinatoren der undersøger, om borgeren allerede har kommunale tilbud. Er det tilfældet, tages kontakt til det eksisterende tilbud, der vil tilbyde borgeren støtte til at agere på boligsituationen eller adfærd. Én indgang gør det overskueligt for alle interne og eksterne samarbejdspartnere samt borgere og pårørende, at søge hjælp på andres eller egne vegne.

Hvis borgeren ikke modtager støtte fra andre afdelinger i kommunen, vil enhedens medarbejdere opsøge borgeren og tilbyde hjælp til at forhindre udsættelse og/eller til at opnå samarbejde med boligforening, jobcentre, læge, psykiatri, misbrugsbehandling, ydelseskontor, frivillige m.m..

Essentielt er, at borgeren forsøges motiveret til afklaring af passende støtte, så fremtidige udsættelser undgås og livskvalitet samt autonomi højnes for den enkelte.

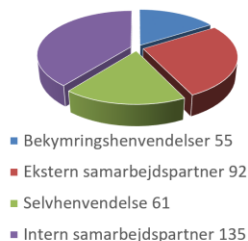
I løbet af 2022 har Hjemløseenheden registreret 404 henvendelser. Ud over de registrerede henvendelser har hjemløsekoordinatoren også ydet råd/vejledning og sparring til en lang række interne og eksterne samarbejdspartnere.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Dataudtræk pr. 20 december 2022

Samlet antal henvendelser.

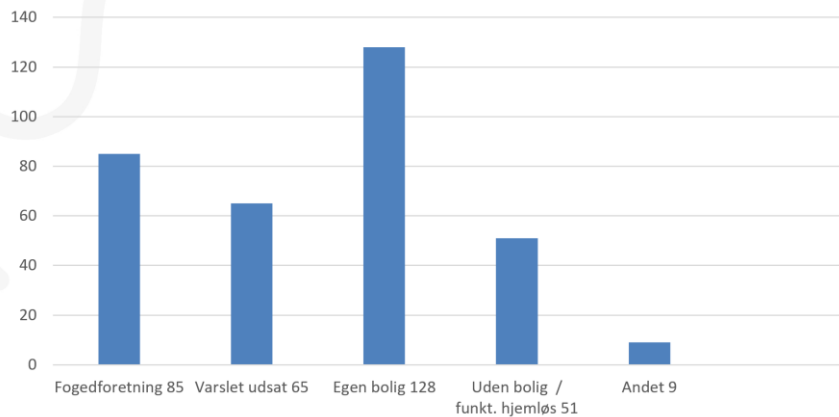
Enheden har modtaget og registreret 404 henvendelser i perioden. Tallet rummer alt fra bekymringer til foged eller varslede udsættelsesforretninger. Henvendelser er kommet ind således:



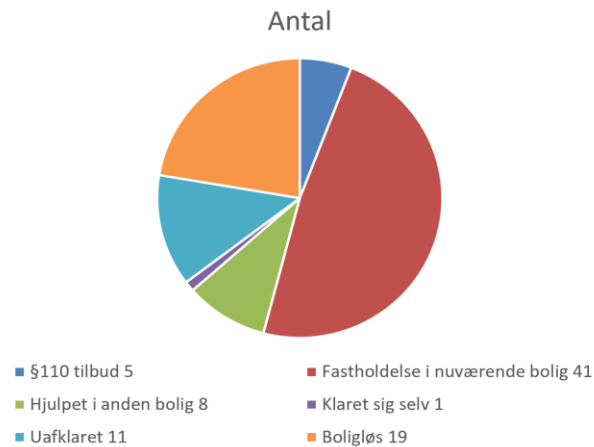
Aktuelt åbne sager.

- Enheden har aktuelt 59 åbne sager, som der løbende arbejdes i.
- Der er således afsluttet 345 sager i det forgangne år.
- Gennemsnitsalderen på afsluttede sager er **43 år**.
- **124** af disse er kvinder og **221** er mænd.
- Af de 345 afsluttede sager er der **41** genhenvendelser inden for det seneste år.

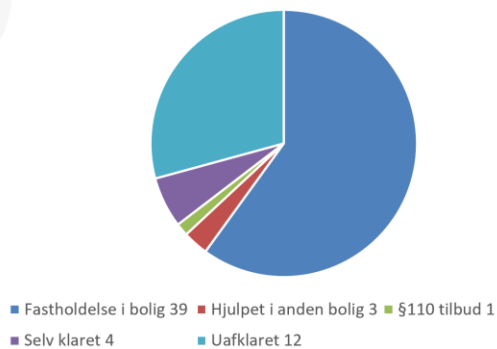
Overblik over boligsituationen



Af de 85 fogedforretninger er følgende endt:



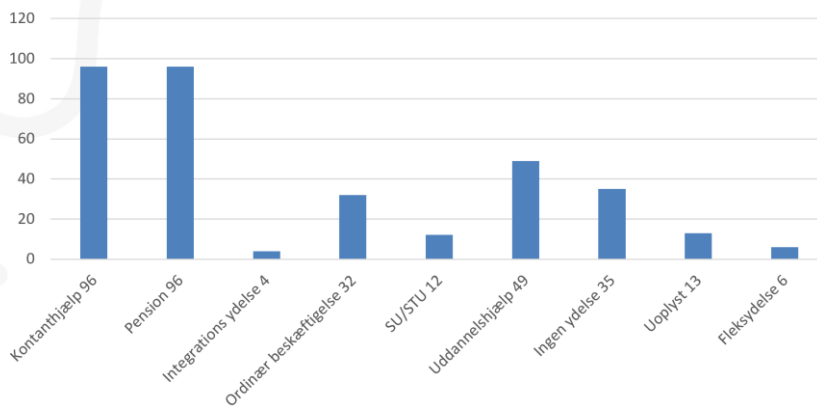
Af de 65 varslede udsættelser er følgende endt:



Samlet set har enheden forebygget:

Af de 150 varslede udsættelser har enheden i tæt samarbejde med Sociale ydelser således forebygget og/eller hjulpet 91 personer til ikke at ende i hjemløshed.

Ydelser ved henvendelse



Længden af indsatsen.

Af de 345 afsluttede sager har et gennemsnitlig forløb været 40,37 dage.

Yderligere kommentarer

Tilbudsleder, hjemløsekoordinator og opsøgende medarbejdere har alle arbejdet intensivt på, at forenkle vejen til støtte når det kommer til hjemløshed og bekymringshenvendelser.

Vi har opsøgt samarbejdspartnere interne som eksterne, og udarbejdet standardiserende samarbejdsaftaler der sikrer smidighed, og forståelse der kan række ud over de personspecifikke samarbejder der allerede eksisterede.

Vi arbejder løbende på at undersøge muligheder for endnu tidligere indsats, så borgerne i større omfang har mulighed for selv at agere på deres situation med lidt støtte.

Brobygger imellem veteraner, veteranfamilier og pårørende

Kommune: Varde Kommune

Kontaktperson: Kim Meyer

Titel på tilbuddet

Brobygger imellem veteraner, veteranfamilier, pårørende til veteraner og Varde Kommune.

Hvad er formålet med tilbuddet?

Varde Kommune er en af de største – antalsmæssigt – soldater kommuner i Danmark. Der er tre garnisoner og der er ca. 1500 ansatte i Forsvaret og mere end 700 registrerede veteraner bosiddende i Varde Kommune.

Varde Kommune har de seneste 8 år haft en Veteran- og pårørendekonsulent centralt placeret i Varde Kommunes administration samt veterannøglepersoner placeret på de forskellige forvaltningsområder – som varetager den direkte borgerkontakt indenfor hvert sit fagområde.

I 2021 begyndte man på baggrund af bidrag fra bl.a. Udsatterrådet i Varde Kommune og de lokale KFUM Soldaterhjem, at identificere behov for en medarbejder der kunne være opsøgende i forhold til veteraner, veteranfamilier og andre pårørende til veteraner.

Formålet med funktionen er at veteraner med behov herfor, har en mere direkte indgang til evt. behov for støtte, hjælp eller anden vejledning med henblik på at lette hverdagen for den enkelte veteran og dennes bagland. Fokus er især på den del af veteransegmentet, der af forskellige årsager ikke har tilvalgt hjælp, støtte eller vejledning tidligere, eller veteraner der er kendte i det offentlige system, men af en eller anden årsag ikke oplever forventet progression i sit liv.

Tilbuddet har eksisteret siden 1. oktober 2022. Normeringen er 20 timer pr. uge. Erfaringer peger dog på at en normering 24 – 28 timer pr. uge er mere realistisk og vil kunne dække behovet fra veteran (borger) side.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Brobygger virker primært som §99 medarbejder og gennemfører opsøgende virksomhed på de steder hvor veteraner mødes/samles eller på anden måde er synlige. Derudover er det muligt for veteraner eller familie, pårørende med behov herfor at træffe Brobygger på "neutral grund" eller hos den pågældende på dennes hjem adresse.

Brobygger er umiddelbart tilgængelig via mail og telefon, eller, hvilket ofte er tilfældet, at en sagsbehandler i det fagligt tværgående netværk af udpegede veterannøglepersoner i kommunens forskellige afdelinger, skaber kontakt til en veteran eller en veteranfamilie med henblik på at Brobygger efterfølgende kan motivere til eller følge op på evt. planer for de pågældende borgere.

Brobygger kan desuden understøtte veteraner i forbindelse med/fortsættelse af aktiviteter ved lokal eller regional psykiatri, med henblik på at fastholde og motivere veteranen til at opnå højere grad af mestring af din egen situation. Et tiltag der kan betragtes som en koordineret traumeinformeret indsats overfor relevante veteraner/borgere.

Brobygger gennemfører også §85 arbejde, hvor der via primært forskellige socialpædagogiske tiltag, bidrager til at veteranen fastholdes på en evt. plan eller lignende.

Ydelsen til borgerne kan være endog meget forskelligt. Det kan være alt fra en samtale over en kop kaffe, til direkte vejledning med henblik på ansættelse i tidsbegrænsede stillinger via lokalt Jobcenter, inklusion i et eller flere af forskellige sociale tiltag og aktiviteter for veteraner, eller inddragelse i og gennemførelse af forskellige former for fysiske aktiviteter – hvor det giver mening og bidrager til et bedre liv for den enkelte veteran.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Ro, sikkerhed og tryghed for den enkelte veteran, veteranfamilie eller pårørende der enten har et kendt behov for hjælp eller efter information herom, kan få inddækket deres behov for hjælp, støtte eller vejledning hurtigt og direkte ind i det offentlige system. En person – en og direkte vej til hjælpen.

Større grad af tilfredshed hos veteranen der er ”færdigbehandlet” i regi af kommunen, idet der nu kan ske en fortsat og behovsbaseret opfølgning for den/de pågældende, så den hidtidige gode indsats fortsættes til større grad af tilfredshed for veteranen. Dette kan ske via inklusion i relevante sociale sammenhænge eller individuelle planer/aktiviteter for den enkelte veteran.

Det er tydeligt at der med udgangspunkt i en traumeinformeret indsats – især i forbindelse med veteraners behandlingsforløb ved lokal- eller regional psykiatri – sker en højere grad af og positiv progression i relation mestring af en situation, færre indlæggelser på psykiatrisk hospital, anderledes og mindre medicinforbrug.

På den længere bane forventes det at der for veteransegmentet og dem der har behov herfor, vil kunne ske en langt mere direkte og måske mere effektiv vej ind i og til hjælp, støtte og vejledning – der samlet vil være til større grad af tilfredshed for den enkelte veteran, veteranfamilie eller andre pårørende til en veteran.

Yderligere kommentarer

I tilfælde af at man vil skabe en tilsvarende funktion, bør man være opmærksom på, at arbejdstiderne for en Brobygger ofte ligger uden for ”normal” daglig arbejdstid, hvorfor en Brobygger bør være mobil – også fysisk – men også fleksibel, idet især veteraners behov traditionel ikke opstår inden den almindelige daglige arbejdstid.

Opsøgende gadeteam

Kommune: Varde Kommune

Kontaktperson:

Maiken, maig@varde.dk – 29349459

Mette, mehf@varde.dk - 21450370

Titel på tilbuddet

Opsøgende gadeteam

Hvad er formålet med tilbuddet?

Formålet med opsøgende medarbejdere er at styrke borgerens mulighed for at opnå og bevare kontakt til omverdenen ud fra egne ønsker og behov og dermed gøre borgeren i stand til at benytte samfundets muligheder og allerede etablerede tilbud.

Det opsøgende gadeteam arbejder efter Servicelovens §99. Der er ingen visitering til tilbuddet og borgeren har mulighed for at være anonym.

Organisering: Varde Kommunes socialpsykiatriske tilbud, Vejledningen Dalgashus, har en opsøgende medarbejder ansat på deltid på 25 timer pr. uge. Denne medarbejder tager sig af henvendelser vedr. borgere, som i forvejen er eller har været kendt i socialpsykiatrien.

I Social og Handicap Myndighed er der ansat to opsøgende medarbejdere på fuld tid. De tager sig af henvendelser vedr. borgere, som ikke tidligere har modtaget social støtte fra socialpsykiatrien.

Antallet af borgere ligger kontinuerligt i et flow ml. 75-90 borgere.

I efteråret 2022 er der ligeledes ansat en peer-medarbejder på deltid med særligt fokus på kommunens veteraner.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Målgruppen for indsatsen er de mest socialt udsatte og isolerede sindslidende, stof- og alkoholmisbrugere samt hjemløse, som almindeligvis ikke gør brug af, eller ikke kan gøre brug af de allerede eksisterende tilbud.

Støtten tilrettelægges individuelt ud fra den enkelte borgers behov.

De opsøgende medarbejdere bliver bekendt med borgerne på følgende måder:

- Bekymringshenvendelser fra f.eks. jobcenter, psykiatrien, boligforening, Misbrugscenter
- Bekymringshenvendelser fra f.eks. pårørende, naboer
- Bekymringshenvendelser fra andre borgere, som selv har modtaget hjælp i §99 regi
- At borgeren selv tager kontakt til de opsøgende medarbejdere

Der kan ikke fastsættes tidsmæssige rammer for, hvor lang tid det tager at etablere en kontakt. I nogle tilfælde kan det tage lang tid at opbygge en tillidsfuld relation, der gør det muligt for borgeren at tage imod hjælp og støtte. Målgruppen er kendt som "systemtrætte" og oplever at have været udsat for mange svigt og dårlig behandling af systemet, hvilket gør tillidsopbygning udfordrende. Det kan også tage tid at hjælpe borgeren til at finde egen motivation for forandring og handle på det, f.eks. ved at benytte allerede eksisterende kommunale, regionale og frivillige tilbud.

Når der er skabt kontakt og tillid, vil de opsøgende medarbejderes funktion i det videre arbejde være at bygge bro til omverdenen, f.eks. de kommunale myndigheder, væresteder, behandlingssystemet, sundhedsvæsenet osv.

De opsøgende medarbejdere forsøger at forebygge problematikker eller at problematikker vokser sig større hos borgerne. Det kan f.eks. handle om hjemløshed og bolig og sundhedsmæssige problematikker.

I forhold til brobygning til sundhedssystemet kan støtten bl.a. bestå i at hjælpe borger med tidsbestilling, påmindelse om aftaler, planlægge togtur til/fra en aftale, ledsagelse og efterfølgende opfølgning på aftaler mv.

Der kan ligge en del motivationsarbejde i at få borgeren tilknyttet sundhedssystemet.

I forhold til risiko for udsættelse af bolig kan støtten bl.a. bestå i at hjælpe med at søge enkeltydelse til huslejerestance for at undgå udsættelse af bolig, iværksættelse af økonomisk administration af faste udgifter eller hjælp til indmeldelse i boligforening, tjekke op på boligtilbud, ansøge om indskudslån og boligstøtte, adresseskift, planlægning af flytning mv.

Det særlige ved Varde Kommunes §99 indsats er bl.a., at:

- De opsøgende medarbejdere i høj grad er fleksible. Det vil sige, at kalenderen højst planlægges en uge frem og at der indlægges tid til uforudsete og akutoptåede situationer. Borgeren fortæller f.eks. ofte i sidste øjeblik, at de har en vigtig aftale, som de gerne vil have ledsagelse til.
- De opsøgende medarbejdere er i høj grad vedholdende i kontakten med borgerne. Hvis en borger takker nej til tilbud om hjælp, tilbyder de opsøgende medarbejdere at komme forbi og hilse på igen anden gang ved lejlighed og det er oftest ok med borger. På den måde er kontakten uformel og uforpligtende for borgeren og det giver mulighed for at tilbyde hjælp igen på et senere tidspunkt. Der tages også kontakt til borgere uden et bestemt formål. Det kan f.eks. være at spørge til om borgeren har haft en god weekend.
- Det er et kendetegn ved målgruppen, at de har svært ved at overholde aftaler. Dette gør ikke, at borgeren afsluttes og ikke tilbydes hjælp igen.
- De opsøgende medarbejdere er rummelige og tolererer borgernes til tider aparte og særlige adfærd. Borgerne kan have grænseoverskridende adfærd. De opsøgende medarbejdere sætter grænser, men borgeren afskæres ikke fra at blive tilbudt hjælp igen, også selvom adfærden gentages.
- De opsøgende medarbejdere lægger vægt på ikke at være fordømmende.
- De opsøgende medarbejdere er ikke sarte. De opsøgende medarbejdere kommer ud i mange hjem, hvor samfundets normer for oprydning og rengøring og boligstandard generelt ikke betyder noget. Det skal kunne rummes, hvis relationsdannelse skal kunne lykkes.

- De opsøgende medarbejdere lægger vægt på, at deres fremtoning er tilpasset målgruppen. Det vil sige, at tøjret er "casuel" og praktisk. Det opleves, at borgeren har nemmere ved at åbne op og danne relation, hvis fremtoningen ikke er formel. Ligeledes er kontakten til borgerne uformel, imødekomende og respektfuld.
- Troværdighed er vigtigt i relationen til borgeren. Borgerne skal opleve, at magtforholdet mellem os er lige og at de opsøgende medarbejdere er til at stole på.
- Synlighed i gadebilledet. De opsøgende medarbejdere går ture i lokalmiljøet og de steder, hvor de ved, at borgerne holder til. På den måde har borgerne let adgang til en snak. Det øger tilgængeligheden, da borgerne ofte i perioder ikke har telefon.
- De opsøgende medarbejdere har fokus på at højne borgernes livskvalitet. Det vil sige, at der ikke udelukkende bliver hjulpet med praktiske opgaver. Der bruges også tid på at skabe gode oplevelser og minder, som borgerne ikke ville kunne opnå på egen hånd. Det kunne f.eks. være en fisketur, en julefrokost, kulturelle oplevelser såsom besøg på museum og teater, sejltur med det lokale veteran-center, ture i naturen.
- Det kan være svært for en kommunal indsats at finde midler til at skabe de gode oplevelser, hvorfor de opsøgende medarbejdere allierer sig med bl.a. Café Paraplyen og Frivillighuset i Varde. Derudover er der i Varde Kommunes udsatteråd afsat en pulje, hvorfra de opsøgende medarbejdere kan søge økonomiske midler til diverse arrangementer.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

- Borgere får udredt og behandlet de sundhedsmæssige problematikker, som de nogle gange har døjet med i årevis.
- At borgerne i højere grad møder op til de aftaler, som de er indkaldt til.
- Forebyggelse af forværring af sundhedsmæssige problematikker.
- Tryghed i f.eks. at kunne tage til læge/tandlæge igen en anden gang.
- Generelt højner det livskvaliteten, når borger er velbehandlet og smertefri. Det frigiver overskud til at arbejde med andre sociale udfordringer.
- Stabilitet i boligforhold og økonomi
- Mindre grad af social isolation

Det er ikke muligt at fastsætte tidshorisonter for, hvornår der kan ses positiv effekt eller hvornår borgeren kan overgå til andet socialt tilbud og dermed afsluttes i §99 regi. Det er meget individuelt, hvor meget og hvor længe de opsøgende medarbejdere har tilknytning til hver enkelt borger. Nogle gange er der kontakt med en borger to gange, inden de kan afsluttes i §99 og andre gange går der flere år. Nogle borgere forbliver i §99 regi, da de ikke formår at indgå i det almene socialpsykiatriske tilbud og de krav, der medfølger der. Disse borgere har et svingende behov for hjælp og støtte, som er større eller mindre i perioder.

Tværgående samarbejde om udsatte borgere

Kommune: Varde Kommune

Kontaktperson: Sidsel Lagoni

Titel på tilbuddet

Tværgående samarbejde om udsatte borgere

Hvad er formålet med tilbuddet?

Indsatsens formål er, gennem en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, at skabe stabilitet eller en forbedring i den samlede livssituation for udsatte voksne i Varde Kommune. Den positive forandring kan vise sig på flere måder f.eks. i form af øget livskvalitet, stabilt socialt netværk, stabil boligsituation, øget sundhed samt en højere grad af stabilitet i borgerens liv.

Varde Kommune var en del af Socialstyrelsens projekt 'Modning af Modifieret ACT-metode' sammen med Københavns Kommune og Fredericia Kommune. Projektperioden forløb fra 2019-2022. I projektet var Varde Kommune med til at udvikle og afprøve ACT-metoden i en ny form, der var mere implementerbar og omkostningseffektiv, og som i højere grad skulle passe ind i kommunernes eksisterende indsatser.

Varde Kommune ønsker nu at koble den viden og de erfaringer man har opnået i projektet til eksisterende indsatser og samarbejdsfora, og derved forsøge at forankre den nye metode i det allerede eksisterende samarbejde i kommunen.

I en 1-årig prøveperiode vil Socialpsykiatrien, Sygeplejen og SOH Myndighed sammen arbejde med indsatsen 'Tværgående samarbejde om udsatte borgere'. Prøveperioden vil efterfølgende blive evalueret, og det skal herefter vurderes om indsatsen skal laves til et budgetforslag.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Der er nedsat et tværfaglig team, bestående af:

- En socialrådgiver
- En sygeplejerske
- To socialfaglige medarbejdere

Teamet samarbejder med borgen om at styrke borgerens livssituation i en række dimensioner af borgerens liv. Blandt andet ift.:

- Bolig
- Økonomi
- Psykisk helbred
- Fysisk helbred
- Misbrug
- Socialt netværk
- Daglige aktiviteter
- Klarlægning af uddannelses- og arbejdsmarkedskompetencer

Borgernes udfordringer er ofte komplekse og sammensatte. Det vil derfor være individuelt, hvilke dimensioner, der arbejdes med og hvordan de prioriteres i dialog med borgeren.

Inden en borger starter op i et M-ACT-forløb, kan der være behov for afklaring af flere forskellige typer af forhold. Her er det nødvendigt at indhente oplysninger af både social- og sundhedsfaglig karakter.

Når borgeren er visiteret til en M-ACT-indsats, kan det ydermere være behov for at danne et overblik over borgerens økonomi. Der skal skabes et overblik over borgerens forsørgelsesgrundlag, søges boligstøtte, betales regninger og læses post. I nogle tilfælde kan der være behov for gældsrådgivning og evt. at sætte borgeren under økonomisk administration i en periode.

Der skal ligeledes foretages en sundhedsfaglig udredning, hvor borgerens sundhedshistorie kortlægges og medarbejderen kan være behjælpelig med at få bestilt tid ved lægen og evt. deltage i lægekonsultationen for at kunne støtte borgeren efterfølgende.

Der kan desuden være behov for at medarbejderen undersøger hvilke kommunale sundhedstilbud, der findes fx genoptræningsforløb.

Nogle borgere kan have behov for psykiatrisk udredning og i perioder have behov for indlæggelse. I disse tilfælde er medarbejderen ansvarlig for at bevare kontakten og relationen til borgeren og sikre en god overgang, ved udskrivning.

Der kan være behov for at følge borgerens misbrugsbehandling og støtte op om borgerens aftaler i den forbindelse.

Ligeledes kan der være behov for dialog med borgeren om, hvilke relationer han/hun ønsker at afbryde og hvilke relationer han/hun ønsker at genetablere og genopbygge. I den forbindelse kan medarbejderen give råd og vejledning om håndtering af evt. konflikter og understøtte etableringen af nye relationer gennem f.eks. sociale aktivitets- og samværstilbud.

Ydermere anvender teamet Borgerkalenderen og M-ACT-plan i fagsystemet Nexus. M-ACT teammedlemmerne har til opgave at lægge de besøg og aftaler borgeren har i borgerkalenderen, samt at opdatere borgerens M-ACT-plan løbende. Desuden laves et INSPIRE skema med borgeren hver 3.måned.

Teamet er forpligtet på at levere en indsats, der muliggør, at borgeren kan gennemgå en recoveryproces og derigennem opnår en bedring i den samlede livssituation. Dette betyder at man er forpligtet på at lykkes i samarbejdet, koordineringen og kommunikationen mellem forvaltninger. Samtidig skal de relevante fagpersoner, der ikke indgår i M-ACT-teamet være tilgængelige, når der er behov. Dette er styregruppen medvirkende til at sikre.

De forskellige fagligheder i teamet kan lette samarbejdet og kommunikationen med øvrige samarbejdspartnere samt hjælpe borgeren med at "oversætte" fagtermer eksempelvis fra sygehus og Lokalpsykiatrien.

Socialrådgiveren og de socialfaglige medarbejdere vil have kontakten med andre myndigheder (fx Jobcenter, Borgerservice), samt samarbejdspartnere i forbindelse med alkohol- og misbrugsbehandling.

Sygeplejersken vil have kontakten til Lokalpsykiatrien, sygehus, egen læge, den kommunale sygepleje og andre behandlingsinstitutioner.

M-ACT-teamet arbejder som en samlet enhed. Borgere i indsatsen vil i opstartsfasen blive introduceret for teamet som en samlet enhed, hvor de skal forvente at få leveret ydelser for alle teammedlemmer.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Det forventes at prøveperioden vil vise gode resultater både i form af borgerens oplevelse af stabilitet og en forbedret livssituation. Der er også en forventning om at organiseringen i projektet vil højne kvaliteten i opgaveløsningen på tværs af forvaltninger, hvilket understøtter Byrådsgrundlaget for Varde Kommunes og dennes ambition om kommunen som 1 enhed (Vard1).

Forventede resultater

- Det forventes at borgernes sundhedstilstand forbedres og at der vil være færre indlæggelser.
- Det forventes at færre vil gøre brug af forsorgshjem
- Det forventes at færre vil komme på botilbud
- Det forventes at borgerne vil opleve en mere sammenhængende og koordineret indsats.

VR – Angst eksponering

Kommune: Vejle Kommune – Center for social rehabilitering

Kontaktperson: Lotte F. Kjeldsen, lofkj@vejle.dk

Titel på tilbuddet

VR – Angst eksponering

Hvad er formålet med tilbuddet?

Sammen med borgeren at gå på opdagelse i angsten i et trygt miljø. Blive klogere på sin angst og hvordan de reagerer og derved kan arbejde med brugbare strategier i et trygt miljø.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Et forløb på ca. 8 uger hvor man mødes med borger enten 1 x ugentlig eller hver anden uge. Imellem møderne får borgeren arbejdsopgaver hvor der arbejdes med strategierne. Der er forberedt VR-film ud fra borgerens angst udfordring og ønsker til at kunne udvikle færdigheder i. F.eks.

- Kunne køre med bus.
- Kunne handle selv.
- Komme til tandlægen.
- Begå sig i større menneskemængder.

Der er bred mulighed i valg af film.

Der arbejdes ud fra eksponeringstrappen og SMART mål i indsatsplanen.

Der bruges skema til registrering af udvikling.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

VR er første trin ind i angst eksponering og kan være en tryk og hurtigere genvej til at arbejde med angsten. Det er mindre tidskrævende for medarbejdere.

Effekten for borgeren kan være:

- Bryde social isolation.
- Opnå flere strategier.
- Større indsigt.
- Mindske angsten.
- Mere ro i hverdagen.
- Øget selvstændighed.

Styr livet med mindfulness

Kommune: Vejle Kommune, Center for Social Rehabilitering

Kontaktperson: Lotte F. Kjeldsen, lofkj@vejle.dk

Birgit Schmidt og Charlotte Bredtoft

Titel på tilbuddet

Gruppeforløb, "Styr livet med mindfulness".

Hvad er formålet med tilbuddet?

Tilbuddet er udviklet med henblik på at give borgere der er udfordret:

- Skabe mere nærvær og ro, samt være mindre styret af tanker.
- Det kan give mere energi.
- Det kan give muligheder for bedre at kunne regulere sine følelser.
- Det kan forbedre nattesøvn.
- Mulighed for større kropsbevidsthed.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Forløbet indeholder:

- Hensyntagende yoga øvelser.
- Åndedrætsøvelser.
- Hvordan man bruger naturen til selvregulering.
- Sansøvelser.
- Undervisning.
- Erfaringsudveksling.
- Hjemmeopgaver og øvelser.

Gruppen løber over 20 uger, hvor vi mødes hver 14 dag i to timer. Processen er vigtig da det tager tid at skabe nye vaner.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Borgeren opnår redskaber til, hvordan de ved egen hjælp kan bruge mindfulness til at regulere sig selv og derved opnå bedre rehabilitering og livskvalitet. Borgeren er i et fællesskab hvor de kan spejle sig i andre der har de samme oplevelser/udfordringer. Der skabes som sidegevinst netværk.

Effekten ses efter forløbet som nye vaner der er tillært.

Musikterapi på Marielund

Kolding Kommune

Kontaktperson: Cand. Mag. i musikterapi, Trine Lundsryd Hestbæk (musikterapi@kolding.dk)

Hvad er indholdet i tilbuddet?

På Kolding Kommunes Døgncenter for Socialpsykiatri, Marielund, tilbydes der evidensbaseret musikterapi. Musikterapien tilbydes til centerets beboere samt til borgere i forløb på jobcenteret og i §85-forløb. Der arbejdes i terapien med udgangspunkt i den recovery-orienterede rehabiliterende tilgang, hvor proces og mål tilrettelægges efter borgerens håb, ønsker og drømme. Terapien foregår individuelt, i grupper eller som åbne fællesskabstilbud.

Musikterapi tilbydes til borgere, der:

- Har svært ved at udtrykke sig med ord eller modsat: Har tendens til at gemme sig bag ordene
- Oplever sig stivnet eller fastlåst i deres psykiske tilstand
- Har svært ved at mærke, forstå eller håndtere egne følelser og reaktioner
- Har brug for en kreativ tilgang til at arbejde med sig selv og sine udfordringer

Hvad er formålet med tilbuddet?

Musikterapiens formål er at skabe afklaring, forankring og forandring ved at udvikle ressourcer og mestringsstrategier.

Terapien tager udgangspunkt i musikkens mange funktioner. Musikken:

- vækker minder
- vækker forestillinger og drømme
- aktiverer kroppen og vækker følelser
- sætter hjernen i svingninger

Musikken kan bruges til at arbejde med følelsesregulering, kommunikativ kompetence, selvindsigt, stress- og smertelindring samt styrkelse af kognitive funktioner. Musikken bruges dermed til at nå ikke-musikalske mål.

Udover de individuelle mål giver musikterapien en bevidsthed om, hvordan kunst og kultur kan bidrage til den enkelte borgers mentale sundhed.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Gennem musikterapi-forløbene får borgerne øget kontrol i eget liv. For nogen betyder det bedre søvn, at komme tættere på arbejdsmarkedet, mindre brug af behovsmedicin, færre indlæggelser samt adgang til at kunne tage del i fællesskaber – både i nære relationer og i civilsamfundet.

Følgende effekter af musikterapien er italesat af borgere, der er – eller har været – i forløb:

- Øget livskvalitet og livsglæde

- Større selvstændighed og bevidsthed om egne ressourcer: Jeg kan mere, end jeg troede.
- Oplevelse af større selvværd: Jeg er OK
- Konkrete redskaber til at håndtere min angst og PTSD
- Mærke mit fundament, hvorfra jeg kan sætte grænser

I de åbne tilbud er der særligt fokus på at kunne indgå i og udvikle sociale relationer, øge oplevelsen af egen formåen samt styrke den mentale og kognitive sundhed.

Mening og mestring på tværs

Kolding Kommune

Kontaktperson: Projektleder, Anette Hvidtfeldt (anhvi@kolding.dk)

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Mening og mestring er et tværgående projekt på tværs af social-, beskæftigelses-, sundheds- og fritidsområdet i Kolding Kommune. Projektet sikrer tilstedeværelsen af idrætsaktiviteter til udsatte mennesker og muligheden for at indgå i meningsfulde fællesskaber i foreningsregi. Under Mening og mestring deltager borgerne på trygge, separate hold, der fungerer som en første trædesten ind i det almene foreningsliv.

Hvad er formålet med tilbuddet?

Gennem inkluderende bevægelsesaktiviteter og fællesskaber forsøger man at øge sundhed og livskvalitet for borgere i målgruppen og gøre dem i stand til bedre at mestre egen hverdag.

Der opstilles individuelle mål med indsatsen med udgangspunkt i borgernes aktuelle situation. Nogle vil gennem indsatsen blive i stand til at komme i beskæftigelse og uddannelse, mens andre vil blive bedre til at mestre hverdagen og få et meningsfuldt fællesskab. For alle parter er det afgørende at deres livskvalitet øges.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Erfaringerne fra Mening og mestring er gode og viser at de deltagende borgere oplever en øget tro på egne evner og har fået et meningsfuldt fællesskab at være en del af, som også rækker udover selve aktiviteten. I mødet med fællesskaberne oplever borgerne en stor værdi i at blive mødt af en positiv forventning om, at de kan noget. De føler sig brugbare og oplever, at de har noget at byde ind med. Flere deltagere i projektet er i forlængelse heraf blevet mentorer og frivillige instruktører og dermed en ressource for det civilsamfund, de er en del af. En vigtig pointe i indsatsen har desuden været, at selve deltagelsen er frivillig, og at det er uden konsekvenser, hvis man melder fra de dage, hvor det fysiske/mentale overskud ikke er til at være med.

Onsdagsidræt

Kolding Kommune

Kontaktperson: Projektmedarbejder, Mie Skrædderdal (miesk@kolding.dk)

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Sammen med Parasport Danmark udviklede Kolding Kommune et spørgeskema, som gjorde det muligt at udpege de mest attraktive og motiverende idrætstilbud for borgerne med udviklingshandicaps. Det var starten på et samarbejde, hvor idrætsforeninger i Kolding blev inddraget. Hver onsdag står KIF Håndbold, KIF Gymnastik og BK Trekanten Bowling klar til at træne borgerne. Det er frivillige trænere, som brænder for deres sport og for at videregive glæden ved sporten. Borgerne er blevet medlemmer af foreningen og betaler som alle andre et medlemskontingent. Personalet på kommunens bosteder sørger så for, at der hver onsdag er sørget for fælles transport fra bostederne hen til Sydbank Arena.

Hvad er formålet med tilbuddet?

Målet med indsatsen er at gøre det lettere for mennesker med udviklingshandicap at dyrke idræt i hverdagen og motivere flere til at gøre det. Målet er også, at mennesker med udviklingshandicap skal have følelsen af, at være en del af civilsamfundet - og en del af et idrætsfællesskab.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Flere af botilbuddenes borgere er blevet fysisk aktive i deres fritid. Borgerne fortæller, at de bliver gladere, motiverer hinanden og etablerer fællesskaber på tværs af botilbuddene.

Fodbold for fremtiden

Kolding Kommune

Kontaktperson: Centerleder på Center for Job og Uddannelse, Jens Meilandt Nielsen (ijens@kolding.dk)

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Der oprettes et fodboldhold til ledige unge på uddannelseshjælp. De unge mødes i fodboldklubben, hvor en fast træner gennemfører træning 2 gange om ugen. Der er ligeledes tilknyttet to jobkonsulenter fra Center for Job og uddannelse, der deltager i træningen og iværksætter beskæftigelsesaktiviteter i forbindelse med træningen. Det kan fx være besøg fra virksomheder, praktiketablering, jobsøgning, uddannelsesvejledning osv.

Hvad er formålet med tilbuddet?

Målet med indsatsen er at hjælpe de unge til at komme i job og uddannelse. Det sker ved at give dem oplevelse af træning, holdånd og holdsport. Det forbedrer deres sundhed, og det hjælper dem til at kunne blive en del af foreningslivet bagefter.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Effekten er at flere af de unge hurtigere kommer i gang med job eller uddannelse, og derved forkorter deres forløb på offentlige ydelser. Derudover kan fællesskabet hjælpe dem, og de kan fungere som trænere eller dommere i de lokale fodboldklubber efterfølgende.

Den Sociale Sygeplejeklinik

Kommune: Aabenraa Kommune

Kontaktperson: Michael Nordberg Jeppesen, mnj@aabenraa.dk

Titel på tilbuddet

Den Sociale Sygeplejeklinik

Hvad er formålet med tilbuddet?

Tilbuddet er udviklet med henblik på at højne sundhedstilstanden blandt udsatte borgere. Den Sociale Sygeplejeklinik fungerer som et supplement til andre sundhedstilbud og er samtidig en mere uformel indgang til sundhedsvæsenet. Klinikken er et åbent tilbud for de borgere, som ellers ikke opsøger hjælp hos sundhedsvæsenet. Her kan borgere modtage forskellige former for vejledning og hjælp til forskellige sundhedsrelaterede opgaver.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Målgruppen for klinikken er socialt udsatte borgere, der har det svært i samfundet og har vanskeligt ved at selv at opsøge hjælp i sundhedsvæsenet, hvad enten det drejer sig om praktiserende læge eller bistand fra sygehusvæsenet.

I den Sociale Sygeplejeklinik kan borgere modtage hjælp til følgende:

- Basal sygepleje. Det kan for eksempel være sårpleje.
- Hjælp til håndtering af kronisk sygdom.
- Hjælp til vedligeholdelse eller genoptagelse af behandling af sygdom.
- Hjælp til kontakt af praktiserende læge, behandlende sygehus, kommunens sagsbehandlere mv.
- Råd og vejledning til fysisk og psykisk helbred.
- Hjælp til at navigere rundt i kommunale og regionale tilbud.

Den sociale sygepleje blev oprettet i 2021 som et kommunalt tilbud i et samarbejde med det Kommunalt Lægelige Udvalg (KLU) og værestedet "Den Blå Oase", der drives af Blå Kors.

Den Sociale Sygeplejeklinik har åbent to gange månedligt og er et åbent, uvisiteret tilbud placeret i værestedet, hvor dets brugere og andre udsatte borgere har mulighed for at få hjælp og vejledning fra en kommunal socialsygeplejerske og en social- og sundhedsassistent fra kommunens socialpsykiatri. I 2023 blev den Sociale Sygeplejeklinik udvidet med en regional socialsygeplejerske tilknyttet Sygehus Sønderjylland, så det i højere grad er muligt også at yde hjælp og bistand omkring sygehusbehandling.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Der forventes ikke større økonomiske effekter, men indsatsen forventes at bidrage positivt til at højne sundhedstilstanden hos udsatte borgere og dermed modvirke ulighed i sundhed. Fagligt er indsatsen med til dels at udvikle kompetencer for medarbejderne i forhold til en udsat gruppe borgere, dels styrke det tværsektorielle samarbejde.

Der observeres allerede positive effekter blandt de udsatte borgere, hvor flere har fået bedre styr på medicinering og fået aktiv hjælp til at komme til egen læge og til sygehus. Det er netop disse forbedringer i den

almene sundhedstilstand, der er målet med indsatsen og derfor er det motiverende for arbejdet i den sociale sygeplejeklinik, at der allerede nu er tilfælde, hvor borgere har oplevet en forbedring i deres sundhedstilstand.

Yderligere kommentarer

Det har været afgørende for kommunen at inddrage Kommunalt Lægeligt Udvalg, KLU, i arbejdet, før klinikken startede op, fordi den sociale sygeplejeklinik reelt fungerer som en alternativ indgang til sundhedsvæsenet for borgerne. I regi af KLU blev der udarbejdet en opgavebeskrivelse for hvilke opgaver, som medarbejderne i klinikken arbejder med. Det har både bidraget til et fælles ejerskab mellem kommunen og de praktiserende læger til Den Sociale Sygeplejeklinik og skabt tryghed om, hvad der foregår i klinikken. I det daglige bidrager det fælles ejerskab til et godt samarbejde med medarbejderne herom.

Katalog over tilbud til udsatte borgere

Aabenraa Kommune

Kontaktperson: Hanne Kruse, Social & Sundhed, Aabenraa Kommune. Mail: hckr@aabenraa.dk

Titel på tilbuddet

Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune med tilhørende indsatskatalog 2023-2024.

Hvad er formålet med indsatsen?

Strategiens vision er, at vi via et tværgående fokus på borgerens samlede livssituation, forebygger udsathed og hjælper borgere ud af udsathed. Ved at synliggøre indsatserne og sætte retning for samarbejdet på tværs, understøtter vi, at borgeren oplever sammenhæng i indsatserne.

Arbejdet på udsatteområdet forudsætter samarbejde og fællesskaber. Vi kan kun løse opgaven, når vi gør det sammen med borgeren, og når vi arbejder sammen på tværs af fagligheder og forvaltningsområder.

Strategien består af en række indsatsområder. Sammen og hver for sig spiller de en afgørende rolle i en socialt udsat borgers liv. Strategiens indsatskatalog giver et overblik over en række relevante indsatser på tværs af kommunens forvaltninger.

Strategien skal opfattes som et dynamisk samarbejdsinstrument, der medvirker til at opnå og fastholde en fælles opmærksomhed på tværgående problemstillinger for socialt udsatte borgere. I kraft af den årlige opdatering af indsatskataloget holdes strategiens intention i live. Indsatskataloget er et selvstændigt bilag til strategien.

Hvad er indholdet i indsatsen?

Indsatskataloget tilbyder et overblik over en række relevante tilbud for socialt udsatte borgere i kommunen og supplerer strategien med beskrivelser af konkrete indsatser. Nogle af indsatserne er specifikt målrettet socialt udsatte borgere, andre har en bredere målgruppe, der også rummer socialt udsatte borgere.

Indsatserne kan være åbne, eller kræve, at borgeren bliver visiteret til tilbuddet.

Indsatskataloget består af ca. 40 indsatser inddelt under overskrifter, som modsvarer strategiens indsatsområder.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

At vi via et tværgående fokus på borgerens samlede livssituation, forebygger udsathed og hjælper borgere ud af udsathed, og at vi ved at synliggøre indsatserne og sætte retning for samarbejdet på tværs, understøtter at borgeren oplever sammenhæng i indsatserne.

Den fælles, tværgående opmærksomhed på indsatser og faglighed inspirerer og fremmer den gode opgaveløsning og fremtidig udvikling på området.

Link til kataloget: [Socialområdet \(aabenraa.dk\)](https://socialområdet.aabenraa.dk)

Banelunden – særlige boliger

Kommune: Middelfart Kommune

Kontaktperson: Tove Tørnes mail: Tove.Tornes@middelfart.dk

Titel på tilbuddet

Banelunden

Hvad er formålet med tilbuddet?

Banelunden er navnet på seks særlige eller skæve boliger som etableres i efteråret 2023. Formålet er at etablere boliger til hjemløse og særligt udsatte mennesker, som har svært ved at indpasse sig eller ikke magter at bo i traditionelt udlejningsbyggeri, og som derfor ofte ender med en flygtig tilværelse ind og ud af herberg og forsorgshjem. Formålet med boligerne er, at borgerne får mulighed for en stabil hverdag, hvor der ikke stilles en masse krav til dem, og hvor der er mulighed for hjælp, når det er nødvendigt.

Borgere i målgruppen vil ofte have et misbrug for nogle kombineret med psykiske udfordringer. Det er borgere, som har brug for stor tolerance, omsorg, bostøtte og social støtte.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

I Banelunden kan man få lov at være den man er. Husene har ikke for tæt kontakt til naboen, og er specielt designet og indrettet til at kunne rumme målgruppen. Bygningskvaliteten er høj og materialerne robuste, ligesom det er nemt at udskifte delelementer, hvis noget beskadiges.

Banelunden ligger bynært. Som beboer er man derfor ikke afskåret fra det almindelige samfund, men har mulighed for at benytte de muligheder der er i byen.

I projektet er der taget hensyn til biodiversiteten i Banelunden. De seks boliger er således bygget på stolper over jorden, så vegetationen bevares mest muligt. Der er desuden tilknyttet en social vicevært til Banelunden, som kan rådgive og vejlede og være med til at skabe tryghed i hverdagen.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Beboerne i Banelunden vil opleve, at der kommer ro på deres boligsituation, og at de i højere grad kan få frihed til at leve de liv, som de ønsker.

Der er dog også en økonomisk gevinst ved at få udsatte borgere hjem, da kommunen herved sparer den udgift der er forbundet med at skulle betale for en borgers ophold på herberg eller forsorgshjem, samt det administrationsarbejde der er forbundet hermed (Serviceloven §110).

Udsatteambassadør

Kommune: Odense Kommune

Kontaktperson: Jacob Blaase Ludvigsen

Titel på tilbuddet

Udsatteambassadør

Hvad er formålet med tilbuddet?

Baggrunden for udvikling af tilbuddet var at give de mest socialt udsatte borgere, der færdes i gademiljøet i Odense en let adgang til en kommunal medarbejder. Udsatteambassadøren skal give en tryghed til målgruppen. Også hvis de skulle føle sig pressede af det kriminelle miljø.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Udsatteambassadøren er et anonymt og opsøgende tilbud blandt "gadens folk" i Odense. Han kommer hver dag rundt på de forskellige hellesteder i byen, samt på de forskellige varmestuer/væresteder.

Derudover er der løbende kontakt til vagter, politi og byens forhandlere, så vi alle kan være fælles om løsninger, der gavner målgruppen.

Tilbuddet er målrettet de mest socialt udsatte borgere i gademiljøet. Opgaven kan være alt fra en kort kontaktskabende samtale til et længere forløb med f.eks. ny bolig.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Der er ansat én udsatteambassadør, som varetager opgaven.

Tilbuddet har eksisteret i 4 år og vi oplever, at tilbuddet i stor grad benyttes af borgerne i Odense og er med til at skabe tryghed i gademiljøet. Udover at det er en succes at borgerne har fået en lettere adgang til kommunen, så oplever de forskellige varmestuer og væresteder det samme.

Ligeledes sikres et godt samarbejde med politi, vagter og erhvervsdrivende, så problematikker kan håndteres inden de vokser sig store.

Alkoholbehandling målrettet udsatte borgere

Kommune: Odense Kommune, Sundhedsforvaltningen

Kontaktperson: Kristine Kolberg Madsen (kkma@odense.dk)

Titel på tilbuddet

Alkoholbehandlingen i Odense kommune

I Alkoholbehandlingen arbejdes der med flere indsatser i forhold til udsatte borgere.

Hvad er formålet med tilbuddet?

CRA (Community reinforcement approach)

At patienter, som har problemer på flere områder af livet udover alkohol, tilbydes hjælp til fastholdelse af afholdenhed/behandling, og til at styrke patientens inddragelse i samfundet.

Udgående funktion og besøg på Cafe Paraplyen

For at komme tættere på de borgere, som ikke har ressourcerne til at komme ind i vores tilbud. Vi møder borgerne der hvor de er. Derudover vil vi gerne ud til de medarbejdere som ligeledes arbejder med målgrupperne. Vi ønsker at klæde dem på til at tage snakken omkring alkohol.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

CRA

Det er et tilbud til alle sårbare borgere som bruger de forskellige tilbud. Det kan både være borgere med manglende netværk, eller som står uden arbejde eller bolig.

Derudover har Alkoholbehandlingen et tilbud til sårbare borgere i selve Alkoholbehandlingen. Gruppen hedder CRA, og formålet er at patienter, som har problemer på flere områder af livet udover alkohol, tilbydes hjælp til fastholdelse af afholdenhed/behandling, og til at styrke patientens inddragelse i samfundet.

CRA er særlig hensigtsmæssig for patienter, som har flere problemer i livet udover alkoholafhængighed. CRA har fokus på at styrke patientens inddragelse i samfundet fx ved at patienten får et arbejdsliv, et ædru netværk og et mere velfungerende familieliv. Der er fokus på at styrke de aktiviteter, hvor alkohol ikke spiller en rolle i patientens liv. CRA styrker ikke blot afholdenhed, men også perspektiverne ved at forblive ædru.

Udgående funktion

Derudover har Alkoholbehandlingen en udgående funktion, hvor 2 medarbejdere tager ud til forskellige samarbejdspartnere. Nogle er der fast fremmøde hos og nogen hjælpes med konkret sparring ved svære borger-sager. Den udgående funktion er blandt andet koblet på Varmestuen, Værested Øst og Store Dannesbo.

Cafe Paraplyen

Alkoholbehandlingen kommer fast i Cafe Paraplyen, hvor der sidder en behandler hver uge. Cafè Paraplyen i Odense er en af mange cafèer, der drives i samarbejde med KFUM's Sociale Arbejde i Danmark, bl.a. med støtte fra Odense Kommune og KFUM Genbrug.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

CRA

Effekten er at vi kan se mange af de borgere vi har i CRA gruppen fortsat er afholdende flere år efter opstart.

Udgående funktion

Forebyggelse af alkoholproblemer, synliggørelse af alkoholbehandlingens tilbud, flere borger i alkoholbehandling, øge samarbejdspartneres viden om alkohol samt sparring.

Cafe Paraplyen

Det er sværere at måle på indsatsen på paraplyen da det er et frivilligt og anonymt tilbud. Flere borgere kommer i paraplyen efter endt alkoholbehandling fordi de ved vi har en medarbejder tilstede hver fredag.

Gadesundhed

Kommune: Odense Kommune

Kontaktperson: Jacob Blaase Ludvigsen

Titel på tilbuddet

Gadesundhed

Hvad er formålet med tilbuddet?

Formålet er at skabe mere lighed i sundhed for de mest socialt udsatte borgere i byrummet, og støtte borgerne i at benytte det etablerede sundhedssystem – både det somatiske og psykiatriske. Der er ligeledes fokus på at støtte til reducere af misbrug.

Dette gøres ved at være i kontakt med de mest socialt udsatte borgere, hvor de færdes til dagligt – netop i byens rum og på varmestuer/væresteder.

Hvorfor har I udviklet tilbuddet?

Der har vist sig et behov for en sundhedsmæssig indsats på gadeplan. Dette behov har været italesat fra NGO'er, borgere og tilbud i Odense Kommune.

På baggrund her blev der afsat midler til ansættelse af 2 sygeplejersker og 1 medarbejder med psykiatrifagligt fokus fra den 1. januar 2022.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

Der er tre medarbejdere tilknyttet tilbuddet – to gadesygeplejersker og en gademedarbejder med psykiatrisk fokus. Der er tale om et anonymt og opsøgende tilbud, hvor udsatte borgere støttes i kontakten til det etablerede sundhedssystem. Gadesundhed kan etablere kontakten og ledsage, men kan også hjælpe med mindre sygeplejefaglige opgaver på gaden. Derudover er der tilknyttet en læge én time ugentligt, der kan benyttes i særlige tilfælde.

Gadesundhed støtter også målgruppen i at fastholde behandling. F.eks. under indlæggelse, men også ved ambulante behandlinger.

Derudover sikrer gadesundhed koordinering og kommunikation på tværs af borger og sundhedssystem, og kan ligeledes give råd og vejledning til fagpersoner som arbejder med målgruppen.

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Vi oplever at der er stor tillid i gademiljøet til medarbejderne. Målgruppen er trygge ved Gadesundhed. Vores oplevelse er desuden, at målgruppen får mere tillid til det allerede etablerede sundhedssystem. Selvom tilbuddet endnu ikke har eksisteret et år, ser vi allerede en effekt.

Effekten ses ved at borgere, der aldrig har haft kontakt til f.eks. egen læge, formår at indgå i kontakten. Der opleves færre afbud/udeblivelser til aftaler i sundhedssystemet, hvis borgeren støttes af Gadesundhed.

En væsentlig effekt ses også når borgeren kan støttes i et behandlingsforløb, der er med til at undgå en indlæggelse senere i et sygdomsforløb. Og derved undgås også brugen af akut-tilbud, som ellers kan kendetegne målgruppen. Et bedre behandlingsforløb giver mere ro for borgeren i hverdagen, samt bedre generel sundhedstilstand og livskvalitet.

FAMKO Gravide med forbrug af alkohol, rusmidler, medicin

Kommune: Odense Kommune, Sundhedsforvaltningen

Kontaktperson: Kristine Kolberg Madsen, kkma@odense.dk

Titel på tilbuddet

Samarbejde på tværs af forvaltninger - FAMKO

Hvad er formålet med tilbuddet?

FAMKO Odense er et samarbejde mellem Familieambulatoriet på OUH og Odense Kommune om gravide og småbørnsfamilier, der af den ene eller anden årsag kunne have brug for ekstra omsorg og støtte gennem graviditeten og barnets første leveår.

Hvad er indholdet i tilbuddet?

FAMKO

Alkoholbehandlingen er en del af FAMKO, Odense, som er et samarbejde mellem Familieambulatoriet på OUH og Odense Kommune om gravide og småbørnsfamilier, der af den ene eller anden årsag kunne have brug for ekstra omsorg og støtte gennem graviditeten og barnets første leveår. Mulig henvisningsårsag er blandt andet: Forbrug af alkohol, rusmidler og/eller afhængighedsskabende medicin.

Udover den ekstra indsats i form af FAMKO-person og tilknytningsforløb, arbejdes der i FAMKO også med relationel koordinering blandt den vifte af medarbejdere på tværs af OUH og Odense Kommune, som arbejder med gravide i sårbare situationer. Hvilke fagpersoner den enkelte familie møder afhænger af familiens situation, og kan variere fra få til ganske mange.

Medarbejderne i FAMKO samles jævnligt til netværksmøder og fælles kompetenceudvikling. Desuden gennemgår nye medarbejdere grundig introduktion med bl.a. korte praktikker hos kollegaer på andre fagområder. Formålet med at styrke kendskabet medarbejderne imellem er at lette samarbejdet på tværs for på den måde at skabe et bedre og mere sammenhængende forløb for familierne.

De faggrupper, der indgår i netværket omkring FAMKO inkluderer:

Jordemoder, socialrådgiver og psykolog fra Familieambulatoriet på OUH Sundhedsplejerske, familiebehandler og socialrådgiver fra Børn- og Ungeforvaltningen i Odense Kommune Uddannelsesrådgiver, alkoholbehandler og misbrugsbehandler fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Odense Kommune

<https://www.vive.dk/da/udgivelser/famko-odense-yze6r93x/>

Hvad er effekten – hvad forventes effekten at være?

Over tid vil FAMKO-personen oftest få opbygget en tryk relation til familien. Dette medfører, at det i mange tilfælde bliver naturligt for familierne at gå til deres FAMKO-person, hvis der opstår nye udfordringer eller eksisterende problemer forværres. Dette muliggør, at der tidligst muligt kan tages hånd om problemet, og i mange tilfælde vil det betyde, at den efterfølgende indsats bliver mindst mulig indgribende for familien. FAMKO-personen følger familierne fra graviditet til skolestart gennem løbende kontakter. Hyppigheden tilpasses familiens behov.

En orientering om Elevhjemmet – fremtid, målgruppe, lovgrundlag, takst o. lign.

Baggrund

Elevhjemmet var før d. 1. oktober 2023 organiseret under Specialcenter Syddanmark og var pga. et stort driftsunderskud truet af lukning. Det er vigtigt for CKV's skoleafdeling på Center for Høretab i Fredericia, at der fortsat er en mulighed for elever, der bor langt væk, at benytte Elevhjemmet. Elevhjemmet blev derfor igen organiseret under CKV d. 1.10.2023 efter at være organiseret under Specialcenter Syddanmark i Region Syddanmark i en periode.

CKV tilpassede aktiviteten til kommunernes behov for ydelser i forbindelse med overtagelsen pr. 1. oktober 2023, så kun en del af medarbejderstaben i samarbejde med Specialcenteret fulgte med. Det skete ad frivillighedens vej for medarbejderne. Elevhjemmet har derfor fortsat medarbejdere, der for størstedelens vedkommende har arbejdet på Elevhjemmet i mange år.

Elevhjemmet er et højt specialiseret tilbud, hvor den primære målgruppe er børn og unge med en hørenedsættelse. Det er karakteristisk for målgruppen, at der er tale om børn, som ville bo hjemme, hvis skoleafdelingen på Center for Høretab ikke var så langt fra hjemmet. Alle børn/unge er indskrevet i Center for Høretabs skoletilbud, dvs. enten i folkeskolen eller i et STU-tilbud.

Socialtilsyn Syd ændrede 06.02.2023 Elevhjemmets godkendelse til også at omfatte børn/unge med anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse ud over høretab, og 30.10.2023 ændredes Elevhjemmets godkendelse til også at omfatte aflastning for målgruppen.

Elevhjemmet er aktuelt organiseret som et tilbud med en afdeling, der er godkendt med følgende målgrupper, pladsantal og fysiske rammer¹:

Afdeling	Juridisk grundlag	Fysisk ramme	Antal pladser ²	Alder	Målgruppe	Ydelse
Mellemhuset	§ 66, stk. 1, nr. 7 § 107	Neptunvej 30, 7000 Fredericia; Neptunvej 32, 7000 Fredericia	8	6-25 år	Hørenedsættelse Anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse	Døgno-phold Aflastning

¹ Fra Socialtilsynets seneste ændring pr. 30.10.2023.

² Pladsantal beskriver, hvor mange borgere, der maksimalt kan have ophold/ ad gangen. Taksterne er beregnet ud fra 6 pladser og 90% belægning.

Elevhjemmets fremtidige tilbud

Elevhjemmet bibeholder det ovenfor beskrevne tilbud, da der er tale om et velfungerende tilbud, der understøtter den særlige målgruppes udvikling og skolegang.

Medarbejderne arbejder højt specialiseret og anvender det enkelte barns eller den enkelte unges sprogkode. Dvs. dansk, dansk med støttetegn og tegnsprog. Elevhjemmet tilbyder børn og unge mulighed for at deltage i al kommunikation og tilpasser kommunikationen til den enkeltes behov. Der anvendes aktiv lytning og respektfuld inddragelse i beslutningsprocesser. Hermed får børnene/de unge mulighed for medbestemmelse og indflydelse på eget liv.

Organisatorisk er der lavet den ændring pr. 1. oktober 2023, at skolelederen for Center for Høretabs skoleafdeling også varetager den daglige ledelse af elevhjemmet. Det betyder, at der i endnu højere grad kan skabes et helhedstilbud for børnene/de unge med god koordination mellem bo-del og skoletilbud. Som eksempel på en god koordination mellem bo-del og skoletilbud kan det nævnes, at en lærer 2 gange ugentligt tilbyder aktiviteter på elevhjemmet fra skoledagens afslutning og frem til kl. 19. Læreren indgår i Elevhjemmets dagligdag disse 2 dage.

Elevhjemmets fremtidige økonomi

Mulighed for aflastning fremmer en fleksibel brug af Elevhjemmets pladser. Den samlede organisatoriske ændring og en mere fleksibel brug af pladser har allerede forbedret Elevhjemmets økonomi.

Den forventede belægning for 2023 er 6,5 ud af 6 pladser (100 % belægning). Der er aktuelt indskrevet svarende til 4 helårspladser (5 børn). Det forventes, at den nuværende belægning fortsætter resten af skoleåret, og tilbuddet forventer økonomisk balance med den nuværende belægning.

Område: Socialområdet
Afdeling: Drift og Udvikling
Journal nr.: 23/28008
Dato: 15. november 2023
Udarbejdet af: Rasmus Thode Rask
E-mail: Rasmus.Thode.Rask@rsyd.dk
Telefon: 76631601



Takstændringer 2024 – Region Syddanmark

Socialområdet under Region Syddanmark har de sidste mange år med succes haft fokus på at holde taksterne uændret ud over den almindelige pris- og lønfremskrivning.

Det regionale socialområdes økonomi for 2024 er flere steder udfordret i forhold til øgede renteomkostninger, øgede personaleomkostninger, faldende belægning på udvalgte tilbud samt nye krav fra arbejdstilsynet. På den baggrund er Region Syddanmark nødt til at hæve taksterne for 2024 og frem.

Nedenstående notat beskriver takstændringerne for 2024 og baggrunden herfor.

Samlet bliver der i taksterne for 2024 indarbejdet en stigning på ca. 26 mio. kr. svarende til ca. 3,0% af de forventede indtægter for socialområdet i 2023. Dette er ud over PL fremskrivningen på 4,81%. De forskellige takstændringerne fremgår af tabel 1. For nogle tilbud bliver takststigningerne større end for andre. Dette vil fremgå af de varslingsbreve, der bliver udsendt til alle køberkommuner.

Tabel 1: Takstændringer 2024

Takstændringer 2024	Beløb (mio. kr.)	Takstændring i procent af forventede indtægter 2023
Øget renteudgifter - alle tilbud	11,2	1,3%
Øget personaleudgifter grundet flere ansatte - udvalgte tilbud	12,6	1,5%
Center for Høretab skole - ændret belægning og objektiv finansiering	0,3	0,0%
Egely - krav fra arbejdstilsynet - ændring af objektiv finansiering	5,0	0,6%
Lavere PL fremskrivning af ydelsespakker	-3,2	-0,4%
Nedlæggelse af pladser og ændring i belægningsprocenter* - udvalgte tilbud		
I alt	25,9	3,0%

* Nedlæggelse af pladser og ændring i belægningsprocenter medfører øgede takster og udgifter pr. borger men det forventede omkostningsniveau er det samme for regionen.

Takststigningerne får betydning for alle kommuner, der køber pladser på det regionale socialområdet. Dvs. både kommuner i Region Syddanmark og kommunerne uden for regionen. Takststigningen for den sikret døgninstitution Egely vil påvirke alle landets kommuner, da ændringen indregnes i den objektive finansiering.

Det regionale socialområdet er bevidste om, at kommunerne er presset af stigende udgifter på socialområdet. Derfor vil regionens socialområde fortsat gerne i dialog om borgernes støttebehov, serviceniveau og de med kommunen aftalte indplaceringer af borgerne i ydelsespakkerne i forbindelse med de løbende opfølgingsmøder med kommunerne.

A) Øget renteudgifter

Taksterne stiger samlet med ca. 11,2 mio. kr. som konsekvens af ændringen i renteprocenten til 3,33% (2024 niveau). Socialområdet har ikke tidligere reguleret taksterne i forhold til ændringer i renteniveauet, men det vil fremadrettet være praksis.

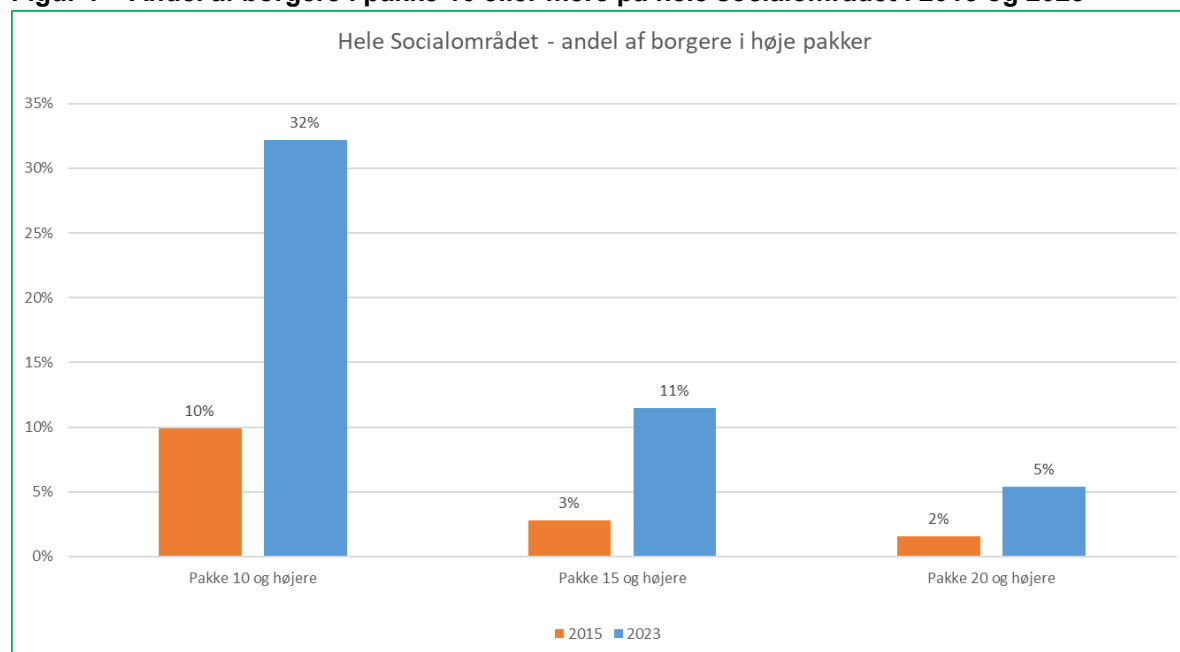
B) Øget personaleudgifter grundet flere ansatte

Socialområdet indførte en ny takstmodel i 2015, hvor alle borgere på døgn- og dagtilbud blev indplaceret i en basis- og en ydelsespakke. Basistaksterne skal ud over den almindelige drift også finansiere ledelse, nattevagter og alle personalerelaterede omkostninger. Ydelsespakkerne dækker omkostninger til indsatser for borgeren. Indplaceringen i ydelsespakketaksterne bliver fastlagt i dialog med kommunerne i forhold til borgernes behov for støtte.

Siden indførelse af takstmodellen i 2015 har basistaksterne med enkelte undtagelser været uændret ud over den almindelige pris- og lønfremskrivning. Det har f.eks. betydet, at nybyggerier, ombygninger og renoveringen af de fleste regionale sociale tilbud har været finansieret via besparelser inden for basistaksterne.

Tendensen på regionens socialområde har de seneste år været, at nye indskrevne borgere generelt er indskrevet i højere ydelsespakker end de udskrevne borgere. Samtidig har der efter aftale med kommunerne også været stigninger på allerede indskrevne borgere grundet øget kompleksitet. Der er derfor generelt flere borgere indskrevet i højere ydelsespakker end tidligere. Som det fremgår af figur 1 er 32% af borgerne i 2023 indplaceret i ydelsespakke 10 (svarende til 10 støttetimer pr. døgn) eller derover, hvor det i 2015 var 10% af borgerne.

Figur 1 – Andel af borgere i pakke 10 eller mere på hele socialområdet i 2015 og 2023



Et øget antal borgere i højere ydelsespakker udfordrer de eksisterende basistakster, da flere basistakstomkostninger er afhængige af antallet af ansatte. Flere borgere i høje ydelsespakker betyder flere ansatte, muligvis behov for flere nattevagter og ledere, samt større udgifter der er afhængig af antal ansatte f.eks. bidrag til barselspulje og arbejdsskadeforsikring.

Socialområdet har derfor besluttet, at døgntilbuds afdelingerne med en stigning på over 20% i antal årsværk fra 2015 til 2023 kan hæve basistaksterne i forhold til:

- øgede udgifter til barselsbidrag og arbejdsskader, som tilbuddene opkræves (vedrører 10 tilbud)
- øget behov for nattevagt hvis aktuelt (vedrører 6 tilbud)
- øget behov for ekstra ledelse hvis aktuelt (vedrører 2 tilbud)

Ændringen i forhold til øgede personaleudgifter medfører en takststigning på i alt ca. 12,6 mio. kr.

C) Center for Høretab skole - ændret belægning og objektiv finansiering (Center for Kommunikation og Velfærdsteknologi)

Der er lavet justeringer i pladstallet for skolen fra 35 pladser til 30 pladser, da pladstallet har været faldende de seneste år. Justeringen medfører øgede takster og udgifter pr. borger og en stigning i den objektive finansiering på ca. 0,3 mio. kr.

D) Egely sikret og særlig sikret afdeling – krav fra arbejdstilsynet (Socialcenter Lillebælt)

Arbejdstilsynet har krævet, at personalet på Egely af sikkerhedsmæssige årsager ikke må arbejde alene. Der er på baggrund af en analyse af det fremtidige behov og arbejdstidsplaner indarbejdet øgede omkostninger på ca. 5 mio. kr. Disse ville indgå i beregningen af den objektive finansiering, som opkræves hos alle landets kommuner.

E) Lavere PL fremskrivning af ydelsespakker

Det regionale socialområde har besluttet, at ydelsespaketaksterne fremskrives med en lavere PL fremskrivning end den udmeldte pris- og lønudvikling på 4,81%. Baggrunden er, at lønningerne forventes at stige med mindre end 4,81%. Dette giver et takstfald på ca. 3,2 mio. kr.

F) Nedlæggelse af pladser og ændring i belægningsprocenter

Der er lavet justeringer i pladstallet eller belægningsprocenten for følgende tilbud, så det afspejler de seneste års belægning:

- Pomonahuset, Socialcenter Lillebælt – fra 95% til 90% i belægningsprocent
- Skovhuse, Handicapcenter Fyn – fra 98% til 85% i belægningsprocent
- Bihuset aflastning – fra 90% til 85% i belægningsprocent
- Børnehuse Udby, Specialcenter Syddanmark – fra 24 til 20 pladser (belægningsprocent 98%)
- Børne- og Ungehusene Udby Skole, Center for Kommunikation og Velfærdsteknologi – fra 13 til 10 pladser (belægningsprocent 98%)
- Center for Høretab, skole børn – fra 35 til 30 pladser (belægningsprocent 98%)

Ændringerne medfører øgede takster og udgifter pr. borger, men det forventede omkostningsniveau er det samme for regionen.

Område: Socialområdet
Afdeling: Drift og Udvikling
Journal nr.: 23/28008
Dato: 6. december 2023
Udarbejdet af: Rasmus Thode Rask
E-mail: Rasmus.Thode.Rask@rsyd.dk
Telefon: 76631601



Supplerende notat – takstændringer Region Syddanmark

Takstudviklingen

- Regionen er bevidst om kommunernes store udfordringer med stigende udgifter på socialområdet. Socialområdet har derfor i mange år med succes haft fokus på at holde taksterne i ro ved løbende besparelser samtidig med, at der har været udgiftsstigninger på flere områder. Dette fremgår også af KL's analyse af udgiftsvæksten på botilbud. Det er dog ikke længere muligt grundet forskellige årsager beskrevet i notatet fremlagt for socialdirektørforum.
- Regionens takststigninger bør ses i sammenhæng med de seneste mange års takstudvikling i regionen og aktuelle udfordringer. Flere kommuner har samtidig nævnt, at de også i 2024 forventer takstændringer i forhold til øget renteudgifter og nogle grundet belægningsmæssige udfordringer.
- Regionen har fremlagt takststigningerne for at informere kommunerne herom. Det er uvist om kommuner, der også hæver taksten ligeledes redegør for baggrunden for deres takstændringer.

Renteudgifter

Regionen har i takstberegningen indregnet de forventede renteudgifter for 2024 for hvert tilbud. Renteudgiften i taksterne for døgntilbud, hvor boliger er opført efter almenboligloven er typisk mindre end for døgntilbudstakster for boliger opført efter serviceloven. Der er taget hensyn til forskellene. Regionen har to tilbud opført efter ABL §105.

Ingen takststigning på ydelsespakkerne udover PL fremskrivning

Det er kun basistakster og takster uden for ydelsespakkestrukturen, der er steget udover PL fremskrivningen.

Ydelsespakketaksterne er ikke steget udover PL fremskrivningen. De er derimod fremskrevet med mindre end den generelle udmeldte PL fremskrivning på 4,81%, da lønningerne forventes at stige mindre end PL udviklingen. Den lavere fremskrivning har ikke betydning for serviceniveauet, da den svarer til den forventede lønstigning på området.

Alternative besparelser

Det vurderes ikke at være muligt at lave yderligere besparelser. Der er de seneste år lavet besparelser i takt med, at et øget antal borgere i højere ydelsespakker har udfordret de eksisterende basistakster, som beskrevet i notatet. Hertil kommer, at nybyggerier og ombygninger af de fleste regionale sociale tilbud har været finansieret via besparelser inden for basistaksterne.

Som det fremgår af notatet, vil regionens socialområde fortsat gerne i dialog om borgernes støttebehov, serviceniveau og de med kommunen aftalte indplaceringer af borgerne i ydelsespakkerne i forbindelse med de løbende opfølgingsmøder med kommunerne.

Bilag 2: Takster 2023 og 2024 for hvert center

Regionen har udsendt et bilag over takster for 2023 og 2024 for hvert center til de kommuner med borgere indskrevet på centeret. For hver takst er der en forklaring på den enkelte takststigning. F.eks.

Basistakster (pr. døgn)	Takst 2023	Takst 2024	Bemærkning
Midgaardhus, Døgn §108	1.423	1.556	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt andet

Andet er udgifter til barselsbidrag og arbejdsskader.

Oversigt over kommunale indberetninger i KIR

Data er trukket på de indberettede forklaringer på takstændringer (Y10b)

Af de 1090 indberettede ydelser er der angivet forklaring på takstændringer i 329 af dem.

Kommune	Antal tilbud	Antal med takststigninger	Antal med takst fald.
Assens	16	1	
Billund	15	(1)	(2)
Esbjerg	116	(3)	
Fredericia	30	1	(20)
Faaborg-Midtfyn	41	10 (14)	3
Haderslev	72	(63)	
Kerteminde	5		
Kolding	26	4 (6)	
Langeland	10	1	
Middelfart	15	2	1
Nordfyn	6	2	
Nyborg	36		
Odense	218	10 (15)	
Region Syddanmark	85	80	
Svendborg	35	4(8)	
Sønderborg	9		
Tønder	16	(1)	
Varde	26		
Vejen	40	1	
Vejle	176	2 (9)	26
Ærø	4	2	
Aabenraa	93	5 (66)	1
I alt	1090	125 (276)	31 (53)

*() omkring et tal betyder at det formodes at være rigtigt, men at bemærkningstreksten er uklar

Rækkemærkater**Assens**

Stigning er på niveau med KLS fremskrivningsprocent.
(tom)

Billund

Der er ikke en efterregulering fra tidligere år i 2024
Der er ingen regulering fra tidligere år i 2024
Der er ingen tillægstakst i 2024
Der var tidligere store reguleringer fra tidligere år, det er der ikke i 2024
Færre udgifter til borgerrelateret personale
Færre udgifter til især borgerrelateret personale
Regulering fra tidligere år er mindre end tidligere
(tom)

Esbjerg

Organisativ tilpasning som ændrer i budgetforudsætning
Ændret forudsætning i belægnings (antal/%)
(tom)

Fredericia

Besparelse af en faglig koordinator og flere pladser
Ejendomsudgifter er faldet siden sidste år. Derudover har der været besparelser på området.
Taksten er faldet, da tilbuddet er udvidet i antallet af pladser
Udviklingen er grundet besparelser på området
Udviklingen fra sidste år kommer af besparelser på området
Udviklingen kommer af at der har været besparelser på området
Udviklingen kommer af at der har været besparelser på området og at der har været en revidering af servicearealer og borgerarealer.
Udviklingen kommer af at der har været besparelser på området
Årsager til ændringer, rengøring af lokalerne er nu medtaget, stigende renter og stigning i ejendomsforskrivning.
(tom)

Faaborg-Hjdtyn

§ 107 delen i tilbuddet er rimelig nyanstartet og derfor er budgettet tilrettet til i år, hvorfor der er en større stigning i taksten end fremskrivningen
Belægningsprocenten er nedjusteret med 2 procentpoint
Budgettet er øget på baggrund af større behov for bygningsvedligeholdelse
Der er fordelt flere lønmidler til driftilbuddet end sidste år
Der er indregnet besparelser på tilbuddet
Der er indregnet nye besparelser på tilbuddet
Der er indregnet nye besparelser, derat faldet
Der er øget behov for udgifter til bygningsvedligeholdelse
Grundet ændret belægningsprocent er den samlede nedskrevet med 2 procentpoint.
Taksstigningen i 2023 var negativ (2,5 procent) hvilket skyldes at der sen en stor stigning til 2024
Ved overdrørelse af bygningsvedligeholdelse til den interne driftafdeling, er det vurderet der er behov for øget budget til vedligeholdelse
(tom)

Haderslev

I 2023 overgik Haderslev kommune til en ny taksstruktur, hvor vi endnu ikke var færdig med budgettet da taksterne skulle laves. Der kan derfor ses relativt store udsving ift. 2023
I 2023 overgik Haderslev kommune til en ny taksstruktur, hvor vi endnu ikke var færdig med budgettet da taksterne skulle laves. Der kan derfor ses relativt store udsving ift. 2023
(tom)

Kerteminde

(tom)

Kolding

Andet - der er indregnet andel af akkumuleret underskud
Andet - omfordeling af ressourcer mellem 2 forskellige §104-tilbud inden for samme center.
Ændret forudsætning i belægnings
Ændret forudsætning i belægningsprocent
(tom)

Langelet

Der har i 2023 været fejl i taksberøgningen, da lønbudgettet var sat markant lavere end det faktiske lønbudget. Derfor den høje taksstigning.
Takssten stiger grundet tilføjet lønbudget til institutionen.
(tom)

Middelfart

Der er lavet en organisationsændring fra 2023 til 2024 som reducerer udgifter til ledelse mm., på tværs af CSR, Guidrepen.
Taksstigning skyldes dels forudsætning om lavere vurderet belægningsprocent. Det har været nødvendigt at styrke ledelse, arbejdsmiljøindsatsen og nattevaftsnormeringen som en del af en nødvendig sikkerhedsnormering og konsekvens af tilbuddets målgruppes adfærd.
(tom)

Nordfyn

I taksten for 2023 var der ved en fejl ikke medtaget udgifter til ejendommen - forrentning og afskrivning
(tom)

Nyborg

(tom)

Odense

Antallet af helårspersoner er blevet tilrettet
Antallet af helårspersoner er blevet tilrettet efter faktisk behov.
Der er sket en omstrukturering på hele St. Dannebo, og der er sket opnormeringer i forbindelse med dette.
Der er sket omstrukturering for hele St. Dannebo. Der er oprettet et §107 tilbud, og der er blevet færre §110 pladser
Det har vist sig at der er væsentlig færre borgere, der modtager indsatsen NADA. Derfor er antal pladser tilrettet
Nyt tilbud
Takssten er steget med 1 % på grund af stigende renteudgifter
Taksstigningen skyldes primært et øget budget til bygningsvedligehold og at forrentningen er steget fra 1,54% i 2023 til 3,33% i 2024
Taksstigningen skyldes primært et øget budget til bygningsvedligehold
Taksstigningen skyldes, at der fra 2024 dels sker en ombygning af de eksisterende fysiske rammer og dels leje af eksterne lokaler.
Taksstigningen skyldes, at der fra 2024 dels sker en ombygning af de eksisterende fysiske rammer og dels leje af eksterne lokaler.
(tom)

Region Syddanmark

Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning (4,07%)	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning (4,07%)
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning (4,5%)	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning (4,5%)
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning og øgede renteudgifter	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning og øgede renteudgifter
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning og øgede renteudgifter	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning og øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 95% til 90%)
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning og øgede renteudgifter	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning og øgede renteudgifter. Taksten indeholdt desuden en midlertidig takstnedsættelse i 2023 paa. driftsoverskud i 2021.
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning og øgede renteudgifter	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning og øgede renteudgifter. Taksten indeholdt desuden en midlertidig takstnedsættelse i 2023 paa. driftsoverskud i 2021.
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede personalernormering (ledelse og nattevagt), øgede renteudgifter samt andet.	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede personalernormering (ledelse og nattevagt), øgede renteudgifter samt andet.
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt andet.	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt andet.
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt andet.	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt andet. Taksten indeholdt desuden en midlertidig takstnedsættelse i 2023 paa. driftsoverskud i 2021.
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 13 til 10 pladser)	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 13 til 10 pladser)
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 24 til 20 pladser)	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 24 til 20 pladser)
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 35 til 30 pladser)	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 35 til 30 pladser). Taksten indeholdt desuden en midlertidig takstnedsættelse i 2023, paa. driftsoverskud i 2021.
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 90% til 85%)	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt ændret forudsætning i beløning (fra 90% til 85%)
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt øget personalernormering (krav fra arbejdstilsynet vedr. bemanning)	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt øget personalernormering (krav fra arbejdstilsynet vedr. bemanning)
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt øget personalernormering (ledelse)	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter samt øget personalernormering (ledelse)
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter, ændret forudsætning i beløning (fra 98% til 85%) samt andet	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øgede renteudgifter, ændret forudsætning i beløning (fra 98% til 85%) samt andet
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øget personalernormering (nattevagt) samt øgede renteudgifter.	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øget personalernormering (nattevagt) samt øgede renteudgifter.
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øget personalernormering (nattevagt), øgede renteudgifter samt andet.	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øget personalernormering (nattevagt), øgede renteudgifter samt andet.
Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øget personalernormering (nattevagt), øgede renteudgifter samt andet.	Takststigningen skyldes P/L-fremskrivning, øget personalernormering (nattevagt), øgede renteudgifter samt andet.

Svendborg

Andet.	Andet.
Andet. I 2023 var indregnet regulering fra tidligere år	Andet. I 2023 var indregnet regulering fra tidligere år
Andet. I 2023 var indregnet regulering fra tidligere år	Andet. I 2023 var indregnet regulering fra tidligere år
Stigende renteudgifter samt for lidt indregnet til arbejdsskadeforsikring i 2023.	Stigende renteudgifter samt for lidt indregnet til arbejdsskadeforsikring i 2023.
Taksten stiger paa. stigende renteudgifter og fordi takstregeringen er lidt højere til 2024. Der kommer ikke en takstregering til 2025. Takstregeringen påvirker taksten med 165 kr. i 2023, 175 kr. i 2024 og 0 kr. i 2025.	Taksten stiger paa. stigende renteudgifter og fordi takstregeringen er lidt højere til 2024. Der kommer ikke en takstregering til 2025. Takstregeringen påvirker taksten med 165 kr. i 2023, 175 kr. i 2024 og 0 kr. i 2025.
Taksten stiger paa. stigende renteudgifter og fordi takstregeringen er lidt højere til 2024. Der kommer ikke en takstregering til 2025. Takstregeringen påvirker taksten med 62 kr. i 2023, 66 kr. i 2024 og 0 kr. i 2025.	Taksten stiger paa. stigende renteudgifter og fordi takstregeringen er lidt højere til 2024. Der kommer ikke en takstregering til 2025. Takstregeringen påvirker taksten med 62 kr. i 2023, 66 kr. i 2024 og 0 kr. i 2025.
Ændret forudsætning i beløning	Ændret forudsætning i beløning
(tom)	(tom)

Sønderborg

(tom)	(tom)
-------	-------

Tønder

(tom)	(tom)
-------	-------

Vardø

Aktivitet og Samvær er en del af center 'Samstyriken'	Aktivitet og Samvær er en del af center 'Samstyriken'
En del af center 'Lunden'	En del af center 'Lunden'
En del af center 'Samstyriken'	En del af center 'Samstyriken'
En del af center 'Samstyriken'	En del af center 'Samstyriken'
Er en del af center 'Samstyriken'	Er en del af center 'Samstyriken'
Er en del af center 'Samstyriken'	Er en del af center 'Samstyriken'
Humlehaven 59+72 indgår i center 'Samstyriken'	Humlehaven 59+72 indgår i center 'Samstyriken'
Indgår i center 'Samstyriken'	Indgår i center 'Samstyriken'
Indgår i center 'Samstyriken'	Indgår i center 'Samstyriken'
Kirkegade indgår i center 'Samstyriken'	Kirkegade indgår i center 'Samstyriken'
Rosenvenget er den del af Center 'Samstyriken'	Rosenvenget er den del af Center 'Samstyriken'
Tilbudet indgår i center 'Samstyriken'	Tilbudet indgår i center 'Samstyriken'
(tom)	(tom)

Vejen

Der er indregnet nattevagt og ledelse i 2024 taksten som ikke har været med i taksten for 2023, hvorfor der ses en stigning på 65% i taksten.	Der er indregnet nattevagt og ledelse i 2024 taksten som ikke har været med i taksten for 2023, hvorfor der ses en stigning på 65% i taksten.
(tom)	(tom)

Vejle

Der er lavet ny takststruktur	Der er lavet ny takststruktur
Der er oprettet ny takststruktur	Der er oprettet ny takststruktur
Der er udarbejdet ny takststruktur	Der er udarbejdet ny takststruktur
på aktivitet og samvær 6,104 har der tidligere været anvendt en fællestakst 2 på tværs af centre på Handicapområdet. Dette ændres fra og med 2024 og taksten afspejler derfor karriereværkstedets budget.	på aktivitet og samvær 6,104 har der tidligere været anvendt en fællestakst 2 på tværs af centre på Handicapområdet. Dette ændres fra og med 2024 og taksten afspejler derfor karriereværkstedets budget.
på dagtaksterne er der indregnet en samlet efterregulering på -2.463.220 kr. (tilbagebetaling).	på dagtaksterne er der indregnet en samlet efterregulering på -2.463.220 kr. (tilbagebetaling).
Stigning grundet regulering fra 2020+2021.	Stigning grundet regulering fra 2020+2021.
Stigningen i taksten skyldes en normeringstilpasning som følge af oparbejdet underskud på karriereværkstedet 2016-2022. Underskuddet bliver ikke indregnet i taksterne på karriereværkstedet.	Stigningen i taksten skyldes en normeringstilpasning som følge af oparbejdet underskud på karriereværkstedet 2016-2022. Underskuddet bliver ikke indregnet i taksterne på karriereværkstedet.
(tom)	(tom)

Færø

Det lader til, at der er problemer med kontrolfeltet i Y9, da der er 366 dage i 2024 og ikke 365, som der er anvendt i kontrolfeltet i Y9	Det lader til, at der er problemer med kontrolfeltet i Y9, da der er 366 dage i 2024 og ikke 365, som der er anvendt i kontrolfeltet i Y9
Taksten er steget markant ift. 2023. Dette skyldes, at beløningsprocenten er faldet, da det kun er tre ud af otte pladser, der er besat. Der forventes ikke, at blive visiteret yderligere borgere til tilbuddet i 2024. Det lader til, at der er problemer med kontrolfeltet i Y9, da der er 366 dage i 2024 og ikke 365, som	Taksten er steget markant ift. 2023. Dette skyldes, at beløningsprocenten er faldet, da det kun er tre ud af otte pladser, der er besat. Der forventes ikke, at blive visiteret yderligere borgere til tilbuddet i 2024. Det lader til, at der er problemer med kontrolfeltet i Y9, da der er 366 dage i 2024 og ikke 365, som
(tom)	(tom)

Aabenraa

1. Stigende elendomsudgifter 5. Korrektion af tidligere regnefejl	1. Stigende elendomsudgifter 5. Korrektion af tidligere regnefejl
3. Stigende elendomsudgifter	3. Stigende elendomsudgifter
3. Stigende elendomsudgifter 5. Korrektion af tidligere regnefejl	3. Stigende elendomsudgifter 5. Korrektion af tidligere regnefejl
3. Stigende elendomsudgifter 5. Korrektion af tidligere regnefejl	3. Stigende elendomsudgifter 5. Korrektion af tidligere regnefejl
6. Andet	6. Andet
6. Andet	6. Andet
(tom)	(tom)

Hovedtotal

(tom)	(tom)
-------	-------